



ปมท.
เลขที่ ๗๕๖๖
วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๕๘
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนพัฒนาและบริหารจัดการความรู้
รับที่ ๘๗
วันที่ 2 ส.ค. 2558
จำนวนที่บุคลากรกองกลาง สป.
วันที่ 20 ก.พ. 2558
3516

ส่วนราชการ สถาบันดำรงราชานุภาพ วิทยาลัยมหาดไทย โทร.๐-๒๒๒๕-๕๕๐๐-๕๕๐๐
 ที่ มท ๐๒๐๗.๑/๐๗๗๗ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนิน “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหารระดับต้นที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ร.ปมท.น.
เลขที่ 1281
วันที่ 20 ก.พ. 2558

๑. เรื่องเดิม

ปมท. อนุมัติให้ สดร. ดำเนิน “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหารระดับต้นที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารระดับต้น (ผช.ปมท. รอง ออต. และ รอง ผวจ.) จำนวนทั้งสิ้น ๖๗ คน ภายในวงเงินงบประมาณ ๖๓,๘๐๐ บาท (เอกสาร ๑)

๒. ข้อยุ่เปรียบ

เปรียบเทียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๓ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม (เอกสาร ๒)

๓. ข้อเท็จจริง

๓.๑ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๖๕ คน ชาย ๒ คน เนื่องจาก (เอกสาร ๓)

- ๑) ลาป่วย - รอง ผวจ.ปัตตานี (นายเถลิงศักดิ์ ยกศิริ)
- ๒) ไปราชการต่างประเทศ - รอง ผวจ.อำนาจเจริญ (นายวรพันธ์ สุวัฒน์สุลี)

๓.๒ สรุปประเด็นการถ่ายทอดประสบการณ์ของผู้บริหาร ดังนี้ (เอกสาร ๔)

๓.๒.๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (พลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา)

๑) ให้คำนึงถึงความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนเป็นที่ตั้ง โดยพิจารณาบทบาท/หน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด รวมถึงการทำงานให้สอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน เช่น การทำงานให้ก้าวทัน AEC ,การยึดมั่นความเป็นกลาง ,บูรณาการทำงานที่ใช้ Area Based /ยุทธศาสตร์ตัวชี้วัด/การประเมินผล

๒) ขอให้นำข้อคิดในพระราชนิพนธ์พระมหากษัตริย์ที่ว่า “**ขอให้ทุกคนมีความเพียรที่บริสุทธิ์ มีปัญญาที่เฉียบแหลม และมีร่างกายที่แข็งแรง**” ไปถือปฏิบัติ

๓.๒.๒ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายสุธี มากบุญ)

๑) การตระหนักว่าเราเป็นข้าราชการในแผ่นดินเกล้าฯ ทั้ง ๒ พระองค์

๒) นำนโยบาย คสช./รัฐบาล และ มท. ไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ เน้นการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการที่มีประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล ความโปร่งใส และมีความคุ้มค่าสูงสุดต่อประชาชน

๓) การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

๔) เข้าใจบทบาท/โครงสร้าง/หน้าที่ของ มท. ว่าเป็นตัวแทนของรัฐบาล

ในการสนับสนุนงานทุกกระทรวง โดยใช้หลัก ๕ ร่วม (ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมแก้ไขปัญหา และร่วมติดตาม/ประเมินผล) และหลัก ๓ ประสาน ได้แก่ ประสานงาน ประสานใจ ประสานการปฏิบัติ ร่วมกัน เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์

๓.๒.๓ ปลัดกระทรวงมหาดไทย (นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)

๑) การทำงานต้องมีวิสัยทัศน์ (Vision) ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ (Strategy) ตัวชี้วัด (KPI) นำไปสู่ผลลัพธ์ (Output) ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) และให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ปี ๒๐๒๐ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

๒) เน้นขับเคลื่อนงานที่สอดคล้องกับ Roadmap คสช./รัฐบาล/มท. ให้เต็มกำลังอำนาจหน้าที่/ความสามารถ มีความรับผิดชอบ รายงานผลให้รวดเร็ว/ชัดเจน และวางระบบตรวจสอบแผนงาน/โครงการ ให้ทันตามกำหนด และโปร่งใสทุกขั้นตอน รวมถึงเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันตามเวลา

๓) คำนึงถึงองค์กระอิสระ สดง. ปปช. หรือหน่วยตรวจสอบอื่นๆ ที่ทำหน้าที่คอยตรวจติดตามผลงาน ความคุ้มค่า รวมถึงความโปร่งใสในการทำงานทุกขั้นตอน

๔) ฝึกตนเองให้เรียนรู้ทุกๆ สิ่งรอบตัว (ผู้บังคับบัญชา/หน.ส่วนราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา/เครือข่ายต่างๆ /สถานการณ์ปัจจุบัน (สังคม/การเมือง/เศรษฐกิจ/ภัยธรรมชาติ) ฯลฯ

๕) การดูแลสุขภาพให้แข็งแรง และหลีกเลี่ยงสิ่งที่ทำให้เสื่อมเสีย

๓.๒.๔ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย (นายแก่นเพชร ช่วงรังษี)

๑) ตั้งใจทำงานตามอำนาจหน้าที่/ความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้ความรอบคอบ/กฎหมาย/การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี (Good Governance) และการน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาช่วยในการบริหารงาน

๒) เน้นการทำงานในเรื่องสำคัญ อาทิ การจัดทำคำของบประมาณตามแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด การติดตามประเมินผล การเร่งเบิกจ่ายงบประมาณ เขตเศรษฐกิจพิเศษ การทำงานร่วมกับภาคเอกชน และงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี/นวัตกรรมใหม่ๆ

๓) การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒.๕ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย (นายไมตรี อินทุสุต)

๑) การเป็นผู้นำ ผู้จัดการ (Manager) ผู้ควบคุม (Conductor) ผู้สั่งการ (Commander) เพราะกระทรวงมหาดไทยจะต้องเป็นผู้แทนของรัฐในการบริหารงานส่วนภูมิภาค รวมทั้ง เป็นผู้ส่งเสริม (Promoter) ผู้สนับสนุน (Supporter) ผู้อำนวยการความสะดวก (Facilitator) และมีหัวใจในการทำงานคือ การบริการที่ประทับใจ (Service Management) ต่อประชาชน และทุกภาคส่วน

๒) สนองนโยบายเร่งด่วน ได้แก่

- | | |
|-------------------------|-------------------------------------------|
| ➢ งานปรองดอง | ➢ ค้ำมนุษย์ |
| ➢ งานศูนย์ดำรงธรรม | ➢ การเตรียมความพร้อมหอเตือนภัย |
| ➢ ภัยธรรมชาติ | ➢ เขตเศรษฐกิจพิเศษ |
| ➢ ชยะ | ➢ ความมั่นคงของอาคาร เครื่องเล่นสายเคเบิล |
| ➢ ผักตบชวา | ➢ การนำยางพารามาทำสนามกีฬา |
| ➢ ความโปร่งใสในท้องถิ่น | ➢ จัดที่ดินทำกิน |
| ➢ งานอาเซียน | ➢ ตลาดนัดชุมชน |
| ➢ การช่วยเหลือชาวนา | ➢ การกระตุ้นเศรษฐกิจ |
| ➢ ยางพารา | ➢ งบประมาณเบิกจ่าย |

/๓.๒.๖ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย...

๓.๒.๖ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย (นายจรินทร์ จักกะพาก)

๑) การน้อมนำพระราชจริยวัตรของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาประยุกต์ใช้กับงานราชการ โดยการศึกษาด้วยตนเอง การใช้แผนที่ การสำรวจพื้นที่จริง และการตัดสินใจอย่างมีข้อมูลครบถ้วน

๒) การทำงานปัจจุบันต้องรู้จักบทบาท/หน้าที่ตนเอง หน้าที่ตามนโยบายรัฐบาล และหน้าที่ในฐานะตัวแทนรัฐบาล รวมถึงมีความรอบรู้ มีคุณธรรม/จริยธรรม ความประพฤติดี เสมอต้นเสมอปลาย รู้จักแบ่งแยกเรื่องงานออกจากเรื่องส่วนตัว

๓) ต้องสร้างมวลชน การมีส่วนร่วมในพื้นที่ และการปฏิบัติงานราชการทุกเรื่อง ต้องยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อประชาชนอย่างแท้จริง

๓.๒.๗ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย (นายอภิรักษ์ ซื่อธานุวงศ์)

๑) ต้องทำงานเพื่อแบ่งเบาภาระงานและดูแลพื้นที่ให้ผู้บังคับบัญชาให้ตีอย่างทำงานน้อยกว่าตำแหน่ง ต้องดูความเหมาะสมในการทำงาน อาทิ วัฒนธรรมการทำงานของทหาร กรณีมีการประชุมของสายงานความมั่นคง เมื่อที่ประชุมมีมติแล้ว ก็ถือเป็นภารกิจที่ได้มอบหมายสามารถปฏิบัติงานได้เลยไม่ต้องรอหนังสือสั่งการ

๒) ตีโจทย์ของปัญหาหรืองานที่ได้รับมอบหมายให้เข้าใจ แล้วแก้ไข ปัญหาหรือทำงานนั้นให้ตรงประเด็น

๓) ภารกิจด้านความมั่นคงที่สำคัญ ได้แก่ แผนความมั่นคง (กอ.รมน.) ศูนย์ปรองดอง ยาเสพติด การค้ามนุษย์ สัญชาติ ความมั่นคงชายแดน (เขตเศรษฐกิจพิเศษ ๑๐ จังหวัด) การจัดสรรที่ทำกิน งานทะเบียนของกรมการปกครอง ฯลฯ

๔) การบริหารงานจังหวัด ควรแบ่งพื้นที่ออกเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับจังหวัด ระดับชุมชน และระดับชาวบ้าน เพื่อความสะดวกในการทำงานได้ง่ายขึ้น

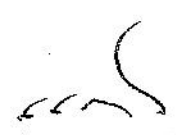
๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและ สดร. โดยส่วนพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ จะได้ นำข้อมูลตามข้อ ๓ ไปเผยแพร่ ในรูปแบบวารสารของสถาบันดำรงราชานุภาพ หรือเว็บไซต์ หรือเอกสาร อื่นๆ ต่อไป




(นายณที มนตรีวิท)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผน รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ



(นายแก่นเพชร ช่วงรังษี)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
20 ก.พ. 2558

ททท



(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย