

ความที่สุก

กฟผ.



ที่ สป ๐๐๑๗.๕/๑๕๐๘

ศาลากลางจังหวัดสระบุรี 18.10 น.

ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี

สป ๑๘๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการจังหวัดสระบุรี (Hi - PRO Saraburi 2021)

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฯ

๒. รายละเอียดหลักสูตรฯ

๓. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ



จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสระบุรีได้จัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการจังหวัดสระบุรี (Hi - PRO Saraburi 2021) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ เสริมสร้างองค์ความรู้ และทักษะด้านการจัดการสู่ระบบราชการ ๔.๐ และการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์แก่บุคลากร สร้างทัศนคติและกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์ ร่วมมือ และบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ (Mindset, Collaboration and Project Management) ส่งเสริมให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการทำงานแบบใหม่ และการจัดระบบองค์กรทันสมัย (Organization Management) และเพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของบุคลากร ในการสร้างนวัตกรรมและเป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัด และการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งประกอบด้วย ๒ รุ่น ดังนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒)

รุ่นที่ ๑ : หลักสูตรการพัฒนาแนวคิดเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร และการบริหารโครงการ ยุคใหม่ (Growth Mindset and Design thinking for Organization Management)

รุ่นที่ ๒ : หลักสูตรการพัฒนาผู้นำเพื่อรองรับการปรับตัวขององค์กรต่อการเปลี่ยนแปลง (Organization Transformation by Foresight and Digitalization)

จังหวัดสระบุรีพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะข้าราชการในสังกัด กระทรวงมหาดไทยในการพัฒนาตนเองและองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ จึงขอเชิญท่านพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ระดับชำนาญการพิเศษเข้าร่วมโครงการฯ รุ่นละ ๑ คน รวม ๒ คน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) โดยขอให้แจ้งรายชื่อ พร้อมใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดสระบุรี ภายในวันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จังหวัดสระบุรี จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตลอดโครงการฯ และได้มอบหมายให้นางสาวเพ็ญญา เดชดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสระบุรี หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๑๒๗๙ ๑๕๕๑ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๖๓๔ ๐๗๐๗

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

Kimwanan



โครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการจังหวัดสระบุรี (Hi – PRO Saraburi 2021)

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ของประเทศไทยไว้ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมุ่งเน้นการสร้างสมดุล ระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าว รัฐบาลได้มีนโยบายที่จะใช้โมเดลขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม เพื่อพัฒนา ไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ดังนั้น ระบบราชการซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลจึงต้อง มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่จะเกิดขึ้น กล่าวคือ ภาครัฐจะต้องปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล เพื่อยกระดับ การให้บริการตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

จากวิสัยทัศน์ของประเทศไทยดังกล่าวนำไปสู่ความเชื่อมโยงในการกำหนดวิสัยทัศน์ของจังหวัด สระบุรีในการเป็น “เมืองการค้า การลงทุน ในอุตสาหกรรมสีเขียวระดับนานาชาติ สังคมแห่งความสุข” โดยมีประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างระบบบริการสาธารณะที่มีคุณภาพมาตรฐาน ตลอดจนกำหนดกลยุทธ์ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเชื่อมโยงการบริการสาธารณะที่มี ประสิทธิภาพ ซึ่งความสำเร็จในการบรรลุวิสัยทัศน์ของจังหวัดสระบุรี และการพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ จะต้องอาศัยปัจจัยสำคัญ คือ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยการพัฒนารอบความคิด (Mindset) ในการสร้าง นวัตกรรมความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยี ที่มีทั้งความผันผวนและกระทบความเป็นอยู่ของประชาชน การทำงานแบบบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน อย่างแท้จริง และเน้นการทำงานแบบเชิงรุกทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่ไม่แน่นอนและซับซ้อน รวมทั้งการปรับตัวเข้ากับสถานการณ์หลังเกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในลักษณะ New normal

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรในองค์กรและร่วมเป็นพลัง สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของจังหวัด การพัฒนาจังหวัดที่สอดคล้องกับบริบทเชิงพื้นที่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมทั้ง ยกระดับการบริหารงานของจังหวัดสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ สำนักงานจังหวัดสระบุรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการจังหวัดสระบุรี (Hi – PRO Saraburi 2021)

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะด้านการจัดการสู่ระบบราชการ ๔.๐ และการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์แก่บุคลากร
- ๒.๓ เพื่อสร้างทัศนคติและกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์ ร่วมมือ และบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ (Mindset, Collaboration and Project Management)
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการทำงานแบบใหม่ และการจัดระบบองค์กรทันสมัย (Organization Management)
- ๒.๕ เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของบุคลากรในการสร้างนวัตกรรมและเป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐

๓. แนวทางการดำเนินการ

- ๓.๑ การจัดอบรม จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน ดังนี้
 - ๓.๑.๑ รุ่นที่ ๑ หลักสูตรการพัฒนาแนวคิดเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร และการบริหารโครงการยุคใหม่ (Growth Mindset and Design thinking for Organization Management) จำนวน ๗ วัน (ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๖๔)
 - ๓.๑.๒ รุ่นที่ ๒ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำเพื่อรองรับการปรับตัวขององค์กรต่อการเปลี่ยนแปลง (Organization Transformation by Foresight and Digitalization) จำนวน ๗ วัน (ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔)
- ๓.๒ การนำเสนอผลงาน (Project Pitching) จำนวน ๒ วัน (ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔)
- ๓.๓ การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ วัน (๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔)

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๔.๑ การบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
- ๔.๒ บุคลากรมีองค์ความรู้และทักษะด้านการจัดการสู่ระบบราชการ ๔.๐ และการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
- ๔.๓ บุคลากรมีทัศนคติและกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์ ร่วมมือ และบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ (Mindset, Collaboration and Project Management)
- ๔.๔ บุคลากรมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการทำงานแบบใหม่ และการจัดระบบองค์กรทันสมัย (Organization Management)
- ๔.๕ บุคลากรมีศักยภาพและขีดสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมและเป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐

ปฏิทินการดำเนินโครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการจังหวัดสระบุรี (Hi – PRO Saraburi 2021)

เปิดรับสมัคร	๔ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔
การเข้ารับการอบรม (รุ่นละ ๕๐ คน) ณ ศูนย์ฝึกอบรมเครื่องซีเมนต์ไทย ม่วงน้อย อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี (๗ วัน)	รุ่นที่ ๑ : ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ – ๔ เมษายน ๒๕๖๔
	รุ่นที่ ๒ : ๑๙ – ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔
การนำเสนอผลงาน (Project Pitching) ณ ศูนย์เครือข่ายการเรียนรู้เพื่อภูมิภาค จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อำเภอกำแพงคอย จังหวัดสระบุรี	๖ – ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
การติดตามผลการดำเนินโครงการฯ ๑ วัน	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔



Hi-Pro Saraburi 2021

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการจังหวัดสระบุรี

(Hi – PRO Saraburi 2021)

รุ่นที่ ๑

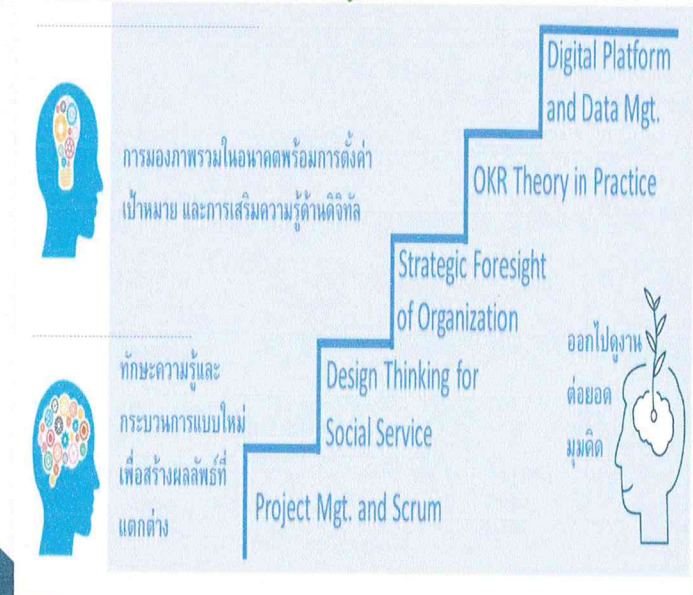
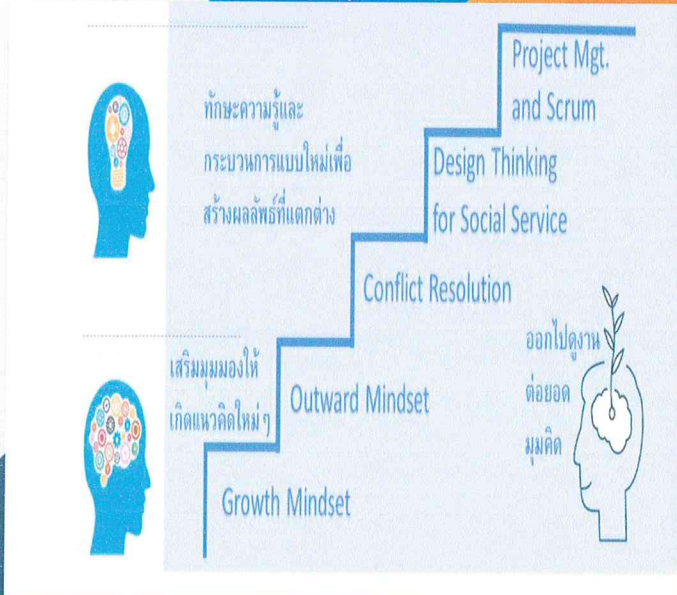
๒๙ มี.ค. ๖๔ ถึง
๔ เม.ย. ๖๔
(๗ วัน)

รุ่นที่ ๒

๑๙ เม.ย. ๖๔ ถึง
๒๕ เม.ย. ๖๔
(๗ วัน)

- แนวคิดการพัฒนาตนเองและองค์กร
- การจัดการการเปลี่ยนแปลงบนโลกที่ไม่แน่นอน
- การจัดการกับความแตกต่างระหว่างวัยในองค์กร
- การศึกษาดูงานที่บริษัทชั้นนำ
- การถ่ายทอดประสบการณ์โดยผู้บริหารจังหวัดสระบุรีและผู้ทรงคุณวุฒิ

- การใช้ Design Thinking เพื่อการทำงานให้ตอบโจทย์พื้นที่
- การคาดการณ์อนาคตและการสร้างกลยุทธ์การทำงาน
- การเสริมทักษะดิจิทัลและทักษะการบริหารโครงการ
- การศึกษาดูงานที่บริษัทชั้นนำ
- การถ่ายทอดประสบการณ์โดยผู้บริหารจังหวัดสระบุรีและผู้ทรงคุณวุฒิ



คุณสมบัติผู้สมัคร

อายุ 35-55 ปี ระดับ ข้าราชการพิเศษหรือเทียบเท่า **สังกัด** บุคลากรภาครัฐ และเอกชน

การพัฒนาแนวคิดเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร และการบริหารโครงการยุคใหม่

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาแนวคิดของผู้อบรมให้มีแนวคิดแบบเปิดรับและมีการนำเอาวิธีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
- เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมให้สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับไปใช้พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพภายในองค์กร

วันที่ ๒๙ มี.ค. - ๔ เม.ย. ๒๕๖๔

: ๐๘.๓๐ - ๒๐.๓๐ น. (๗ วัน)

๑	จันทร์ ๒๙ มี.ค. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • เปิดโครงการอบรมและการถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี • Growth Mindset : กรอบแนวคิดในการพัฒนาตนเองและหน่วยงาน
๒	อังคาร ๓๐ มี.ค. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • Positive Conflict Resolution & Generation Gap Management • หลักการเรียนรู้เกี่ยวกับการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร
๓	พุธ ๓๑ มี.ค. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • Outward Mindset for Collaboration : กรอบความคิด แบบ Outward Mindset • Foresight/ VUCA/ Agile : การคาดการณ์อนาคตด้วยหลักการ Foresight
๔-๕	พฤหัสบดี-ศุกร์ ๑-๒ เม.ย.	<p>Excursion</p> <ul style="list-style-type: none"> • ศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดสระบุรีและจังหวัดใกล้เคียง • ในหัวข้อการจัดการองค์กรยุคใหม่ และการสร้างนวัตกรรม
๖	เสาร์ ๓ เม.ย. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • Design Thinking for Social Service • การเรียนรู้การนำกระบวนการ Design Thinking มาปรับใช้ • การบรรยายการบริหารงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง
๗	อาทิตย์ ๔ เม.ย. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • Project Management Framework & SCRUM Methodology • กระบวนการบริหารโครงการ เช่น Project Kick-off/Project
	พฤหัสบดี - ศุกร์ ๖ - ๗ พ.ค. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • การนำเสนอผลงาน (Project Pitching) • ณ ศูนย์เครือข่ายการเรียนรู้ฯ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
	สัปดาห์ที่ ๓ ส.ค. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • การติดตามผลการดำเนินโครงการฯ ๑ วัน • ณ ศูนย์เครือข่ายการเรียนรู้ฯ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ

- จัดให้มีการรวมกลุ่มทำงานเพื่อหาหัวข้อและวิธีการที่เหมาะสมในการนำไปปรับใช้กับพื้นที่และองค์กร
- สถานที่ฝึกอบรม ณ ศูนย์ฝึกอบรมเครือซิเมนต์ไทย ม่วงน้อย อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี
- ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับการอบรมต้องเข้าร่วมอบรมตลอดหลักสูตร

การพัฒนาผู้นำเพื่อรองรับการปรับตัวขององค์กรต่อการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาผู้นำให้รองรับกับการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคดิจิทัล และการเปลี่ยนแปลงขององค์กรให้ทันสมัย รวมทั้งให้มีความคิดด้านการสร้างนวัตกรรม

วันที่ ๑๙ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔

: ๐๘.๓๐ - ๒๐.๓๐ น. (๗ วัน)

๑	จันทร์ ๑๙ เม.ย. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • เปิดโครงการอบรมและการถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี • Design Thinking for Social Service การเรียนรู้การนำกระบวนการ Design Thinking มาปรับใช้ เพื่อการให้บริการประชาชน
๒	อังคาร ๒๐ เม.ย. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • Strategic Foresight of Organisation การคาดการณ์อนาคตเพื่อออกแบบกลยุทธ์รองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร
๓	พุธ ๒๑ เม.ย. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • OKRs Theory in Practice การออกแบบตัวชี้วัดรูปแบบใหม่ด้วย OKRs
๔	พฤหัสบดี ๒๒ เม.ย. ๖๔	<p>Excursion</p> <ul style="list-style-type: none"> • ศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดสระบุรีและจังหวัดใกล้เคียง ในหัวข้อการจัดการองค์กรยุคใหม่ และการสร้างนวัตกรรม
๕	ศุกร์ ๒๓ เม.ย. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • Project Management Framework & SCRUM Methodology การเรียนรู้วิธีการบริหารจัดการโครงการต่าง ๆ และการนำทฤษฎี SCRUM เข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ • การบรรยายเรื่องตลาดการเกษตร
๖	เสาร์ ๒๔ เม.ย. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • Digital Learning Platform การใช้เครื่องมือดิจิทัลในการทำงาน เพื่อการทำงานในยุคใหม่
๗	อาทิตย์ ๒๕ เม.ย. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • Digital Learning Platform การใช้เครื่องมือดิจิทัลในการทำงาน เพื่อการทำงานในยุคใหม่
	พฤหัสบดี - ศุกร์ ๖ - ๗ พ.ค. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • การนำเสนอผลงาน (Project Pitching) ณ ศูนย์เครือข่ายการเรียนรู้ฯ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
	สัปดาห์ที่ ๓ ส.ค. ๖๔	<ul style="list-style-type: none"> • การติดตามผลการดำเนินโครงการฯ ๑ วัน ณ ศูนย์เครือข่ายการเรียนรู้ฯ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ

- จัดให้มีการรวมกลุ่มทำงานเพื่อหาหัวข้อและวิธีการที่เหมาะสมในการนำไปปรับใช้กับพื้นที่และองค์กร
- สถานที่ฝึกอบรม ณ ศูนย์ฝึกอบรมเครือข่ายซิเมนต์ไทย ม่วงน้อย อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี
- ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับการอบรมต้องเข้าร่วมอบรมตลอดหลักสูตร

ใบสมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการจังหวัดสระบุรี
(Hi – PRO Saraburi 2021)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
(อายุไม่เกิน ๖ เดือน)

รุ่นที่ ๑: วันที่ ๒๙ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒: วันที่ ๑๙ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....
 NAME (Mr. / Mrs. / Miss).....SURNAME.....
 ชื่อเล่นวัน/ เดือน/ ปีเกิดเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....
 ปัจจุบันอายุปี สถานที่เกิด.....ศาสนา
 ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
 อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....
 ชื่อบุคคลที่ติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉินความสัมพันธ์
 โทรศัพท์ โทรศัพท์มือถือ.....

๒. ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการ/ปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 ตำแหน่ง.....สังกัด.....
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
 สังกัด.....

๓. ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรีสถาบันการศึกษา พ.ศ.
 ปริญญาโทสถาบันการศึกษา พ.ศ.
 ปริญญาเอกสถาบันการศึกษา พ.ศ.
 อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประวัติการศึกษาอบรม/ดูงาน (โปรดระบุชื่อหลักสูตร ระยะเวลา และหน่วยงานที่จัด)

.....

๕. ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

.....

๖. ความสามารถพิเศษ

.....
.....
.....
.....

๗. เป้าหมาย/เหตุผลที่สมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการจังหวัดสระบุรี (Hi - PRO Saraburi 2021)

.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อมูลผู้สมัครที่ให้ไว้ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และผู้สมัครเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด รวมทั้งอนุญาตให้ผู้สมัครเข้าร่วมอบรมตลอดหลักสูตร

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

- หมายเหตุ :
๑. จังหวัดสระบุรีขอสงวนสิทธิ์ในการจัดหลักสูตรสำหรับผู้เข้ารับการอบรม
 ๒. สำหรับข้าราชการให้ส่งสำเนา ก.พ.๗ และรับรองสำเนาถูกต้องมาพร้อมใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำหรับผู้สมัครรุ่นที่ ๒ ให้จัดเตรียม Notebook มาด้วย

แบบสำรวจข้อมูล
สำหรับผู้สมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการจังหวัดสระบุรี
(Hi – PRO Saraburi 2021)

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....

๒. ตำแหน่ง/สังกัด

๓. กลุ่มเลือด โรคประจำตัว Size เสื้อ.....

๔. อาหารที่รับประทาน ปกติ อิสลาม

๕. สมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตร

รุ่นที่ ๑: วันที่ ๒๙ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๖๔

รุ่นที่ ๒: วันที่ ๑๙ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔

๖. การเดินทางเข้ารับการอบรม (พิธีเปิดการอบรม)

เดินทางไปเอง

เดินทางร่วมกับคณะผู้จัดโครงการ

๗. การเข้าพักระหว่างการอบรม

ประสงค์

ไม่ประสงค์