

บทสรุปผู้บริหาร
รายงานผลการดำเนินงานของสภาปฏิรูปแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๗ (๑๖-๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘)

การดำเนินงานของสภาปฏิรูปแห่งชาติ ในช่วงปลายเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา อยู่ในช่วงที่คณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญกำลังประชุมปรับแก้ไขร่างรัฐธรรมนูญรายมาตรา ซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ และไม่มีการรายงานผลการประชุมต่อสาธารณะ แต่มีความเคลื่อนไหวในส่วน ของคณะกรรมการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดิน ที่ได้เสนอรอบแนวคิดและแนวทางการปฏิรูปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหารงานของรัฐ ดังนี้

๑. พัฒนาให้องค์การภาครัฐเป็นองค์กรเป้าหมายสู่ความเป็นเลิศ (High Performance Organization : HPO)

๒. เป้าหมายองค์กรทั้งสิ้น ๒,๙๗๒,๓๓๖ องค์กร โดยในจำนวนดังกล่าว เป็นองค์กร ภาครัฐ จำนวน ๕๓,๐๗๒ องค์กร

๓. แนวทางการปฏิรูป ได้แก่

(๑) การสร้างระบบและกลไกการติดตามประเมินผล การวัดความคุ้มค่า (Value for Money)

(๒) การใช้หลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Performance-based Management)

(๓) ระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๔) การประเมินแผนกลยุทธ์เพื่อทบทวนสภาพการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างเป็นระบบ

๔. กรอบคิดในการปฏิรูป ใช้ตัวแบบการบริหารจัดการคุณภาพแห่งชาติ (The Malcolm Baldrige National Quality Award : MBNQA) โดยบูรณาการร่วมกับหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของประเทศไทย

ทั้งนี้ สถาบันดำรงราชนาภาพ สป. จะได้ติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดิน ในประเด็นที่เกี่ยวกับเทคนิคการบริหารใหม่ๆ และจัดทำเป็นเอกสารความรู้ของกระทรวงต่อไป

สถาบันดำรงราชนาภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย