

แบบสำรวจความคิดเห็นเพื่อประกอบการเสนอปฏิรูปการบริหารราชการของกระทรวงมหาดไทย
ประมวลจากความเห็นของผู้บริหารกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาค
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลำดับ ที่	ประเด็น การปฏิรูป	ข้อเสนอเพื่อการปฏิรูป	ระเบียบกฎหมาย ที่จะต้องแก้ไข	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
๑	บทบาท อำนาจ หน้าที่	<p>๑.๑ ให้อำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะผู้บริหารจัดการจังหวัด ซึ่งต้องรับผิดชอบต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่างๆ ของจังหวัดอย่างเต็มรูปแบบ</p> <p>๑.๒ ให้เจ้าพนักงานที่ผู้อำนวยการกลางหรือผู้อำนวยการจังหวัดแต่งตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ มีอำนาจเข้าไปตรวจอาคารสูงและอาคารที่มีผู้อยู่อาศัยหนาแน่น ซึ่งหมายถึง อาคารชุมนุมคน อาคารอยู่อาศัยรวม โรงแรมสห ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร โรงแรมตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรม สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการและกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการตรวจอาคารโดยกฎกระทรวง หรือแก้ไข พรบ.ควบคุมอาคาร เพื่อให้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นในพื้นที่ของตนเองในการตรวจสอบอาคารในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของตนเองได้</p> <p>๑.๓ แก้ไขระเบียบกฎหมายเทศบาลและ อบต. ให้มีบทบาทอำนาจหน้าที่สอดคล้องเชื่อมโยงและสามารถบูรณาการกันได้ทั้งเชิงพื้นที่และการบริหารจัดการ ในการบริหารจัดการภัยพิบัติและการแก้ไขปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติ</p>	<p>- มาตรา ๓ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐</p> <p>- พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	ปภ./มท.
๒	โครงสร้าง	<p>๒.๑ ปรับโครงสร้างให้มีสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอำเภอ พร้อมทั้งบุคลากร</p> <p>๒.๒ รวมหน่วยงาน หรือบางส่วนของหน่วยงานที่มีภารกิจที่คล้ายกัน หรือเหมือนกัน เข้าเป็นหน่วยงาน ในสังกัดเดียวกัน เพื่อลดความซ้ำซ้อน</p> <p>๒.๓ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด เป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง</p>	พ.ร.บ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐	ปภ./มท.
๓	การบริหารงาน	๓.๑ จัดให้มีเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ทันสมัย จัดอุปกรณ์/เครื่องมือให้เพียงพอในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้ตรงตามต้องการ เช่น จังหวัดที่ประสบอุทกภัยบ่อย ควรมี อุปกรณ์เครื่องสูบน้ำ หรือเรือท้องแบน เป็นต้น		ปภ.

ลำดับ ที่	ประเด็น การปฏิรูป	ข้อเสนอเพื่อการปฏิรูป	ระเบียบกฎหมาย ที่จะต้องแก้ไข	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
		<p>๓.๒ การบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำบัญชีค่าตอบแทนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจมาเปรียบเทียบและพัฒนาให้เท่าเทียม เสมอภาคกัน - ปรับกระบวนการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นของเจ้าหน้าที่ ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและเสมอภาคเท่าเทียมกัน - ยึดกรอบแนวทาง ลำดับอาวุโส ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และผลการปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นที่ประจักษ์ - จัดตำแหน่งหน้าที่ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสายงาน และคุณวุฒิ - พัฒนาความรู้ ทักษะของบุคลากร - จัดสรรอัตรากำลังของบุคลากรให้มีจำนวนเพียงพอกับปริมาณงาน และขนาดของพื้นที่และสถานการณ์การเกิดภัย - เพิ่มอัตรากำลังบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน - เพิ่มอัตรากำลังชุดปฏิบัติการฉุกเฉิน ERT. พร้อมอุปกรณ์ประจำกาย <p>๓.๓ เพิ่มวงเงินงบประมาณและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในด้านการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการสาธารณสุข การจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการต่าง ๆ</p> <p>๓.๔ ปรับปรุง/จัดหาสถานที่ปฏิบัติงานให้กับสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัด</p> <p>๓.๕ ให้มีคณะกรรมการกลาง พิจารณาแผนงานโครงการที่แต่ละหน่วยงานเสนอแบบบูรณาการ แบ่งมอบภารกิจให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการอย่างชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน</p> <p>๓.๗ สนับสนุนงบประมาณด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้แก่หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานร่วมกันในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๓.๘ มีระเบียบบังคับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอำเภอ จัดตั้งงบประมาณด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมทั้งการจัดให้มีเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้เพียงพอในแต่ละพื้นที่</p>	<p>-พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ม.๕๐ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔</p> <p>-ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๗</p> <p>-พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ม.๕๐ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๓</p>	<p>ปภ./มท./ก.พ.</p>

ลำดับ ที่	ประเด็น การปฏิรูป	ข้อเสนอเพื่อการปฏิรูป	ระเบียบกฎหมาย ที่ต้องแก้ไข	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
๔	การบริการ	<p>๔.๑ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ควรปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับระบบบริหารภาครัฐ แนวใหม่ โดยลดขั้นตอน ลดจำนวนเอกสาร</p> <p>๔.๒ บูรณาการร่วมกับส่วนราชการ/หน่วยงานอื่นๆ ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการให้บริการ ประชาชน ให้เป็นลักษณะของ One Stop Service</p>		ปภ./มท.
๕	อื่นๆ	<p>๕.๑ กำหนดให้มีค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และให้สามารถเบิกค่าใช้จ่ายเบี้ยเลี้ยงค่าตอบแทน ค่าทดแทนและค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยได้ในอัตราที่เหมาะสม โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับ การตั้งงบประมาณและการเบิกจ่ายค่าตอบแทน อปพร. ให้ชัดเจน</p> <p>๕.๒ ผลักดันให้มีกลไกสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชน องค์กรและประชาชน ตั้งแต่ระดับการวางทิศทางและกำหนดนโยบาย การวางแนวทางและมาตรการดำเนินการพัฒนาและ แก้ไขปัญหาต่างๆ ของจังหวัด</p>		ปภ./มท.