

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. บุคลากรมีการเรียนรู้ พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะตามประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจ	๑. ร้อยละของบุคลากรมีองค์ความรู้เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อองค์ความรู้ที่ให้บริการ	๑. การจัดทำ E – Book เอกสารความรู้ สดร. คลังความรู้กระทรวงมหาดไทย ๒. การเก็บข้อมูล/ถอดบทเรียนตามนโยบายที่สำคัญเพื่อจัดทำเป็นองค์ความรู้/คู่มือการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ข้อ ๑. และ ๒. เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ www.stabundamrong.go.th www.km.moi.go.th และเพจเฟซบุ๊กมหาดไทย Knowledge Management ๓. การพัฒนาการให้บริการห้องสมุดกระทรวงมหาดไทย	๑. ร้อยละ ๙๒.๘๕ ของบุคลากรนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒. ร้อยละ ๙๓.๐๙ ของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ให้บริการ	๑. ดำเนินการจัดทำ E-book, เอกสารความรู้, การถอดบทเรียนในหนังสือคู่มือปฏิบัติงาน เช่น รายงานผลการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงมหาดไทย, หนังสือประมวลองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเนื่องในพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ www.stabundamrong.go.th, www.km.moi.go.th และเพจเฟซบุ๊กมหาดไทย Knowledge Management ๒. ให้บริการห้องสมุดกระทรวงมหาดไทย แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมข้าราชการในสังกัด และบุคลากรภายนอก	N/A		สดร.สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๓. จำนวนชุดความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนอย่างน้อย ๑ เรื่อง	**๔. โครงการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	สรุปชุดความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑. ชุดความรู้การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด (หมวด ๑ ด้านการนำองค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม) ๒. ชุดความรู้ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐	จัดกิจกรรมสรุปผลการดำเนินงานและถอดบทเรียนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อมุ่งสู่การเป็นระบอบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประดิษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยช่วงเช้าผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมฯ และบรรยายพิเศษในหัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ความยั่งยืน” เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการประเมิน PMQA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการขับเคลื่อน ซึ่งจะมีส่วนในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้คิดริเริ่มพัฒนางาน การปรับปรุงแก้ไขปัญหาการแบ่งปันข้อมูลและประสบการณ์ทำงานร่วมกัน	๘,๐๒๗	ปรับโครงการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นกิจกรรมสรุปผลการดำเนินงานและถอดบทเรียนฯ	จ.แม่ฮ่องสอน

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๔. จำนวนชุด ข้อมูลความรู้ ภายใน หน่วยงาน	๕. พัฒนาหน่วยงานให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ คลังข้อมูลความรู้ และการ สร้างเครือข่ายแห่งความรู้	จำนวนชุดข้อมูลความรู้ ภายในหน่วยงาน จำนวน ๔ ชุดข้อมูลความรู้	ดำเนินการจัดทำชุดข้อมูลความรู้ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ และส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดสามารถศึกษา ค้นคว้า และเรียนรู้ เพื่อเพิ่มพูน ความรู้และทักษะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำชุดข้อมูลความรู้ จำนวน ๔ ชุดข้อมูลความรู้ ประกอบด้วย ๑) คู่มือการให้บริการ ของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๒) คู่มือออกบัตรประจำตัวผู้ได้รับ พระราชทานเหรียญพิทักษ์เสรีชน และเหรียญราชการชายแดน (กรณี ยื่นที่จังหวัด) ๓) คู่มือการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ ๔) คู่มือ การลา และแนวทางปฏิบัติในการ อนุญาตการลาประเภทต่าง ๆ	N/A		จ. สุราษฎร์ธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๕. จำนวนช่องทางในการเรียนรู้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดการความรู้ในองค์กร/ร้อยละของบุคลากรสำนักงานจังหวัด	๖. โครงการเสริมสร้างการเรียนรู้ที่หลากหลาย การจัดองค์ความรู้ภายในองค์กรและเสริมสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	ช่องทางการเผยแพร่จัดการความรู้ จำนวน ๓ ช่องทาง	บุคลากรในหน่วยงานสามารถเรียนรู้เพิ่มเติมได้ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น ไลน์, เว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์	N/A		จ.กระบี่
		๖. ร้อยละของข้าราชการในสังกัดที่ เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	๗. การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๒ รายวิชาในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	จำนวนข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) รอบ ๑/๒๕๖๖ = ๒,๐๒๗ คน ร้อยละ ๘๖.๑๘ % รอบ ๒/๒๕๖๖ = ๒,๑๑๗ คน ร้อยละ ๘๖.๗๒ %	ข้าราชการในสังกัดหน่วยงาน ส่วนกลาง/สำนักงานจังหวัด เข้ารับการเรียนรู้ผ่านระบบการพัฒนาข้าราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน กพ. หรืออื่น ๆ อย่างน้อย ๒ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิชาทั่วไป และหลักสูตรทักษะดิจิทัล ปีละ ๒ รอบ คือ รอบ ๑/๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) รอบ ๒/๒๕๖๖ (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	N/A		หน่วยงานในสังกัด สป.มท. และจังหวัดทุกจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๗. จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรม e-learning/ จำนวนส่วนราชการที่ข้าราชการมากกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านการฝึกอบรมครบถ้วน	๘. การเรียนรู้ในหลักสูตรเกี่ยวกับ - ระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) - Digital Organization - Data Analytics - Digital Government Transformation	จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรม e-learning ๕ หลักสูตร	ข้าราชการในสังกัดทุกระดับเข้ารับการเรียนรู้ในหลักสูตรทักษะดิจิทัลเกี่ยวกับ - แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data Guideline) - เครื่องมือการบริหารองค์กรในยุคดิจิทัล - การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล - Data Analytics - Digital Government Transformation	N/A		จ.นนทบุรี
		๘. จำนวนส่วนราชการที่มี KM เกี่ยวกับ Growth Mindset และ Self-directed Learning	๙. การส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้เกี่ยวกับ Growth Mindset และ Self-directed Learning ผ่านช่องทางและสื่อต่าง ๆ				รอผลการประชุมคณะทำงาน PMQA หมวด ๕ ของจังหวัด ซึ่งอาจมีการปรับโครงการ/กิจกรรม	จ.นนทบุรี

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๙. การนำ ความรู้จากการ อบรมมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๑๐. การพัฒนาความรู้ของ ผู้ตรวจสอบภายใน โดย การศึกษาอบรมออนไลน์จาก เว็บไซต์ ก.พ. ในหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนา รูปแบบ กระบวนการทำงาน โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยใน การปฏิบัติ	ผู้ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบ ภายในผ่านการพัฒนา ทางไกลด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์จากสำนักงาน ก.พ. โดยศึกษาอบรมในรายวิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ชั่วโมง และ วิชาอินโฟกราฟฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๔ ชั่วโมง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ จากการศึกษาอบรมดังกล่าวมาใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานต่อไป	N/A		จ.ลำพูน

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. พัฒนาระบบการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากร	๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)	๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร นปส. รุ่นที่ ๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔ รุ่นที่ ๘๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓	การฝึกอบรมหลักสูตร นปส. รุ่นที่ ๘๐ และ ๘๑ อยู่ระหว่างการประเมินของมูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.)	๒,๔๙๘,๒๐๐		สตร.สป.
๒.๑ พัฒนาบุคลากรตามตัวแบบสมรรถนะของบุคลากรและแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.พ.	๒.๑ พัฒนาบุคลากรตามประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย และประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย	๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๒	๒. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ สป.มท. ที่อยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่	๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๒	๒. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ สป.มท. ที่อยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๘ คน รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒๗ คน	๗๖๗,๐๐๐		
		๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และทักษะในการดำเนินงานวิเทศสัมพันธ์ (วัดโดย	๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี	๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๘	๓. การฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ รุ่น	๕๕๖,๐๐๐		
		๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และทักษะในการดำเนินงานวิเทศสัมพันธ์ (วัดโดย	๔. โครงการ Upskill and Reskill นักวิเทศสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและบทบาทด้านการต่างประเทศของกระทรวงมหาดไทย	มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวิเทศสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย	- บุคลากรของกระทรวงมหาดไทยที่ปฏิบัติงานด้านวิเทศสัมพันธ์ได้ ทบทวนองค์ความรู้ และทักษะด้านการต่างประเทศที่สำคัญ (Up-skill) รวมทั้งได้ต่อยอด และพัฒนาทักษะใหม่ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้าน	๑๔,๔๐๐ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองการ	ผู้เข้าร่วมการอบรมบางคนติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้ตลอดทั้งวัน	ตท.สป.

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แบบประเมิน ความรู้และ ความพึงพอใจ ภายหลังการ อบรม)		เข้ารับ การอบรม จำนวน ๒๕๐ คน ซึ่งเป็นไปตาม เป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ จำนวน ๒๔๙ คน	วิเทศสัมพันธ์ (Re-skill) ทำให้การ ขับเคลื่อน การดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับ ทิศทางการดำเนินงานด้านการ ต่างประเทศในภาพรวมของ กระทรวงมหาดไทย - เกิดการพัฒนาเครือข่ายนักวิเทศ- สัมพันธ์ของกระทรวงมหาดไทย ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค เพื่อ ประสานการปฏิบัติ และขับเคลื่อน การดำเนินงานร่วมกันต่อไป - กระทรวงมหาดไทยได้นำส่งสรุป เนื้อหาการบรรยาย/อภิปราย โครงการ Up-skill & Re-skill นักวิเทศสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และบทบาทด้านการต่างประเทศ ของกระทรวงมหาดไทยให้ส่วน ราชการระดับกรม และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย รวมถึง จังหวัดทุกจังหวัดได้นำไปใช้	ต่างประเทศ สำนักงาน ปลัดกระทรวง มหาดไทย	แต่ได้มีการ แก้ไขปัญหา โดยการส่ง เอกสาร ประกอบการ อบรม สรุปผล การอบรม และวิดีโอการ อบรมให้ จังหวัด และ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง มหาดไทยที่ได้ มอบหมาย ผู้แทนเข้าร่วม การอบรมฯ	

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๓. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินและบัญชีของ สป.มท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีผู้เข้าร่วมรับการอบรมทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม ๗๖ จังหวัด จำนวน ๒๙๓ คน	การประเมินผลการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจโครงการฯ ในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในภาพรวมของหัวข้อต่าง ๆ ที่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มขึ้นจากเดิม ซึ่งก่อนเข้ารับการฝึกอบรมอยู่ที่ระดับปานกลาง (คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๘) และภายหลังการฝึกอบรมเป็นระดับดี (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๕) โดยเพิ่มขึ้น ๑.๒๗ คะแนน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๑.๒๓ เมื่อเทียบกับก่อนการฝึกอบรม	๕๐๓,๕๒๙.๑๐	ระยะเวลาการฝึกอบรมยังไม่สามารถครอบคลุมเนื้อหาอื่น ๆ ที่สำคัญต่อการปฏิบัติงานเท่าที่ควร เนื่องจากงบประมาณและระยะเวลาสำหรับการจัดอบรมมีข้อจำกัด	กค.สป.
		๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	**๖. โครงการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ ๘๕	๑. ดำเนินการติดตามและประเมินผลปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาการถ่ายโอนภารกิจของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒. การดำเนินการจัดอบรมสัมมนา	๑๐๘,๐๐๐	เนื่องจากยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีความล่าช้าในการ	กค.สป.

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๕. ความสำเร็จ ของการพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากร	๗. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของกระทรวง มหาดไทย	ร้อยละ ๘๐ (วัดจากจำนวน กลุ่มเป้าหมายและจำนวน ผู้เข้าอบรมจริง)	การพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อติดตามปัญหา การบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด (อ.บ.จ.) และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จากปัจจัยที่เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น ๑๒๘ ราย จากเป้าหมาย ๑๖๐ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๘๐ ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรม สามารถนำเครื่องมือ (Tool) มาใช้ ในการออกแบบ คิด วิเคราะห์เพื่อ หาจุดอ่อน จุดแข็ง ปัญหาและ ข้อเสนอแนะของหน่วยงานเพื่อ พัฒนาต่อยอดได้	๑๘๒,๔๐๐	ประกาศใช้ สำนักงาน ก.ถ. สป. จึง ปรับรูปแบบ การดำเนิน โครงการเป็น การติดตาม และประเมินผล รวมทั้งจัดทำ focus group แทน ผู้เข้าร่วม บางรายยังไม่ เห็นความ สำคัญของ โครงการฯ เท่าที่ควร	ศสส.สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๖. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการภารกิจในการทำงานร่วมกันของหน่วยงานในการตอบสนองพื้นที่	๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ	๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ (ระดับ ๕)	<p>โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการขับเคลื่อนการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน</p> <p>- การฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่บนพื้นฐานหลักการพัฒนาประเทศตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อ " บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" ให้แก่พี่น้องประชาชน โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นายอำเภอ ผู้แทนสำนักงานจังหวัด ปลัดอำเภอ ตัวแทนผู้นำองค์กรปกครองท้องถิ่นโดยตำแหน่ง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทน อส. ประธาน กกก.พัฒนาสตรีอำเภอ ผู้นำศาสนา ผู้นำภาคประชาชน ผู้นำภาควิชาการ และผู้นำภาคเอกชน จำนวนทั้งสิ้น ๘,๘๑๒ คน โดยสามารถสร้างทีมภาคีเครือข่ายระดับอำเภอร่วมขับเคลื่อนภารกิจของอำเภอด้าน</p>	๖,๓๓๑,๓๑๘		สจ.สป.

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					<p>การบำบัดทุกข์บำรุงสุข แบบบูรณาการ ครบทั้ง ๘๗๘ อำเภอ และจะสามารถ ขยายผลต่อเนื่องไปยังระดับตำบล หมู่บ้าน และชุมชน</p> <p>- มีโครงการที่เป็นการบูรณาการ ความ ร่วมมือของ ๗ ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ จำนวน ๘๗๘ โครงการ ในการ ประสานเพื่อวิเคราะห์ในการ ประกอบการจัดทำแผน พัฒนา จังหวัดและแผนปฏิบัติการ ประจำปีของจังหวัดรวมทั้งยังเป็น การชี้เป้าทิศทางการต้องการใน การพัฒนาให้ส่วนราชการและภาค ส่วนต่าง ๆ ได้นำไปพิจารณาให้ ความสนับสนุน และที่สำคัญยัง สามารถสร้างทีมภาคีเครือข่ายที่มี ความเข้มแข็งในพื้นที่อำเภอให้ สามารถพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้ อย่างยั่งยืน แม้ว่าผู้นำทางภาค ราชการจะมีการโยกย้ายหรือแต่งตั้ง ใหม่ เป้าหมายของการพัฒนายังคง มีทีมที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>			

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				<p>๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) และสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากถึงมากที่สุด ร้อยละ ๘๙.๙๐</p>	<p>๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การใช้งานโปรแกรมระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ” (eMENSCR) การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การใช้งานโปรแกรมระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ” (eMENSCR) สำหรับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมราชพิพิธ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย ผ่านระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Webex) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของจังหวัด และกลุ่มจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบ eMENSCR มีผู้เข้ารับการอบรมและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งสิ้น ๗๓๒ คน โดยมีวิทยากรจากสำนักนโยบายและแผน สป. และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นผู้บรรยายให้ความรู้และการฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบ eMENSCR</p>	<p>๒๖,๕๕๐</p>		<p>สบจ.สป.</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๗. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ/กฎหมายที่กำหนด เพื่อให้การขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง	**๙. โครงการขับเคลื่อนและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนการบริหารงานและการบริหารงบประมาณของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการทำงานในพื้นที่ และมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการจัดทำแผน พัฒนาพื้นที่ภายใต้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สามารถยกระดับศักยภาพการจัดทำและประสานแผนพัฒนาพื้นที่อย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น สามารถตอบสนองความต้องการของพื้นที่ได้อย่างแท้จริง คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๒	การจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ (The Royal River Hotel) บางพลัด กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจความเข้าใจ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการทำงานในพื้นที่ และมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่ภายใต้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สามารถยกระดับศักยภาพการจัดทำและประสานแผนพัฒนาพื้นที่อย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น สามารถตอบสนองความต้องการของพื้นที่ได้อย่างแท้จริง	๖๒๙,๓๐๐	การปรับโครงสร้างขับเคลื่อนและเพิ่มประสิทธิภาพฯ โดยจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สวจ.สป.

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๘. บุคลากรใน จังหวัดชลบุรีมี ความรู้ความ เข้าใจการจัดทำ แผนการพัฒนา ๒๐ ปี	๑๐. โครงการจัดทำเป้าหมาย การพัฒนาจังหวัดชลบุรี ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๕ และ แผนพัฒนาจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรในจังหวัดชลบุรีมี ความรู้ความเข้าใจการ จัดทำแผนการพัฒนา จังหวัดชลบุรี ๒๐ ปี จำนวน ๕๘๐ คน	จังหวัดจัดประชุมจัดทำเป้าหมาย การพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๕ ดังนี้ ๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๕ ๑.๑ ด้านอุตสาหกรรมและเศรษฐกิจ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ห้องประชุมชลบุรี ศาลากลางจังหวัด ชลบุรี ๑.๒ ด้านการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชลบุรี ศาลากลางจังหวัดชลบุรี ๑.๓ ด้านเกษตร เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชลบุรี ศาลากลางจังหวัดชลบุรี ๑.๔ ด้านสังคม เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชลบุรี ศาลากลางจังหวัดชลบุรี ๑.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชลบุรี ศาลา กลางจังหวัดชลบุรี	๕๕๑,๙๐๐		จ.ชลบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					<p>๑.๖ การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๕ ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชลบุรี ศาลากลางจังหวัดชลบุรี</p> <p>๒) จังหวัดชลบุรีจัดการประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดชลบุรี ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมยูงทอง โรงเรียนชลราษฎรอำรุง อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี โดยกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง จะมีการกำหนดภาพอนาคตโดยประยุกต์เทคนิค Foresight นโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี ปัญหาและความต้องการของพื้นที่ และเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดชลบุรี ๒๐ ปี</p>			

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๙. บุคลากรใน จังหวัดชลบุรีมี ความรู้ความ เข้าใจ แผนพัฒนา จังหวัดชลบุรี	**๑๑. โครงการพัฒนา บุคลากรของจังหวัดเพื่อร่วม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	บุคลากรในจังหวัดชลบุรีมี ความรู้ความเข้าใจ แผนพัฒนาจังหวัดชลบุรี จำนวน ๓๓๐ คน	ดำเนินการโครงการแผนพัฒนา จังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑. จังหวัดชลบุรีจัดการประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ชลบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่าง วันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจปาร์ค ชลบุรี อำเภอเมือง ชลบุรี จังหวัดชลบุรี เพื่อขับเคลื่อน การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและ แผนปฏิบัตินิติราชการประจำปีของ จังหวัดให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการของพื้นที่ กำหนดเป็น ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนงาน/ โครงการและงบประมาณ ภายใต้ กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาค ส่วนที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล ในลักษณะ	๔๒๒,๕๐๐	ยกเลิก โครงการพัฒนา บุคลากรของ จังหวัดฯ โดย จัดทำโครงการ แผนการพัฒนา จังหวัดชลบุรี ๒๐ ปี	จ.ชลบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๑๐. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษามีความสนใจสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกฐานทรัพยากร	**๑๒. โครงการศึกษาเรียนรู้และต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ปี ๒๕๖๖ จังหวัดชลบุรี มีสมาชิกฐานทรัพยากรท้องถิ่นที่ขึ้นทะเบียนแล้วจำนวน ๕๑ แห่ง และอยู่ระหว่างขึ้นทะเบียน จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๙ จากจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสิ้น ๙๙ แห่ง	One Plan ๒. จังหวัดชลบุรีจัดการประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) แผนพัฒนาจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่จันทร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี เพื่อรับฟังความคิดเห็นในการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันกับบุคคลจากภาคส่วนต่างๆ ในจังหวัด ตามมาตรา ๒๔ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการปรับชื่อโครงการเป็นโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาเรียนรู้การดำเนินงานรูปแบบที่ดีของโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี	๑๙๒,๕๗๕		จ.ชลบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ท้องถิ่นและสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐		และมีสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนที่ขึ้นทะเบียนแล้ว จำนวน ๕๓ แห่ง	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น ๒๓๐ คน ๑) หน่วยงานและกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสามารถนำไปปฏิบัติเพื่อพัฒนาทรัพยากรเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างยั่งยืน ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกฐานทรัพยากรท้องถิ่นและสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนเพิ่มมากขึ้น			
		๑๑. หน่วยงานภาครัฐของจังหวัดสามารถปฏิบัติงานสารบัญได้สะดวกและรวดเร็วมีประสิทธิภาพ	๑๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดปฏิบัติงานสารบรรณด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	อบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสารบรรณของส่วนราชการในจังหวัดผ่านระบบออนไลน์ (Cisco Webex Meetings) ให้มีความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และนำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ไปใช้รับ-ส่งหนังสือราชการทุกส่วนราชการ	N/A		จ.ปราจีนบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๑๒. ร้อยละของหน่วยงานที่มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมมือในการรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ และผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน	๑๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ (PMQA 4.0)	- ผลคะแนนการประเมินของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ได้คะแนน ๔๓๗.๙๒ คะแนน ๑. ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและร่วมมือในการรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อพัฒนาองค์การสู่ระบบ ๔.๐ ๒. ผลคะแนนการประเมินของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ได้คะแนน ๔๗๐.๑๘ คะแนน โดยมีคะแนนสูงขึ้นไป ๒๕๖๕ จำนวน ๖๓.๘๖ คะแนน	- ผลคะแนนการประเมินของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ได้คะแนน ๔๓๗.๙๒ คะแนน โดยมีคะแนนสูงขึ้นไป ๒๕๖๕ จำนวน ๗๘.๒๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๔ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายขั้นสูง (๓๗๗.๗๑ คะแนน) - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยผ่านแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ และ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการนำเครื่องมือการบริหารจัดการใหม่ ๆ ไปปรับใช้เพื่อยกระดับสู่ระบบราชการ ๔.๐	๕๘,๖๐๐ ๒๓๒,๖๐๐		จ.พระนครศรีอยุธยา จ.ปัตตานี

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลการพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ สังกัดส่วนภูมิภาค องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และเทศบาลนครยะลา รวมจำนวน ๓๖ หน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ ทำให้ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดยะลา ได้รับคะแนน ๔๖๖.๗๑ คะแนน มีค่าคะแนน เกินค่าเป้าหมายขั้นสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	จังหวัดยะลาได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบีพี สมิหลา บีชไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐไปสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 แก่ผู้เข้าร่วมอบรมฯ และร่วมกันจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) เพื่อจัดส่งเอกสารสมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) ในขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) จังหวัดยะลา	๑๓๘,๙๐๐ บาท		จ.ยะลา

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๑๓. ร้อยละความสำเร็จของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานจังหวัดอุบลราชธานีมีความเข้าใจแนวทางและ	๑๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อซักซ้อมและจัดทำแผนการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัดอุบลราชธานีในการรับการตรวจติดตามงานในพื้นที่ของนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรี/ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย/ผู้ตรวจ	ร้อยละ ๑๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้แทนคณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๔๐ คน ผลการจัดอบรมฯ จังหวัดยะลาสามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) แล้วเสร็จสามารถจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเวลาที่กำหนด ได้รับคะแนนประเมิน ๓๘๖.๖๗ คะแนน คิดเป็นคะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) เท่ากับ ๔๖๖.๗๑ คะแนน	N/A		จ.อุบลราชธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>สามารถปฏิบัติงานในการตรวจติดตามงานในพื้นที่</p> <p>๑๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และตระหนักเป็นเครือข่าย ภาครัฐ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>สำนักนายกรัฐมนตรี/ คณะกรรมการฯ คณะอนุกรรมการฯ สภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา และคณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๖. โครงการส่งเสริมสร้างความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจากผลประโยชน์ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ</p>	ร้อยละ ๑๐๐	<p>ติดตามผลงาน เพื่อนำไปปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของสำนักงานจังหวัดในบทบาทหน่วยงานเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีระบบรองรับการตรวจติดตามงาน</p> <p>๑. ข้าราชการของส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอทุกอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด นครพนม ที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมากขึ้น</p> <p>๒. ทำให้ข้าราชการในจังหวัดนครพนมที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความละเอียดรอบคอบยิ่งขึ้น เนื่องจากตระหนักถึงภัยของการทุจริตและบทลงโทษทางปกครอง</p>	๑๑๒,๗๖๐		จ.นครพนม

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๑๕. ข้าราชการและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๑๗. โครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างทักษะการเขียนหนังสือราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ข้าราชการและบุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเขียนหนังสือราชการและสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ช่วยลดระยะเวลาในการดำเนินการเสนอหนังสือต่อผู้บริหาร เนื่องจากรูปแบบหนังสือเป็นไปตามระเบียบฯ ถูกต้องมากขึ้น	๓. ข้าราชการในจังหวัดนครพนมร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต และเกิดความรู้สึกรังเกียจผลประโยชน์ของจังหวัด รวมทั้งผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ดำเนินการเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๐ คน	๓๓,๕๕๐		จ.ชัยนาท
		๑๖. บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารจัดการภาครัฐมีความรู้	๑๘. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ	บุคลากรภาครัฐ เข้ารับการอบรมจำนวน ๗๐ คน และผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๖ มีความรู้ความ	บุคลากรภาครัฐในจังหวัดพังงาเข้ารับการอบรมจำนวน ๗๐ คน และผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๖ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว	๒๐๑,๐๐๐		จ.พังงา

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>ความเข้าใจในการจัดทำดำเนินการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) และการประเมินสถานะของหน่วยงานได้ไม่ต่ำกว่าระดับก้าวหน้า</p> <p>๑๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ</p>	<p>๑๙. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ทักษะสมรรถนะสูง ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>เข้าใจในเรื่องดังกล่าว และจังหวัดพังงาได้รับคะแนนการประเมินสถานะหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ เป็นระดับก้าวหน้า ด้วยคะแนน ๔๕๔.๑๑</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐ ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ</p>	<p>ประกอบกับคณะทำงานมีการประชุมเพื่อจัดทำข้อมูลจำนวน ๕ ครั้ง โดยจังหวัดพังงาได้รับคะแนนการประเมินสถานะหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ เป็นระดับก้าวหน้า ด้วยคะแนน ๔๕๔.๑๑</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เกี่ยวกับการใช้ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-document) โดยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p>	N/A		จ.กระบี่

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๑๘. จำนวนการฝึกอบรม/ผู้ผ่านการฝึกอบรม	๒๐. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะ	จัดการฝึกอบรมจำนวน ๑ ครั้ง	โครงการพัฒนาทักษะงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการของบุคลากรภาครัฐในจังหวัดนนทบุรี - จัดอบรมพัฒนาทักษะงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการของบุคลากรภาครัฐในจังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วม ๑๕๐ คน - บุคลากรภาครัฐในจังหวัดนนทบุรีมีความเข้าใจในงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ รวมถึงสามารถนำความรู้ดังกล่าวไปปฏิบัติงานได้จริง	๗๔,๑๐๐		จ.นนทบุรี
		๑๙. ความครบถ้วนของข้อมูลรายบุคคล	๒๑. การประเมินทักษะ Digital Literacy – การเข้าใจดิจิทัล		ยังไม่ได้ดำเนินการ		- อาจส่งเสริมการประเมินจากต้นสังกัด - ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการภายในพื้นที่	จ.นนทบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒๑. ผู้เข้าประชุมสามารถวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ยะลา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และ คาดการณ์ แนวโน้มในอนาคต	๒๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด ยะลา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ส่วนราชการ ภาคเอกชนภาคประชาสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถจัดทำแผนให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงตั้งแต่แต่ วิสัยทัศน์ ประเด็นการพัฒนา และนำไปสู่การจัดทำโครงการได้	ส่วนราชการมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถเสนอโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๔๐๐,๐๐๐		จ.ยะลา
		๒๒. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการบันทึกข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)	๒๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการการบันทึกข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)	ผู้เข้าร่วมประชุมจากส่วนราชการหน่วยงาน ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณมีความรู้ความเข้าใจและสามารถบันทึกข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ได้ด้วยตนเอง	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการบันทึกข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพิบูลย์ ชั้น ๓ อาคาร ๓ ศาลากลาง จังหวัดยะลาโดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	๑๕,๐๐๐		จ.ยะลา

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒๓. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	๒๕. การอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยะลา	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้หลังการฝึกอบรม - ระดับมากที่สุด ๗๑.๒๕% - ระดับมาก ๒๕% - ระดับปานกลาง ๓.๗๕%	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๑๐๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมการใช้แพลตฟอร์ม และสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑๓,๕๗๕		จ.สมุทรปราการ
		๒๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๒๖. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติพัฒนาศูนย์ดำรงธรรมอัจฉริยะ “Smart ดำรงธรรม” สมุทรปราการด้วยแพลตฟอร์มบริหารจัดการปัญหาเมือง Traffy fondue	ร้อยละ ๑๐๐	๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน	๒๐๙,๒๐๐	ควรสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแพลตฟอร์มฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น	จ.สมุทรปราการ
		๒๕. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๒๗. โครงการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาฯ จังหวัด ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๕) จังหวัดสมุทรปราการ	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี จำนวน ๑๒๐ คน	๒๕๓,๒๐๐ บาท		
		๒๖. ผู้เข้าร่วมโครงการมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการให้	**๒๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาสมรรถนะทีมงานสำนักงานจังหวัดอ่างทอง				ยกเลิกโครงการนี้เนื่องจากระยะเวลา	จ.อ่างทอง

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภาครัฐ และมีความรู้ทักษะทัศนคติที่ดีและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานดียิ่งขึ้น</p> <p>๒๗. ระดับความสำเร็จ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>๒๙. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ จังหวัดสมุทรสาคร</p>	<p>คณะทำงานการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัดสมุทรสาคร ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมอบรมและถ่ายทอดความรู้</p>	<p>คณะทำงานการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัดสมุทรสาคร สามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ เป็นไปอย่างเรียบร้อย และภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด</p>	๒๖,๕๐๐	<p>ดำเนินการไม่ทัน ประกอบกับไม่สามารถจัดหาวิทยากรบรรยายให้ความรู้ได้ทันห้วงเวลา</p> <p>สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งจังหวัดผ่านเกณฑ์รอบที่ ๑ ถ้าซ้ำทำให้มีระยะเวลาในการดำเนินงานกระชั้นชิด (แจ้งภายหลังการประกาศรายชื่อ</p>	จ.สมุทรสาคร

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒๘. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวินัยของข้าราชการพลเรือน	๓๐. การอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละ ๘๓.๓๓	จังหวัดพะเยาจัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องภูมิกายาว ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดพะเยา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดพะเยา และอำเภอทุกอำเภอ โดยวิทยากร ได้แก่ นายเนรมิตร จันทร์ศรีรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๔,๓๐๐	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในรอบที่ ๑)	จ.พะเยา
		๒๙. ผู้เข้าร่วมรับการอบรมสามารถนำ	๓๑. โครงการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการ	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ PMQA	สมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวดอย่างน้อยหนึ่งหมวด ได้แก่ หมวด ๒ ด้านการ	N/A		จ.มุกดาหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น</p> <p>๓๐. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การประเมินฯ</p>	<p>บริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>๓๒. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัดไปสู่ระบบราชการ ๔.๐</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ PMQA</p>	<p>วางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>มีคะแนนประเมิน PMQA ๔.๐ ในรอบตัวชี้วัดผู้ว่าราชการจังหวัด คือ ๔๔๒.๔๑</p>	<p>๕๒,๖๕๐</p>		<p>จ.มุกดาหาร</p>
		<p>๓๑. จำนวนชั่วโมง และการนำความรู้จากการอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามแผนฯ</p>	<p>๓๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบเพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายในครบจำนวนชั่วโมงที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง</p>	<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในจังหวัดเข้าร่วมการฝึกอบรมเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน/การบริหารจัดการความเสี่ยง/ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามโครงการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.</p>	<p>N/A</p>		<p>จ.ลำพูน</p>

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					<p>๒๕๖๖ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง</p> <p>๒. ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเข้ารับการเสริมสร้างความรู้ที่เป็นประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายใน จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ หลักสูตร การบริหารเพื่อส่งเสริมการรักษาวินัยทางการเงินการคลังของรัฐ และหลักสูตรเปิดใจไขปัญหา เพื่อรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒) โครงการ หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง จำนวน ๑๔ ชั่วโมง</p> <p>๓) โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปมปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ จำนวน ๖ ชั่วโมง</p>			

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๓๒. จำนวน ชั่วโมง และการ นำความรู้จาก การอบรมมา ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานตาม แผนฯ	๓๔. โครงการการพัฒนา ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้าน การตรวจสอบภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ หลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ ต่อเนื่อง) ๘ หลักสูตร ๆ ละ ๓ ชั่วโมง	ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายในได้รับการพัฒนา ประสิทธิภาพงาน ตรวจสอบภายในครบ จำนวนชั่วโมงที่กำหนด ไม่ น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง	ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในจังหวัด เข้าร่วมการฝึกอบรมเกี่ยวข้องกับ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงาน ของรัฐ การปฏิบัติงานตรวจสอบ การรายงานผลการตรวจสอบ การใช้ Excel เพื่อช่วยในการตรวจสอบ และการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องการ ประเมินความเสี่ยงของการทุจริต และแนวทางในการบริหารจัดการ ทุจริตของหน่วยงานของรัฐ รวม ทั้งสิ้น ๑๕ ชั่วโมง	N/A		จ.ลำพูน
		๓๓. ระดับ ความสำเร็จใน การขับเคลื่อน แผนงาน/ โครงการตาม แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา จังหวัด	๓๕. โครงการพัฒนาบุคลากร ของจังหวัดเพื่อร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์	จังหวัดสระบุรีสามารถ ขับเคลื่อนโครงการตาม ประเด็นการพัฒนาจังหวัด เพื่อตอบสนองความ ต้องการของประชาชนใน พื้นที่ แก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชน	ผลการดำเนินงานโครงการตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ จังหวัดสระบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จังหวัดสระบุรี ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน ๑๗๖,๑๖๙,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย จำนวน ๑๕๑,๙๕๒,๗๕๔ บาท ผลเบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๔	N/A		จ.สระบุรี

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๓๔. ระดับ ความสำเร็จใน การเป็นจังหวัด ๔.๐	๓๖. การพัฒนาบุคลากรเพื่อ รองรับการเป็นระบบราชการ ๔.๐	จังหวัดที่ได้รับรางวัล คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) ระดับก้าวหน้า (Advance) จำนวน ๗ จังหวัด	จังหวัดที่มีผลการดำเนินการพัฒนาสู่ ระบบราชการ ๔.๐ จำนวน ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น ตรัง นครราชสีมา ศรีสะเกษ สระบุรี สุพรรณบุรี และสุราษฎร์ธานี	๓๓,๕๒๕ (งบดำเนินงาน สป.มท.)	สตร.สป. ควร บูรณาการ งบประมาณ การพัฒนา บุคลากรเพื่อ รองรับการ เป็นระบบ ราชการ ๔.๐ โดยสนับสนุน งบประมาณให้ หน่วยงานที่มี ภารกิจที่ เกี่ยวข้อง เพื่อ พัฒนาความรู้ ทักษะให้แก่ บุคลากรให้ สอดคล้องกับ เป้าหมายการ พัฒนาตาม ประเด็น ยุทธศาสตร์ สป.มท. และ แผน HRD	กพร.สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ผลสำเร็จจากการพัฒนาบุคลากรมาส่งผลให้จังหวัดสระบุรี มีทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะสูงพร้อมที่จะรองรับการเป็นจังหวัด ๔.๐ มีเครือข่ายการทำงานที่มีศักยภาพ มีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน สามารถสร้างสรรค์ผลงานเชิงนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่และชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้มารับบริการสร้างความพึงพอใจและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ราชการ มีผลงานที่โดดเด่นมีคุณภาพได้รับรางวัลที่ทรงคุณค่าและเป็นที่ยอมรับจากทุกภาค	๑. โครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ (Powering Future Leaders 2023) เป็นการต่อยอดแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรในระดับหัวหน้าส่วนราชการ ตามแนวทางการบริหารราชการ 4.0 ที่มีเนื้อหาเน้นด้านการบูรณาการข้ามหน่วยงาน การใช้นวัตกรรมมาสร้างสรรค์งานบริการประชาชน และการเรียนรู้การใช้ระบบดิจิทัล ผลลัพธ์ของโครงการคือ การพัฒนาโครงการจำนวน 6 โครงการที่ตรงกับยุทธศาสตร์ของการพัฒนาของจังหวัดสระบุรี โดยมีการประเมินผลและติดตามเป็นระยะเพื่อให้เกิดผลต่อไป ๒. โครงการ SE Saraburi 2023 (Social Enterprise Business Model Generation) เป็นโครงการต่อยอดจากโครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อให้เกิดประโยชน์ และจุดประกายความคิดในการสร้างธุรกิจต้นแบบ	๕๐๐,๐๐๐		จ.สระบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>๓๕. บุคลากรกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัดมีความรู้ในการจัดทำ</p> <p>๑. เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๕)</p> <p>๒. แผนพัฒนาจังหวัด พ.ศ.</p>	<p>*๓๗. โครงการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดตราด ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๕) แผนพัฒนาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>บุคลากรกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัดมีความรู้ในการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาและแผนพัฒนาตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้</p>	<p>สำหรับหน่วยงานในจังหวัดสระบุรี และเป็นต้นแบบของการพัฒนาธุรกิจของวิสาหกิจชุมชนเพื่อสังคม โดยมีกลุ่มเป้าหมายใน ๓ อำเภอ นำร่อง ได้แก่ อำเภอพระพุทธบาท อำเภอหนองแซง และอำเภอดอนพุด และจะขยายผลไปในพื้นที่อำเภอต่าง ๆ ให้ครอบคลุมทุกอำเภอ</p> <p>เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๕) แผนพัฒนาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านการพิจารณาจากที่มบูรณาการ และได้รับการจัดสรรงบประมาณ</p>	๗๒๗,๐๐๐		จ.ตราด

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ทบทวนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. แผนปฏิบัติ ราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓๖. ร้อยละของ บุคลากร ในสังกัดราชการ บริหารส่วน ภูมิภาคมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อน PMQA เพื่อเพิ่ม ผลคะแนน ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	*๓๘. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) จังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากร สป.มท. ที่เข้ารับ การอบรมได้ความรู้ความ เข้าใจ ในการขับเคลื่อน PMQA) คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๗	จัดโครงการระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม พลอยแดง ศาลากลางจังหวัดตราด โดยวัตถุประสงค์ของการร่วมกิจกรรม กลุ่มคือเพื่อทบทวนรายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาองค์การสู่ระบบ ราชการ ๔.๐ (Application Report) เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ใน การขับเคลื่อน PMQA มุ่งสู่การผ่าน เข้ารอบจนได้รับรางวัล (ผ่านรอบ Site Visit) กลุ่ม เป้าหมาย (ข้าราชการ ส่วนภูมิภาค ๓๓ ส่วนราชการ + ข้าราชการผู้รับผิดชอบของสำนักงาน จังหวัดตราด) จำนวนทั้ง ๔๐ คน	๗๕,๒๐๐	ผู้เข้าร่วม โครงการ มี ความประสงค์ ให้จังหวัดจัด โครงการเช่นนี้ เป็นประจำ ทุกปี	จ.ตราด

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๓๗. บุคลากร กลุ่มงานศูนย์ ดำรงธรรมจังหวัด ตราด สำนักงาน จังหวัดเข้าร่วม โครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	*๓๙. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนเขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัด ตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรกลุ่มงานศูนย์ ดำรงธรรมจังหวัดตราด เข้าร่วมโครงการ ฯ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ทั้ง ๔ กลุ่มงาน (กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคลสำนักงานจังหวัด กลุ่มงานศูนย์ ดำรงธรรมจังหวัด) ได้รับความรู้จากการบรรยายใน หมวด ๑ - ๗ หลังการอบรมคิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๖๗ % และสามารถนำ ความรู้ไปปฏิบัติงานได้จริง โครงการฯ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ตราดซิตี อำเภอมะนัง จังหวัดตราด กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ได้แก่ ส่วนราชการบริหารส่วน ภูมิภาค ภาคเอกชน คณะกรรมการ ทีมเศรษฐกิจจังหวัดตราด และ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๕ คน โดยบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ร้อยละ ๘๐ ได้รับทราบแนวทางการ ขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	๑๓๖,๗๓๒		จ.ตราด

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๓๘. บุคลากรกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดตราด สำนักงานจังหวัด เข้าร่วมโครงการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	*๔๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด รongรับการเป็นศูนย์ราชการสะดวก (GECC) และยกระดับศูนย์ดำรงธรรมยุคใหม่อย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดตราด เข้าร่วมโครงการ ฯ ร้อยละ ๑๐๐	โครงการฯ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมตราดซิตี อำเภอเมือง จังหวัดตราด ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน อำเภอทุกอำเภอ และบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ร้อยละ ๘๐ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างเครือข่ายการทำงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๔,๖๕๖		จ.ตราด
		๓๙. บุคลากรกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดตราด สำนักงานจังหวัด เข้าร่วมโครงการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	* ๔๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด รongรับการเป็นศูนย์ราชการสะดวก (GECC) และยกระดับศูนย์ดำรงธรรมยุคใหม่อย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมศึกษาต้นแบบศูนย์ราชการสะดวกและเสริมสร้างความสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	บุคลากรกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดตราด เข้าร่วมโครงการ ฯ ร้อยละ ๑๐๐	โครงการฯ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรของอำเภอทุกอำเภอ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดทำศูนย์ราชการสะดวก	๘๘,๓๕๕		

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๔๐. บุคลากรกลุ่มงาน อำนวยการ สำนักงาน จังหวัด เข้าร่วม โครงการ ฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	*๔๒. โครงการฝึกอบรมการ ปฏิบัติงานพระราชพิธี งานรัฐ พิธี งานศาสนพิธี และงานพิธี เนื่องในโอกาสต่าง ๆ ของ จังหวัดตราด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรกลุ่มงาน อำนวยการ สำนักงาน จังหวัด เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการ ปฏิบัติงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี งานศาสนพิธี และงานพิธีเนื่องใน โอกาสต่าง ๆ ของจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ณ โรงแรมเอเวอต้า ตำบลวังกระแจะ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน มี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑๐ คน โดยบุคลากรกลุ่มงานอำนวยการ ร้อยละ ๙๕.๖ สามารถนำความรู้ เกี่ยวกับการจัดงานพระราชพิธี งาน รัฐพิธี งานศาสนพิธี และงานพิธี เนื่องในโอกาสต่าง ๆ จากกรรมการ ศาสนา และสามารถนำความรู้ที่ได้ ไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และสามารถ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้อื่นได้อีกด้วย	๑๒๐,๐๐๐		จ.ตราด
		๔๑. ผู้เข้ารับ การอบรมตาม กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	*๔๓. โครงการอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการพัฒนา องค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ของจังหวัด	ผู้เข้ารับการอบรมตาม กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐	จังหวัดนครราชสีมาได้ดำเนิน โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ของจังหวัด	๒๘,๖๕๐		จ.นครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>๔๒. ผู้เข้ารับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>๔๓. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>*๔๔. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA รายหมวด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>*๔๕. โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทรัพยากรบุคคลของสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕.๘๕</p>	<p>นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ดิ อิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจากส่วนราชการประจำจังหวัด และมหาวิทยาลัยในพื้นที่ จำนวน ๔๕ คน</p> <p>จังหวัดนครราชสีมาได้ดำเนินโครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA รายหมวด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ดิ อิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจากส่วนราชการประจำจังหวัด และมหาวิทยาลัยในพื้นที่ จำนวน ๔๕ คน</p> <p>สำนักงานจังหวัดนครราชสีมาได้จัดโครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทรัพยากรบุคคลของสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม</p>	<p>๒๘,๖๕๐</p> <p>๑๓๐,๕๐๐</p>		จ.นครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๔๔. ๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของสำนักงานจังหวัดพิจิตรมีความรู้ ความเข้าใจ และร่วมมือในการรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อพัฒนา	*๔๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบฯ (สนจ.) จำนวน ๑๐ คน ๒. มีผลการประเมินสถานะฯ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (๔๕๗.๕๖ คะแนน)	พาโค เขาใหญ่ โดยมีผลการประเมินโครงการ ดังนี้ ๑) การกำหนดเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการอบรมร้อยละ ๗๒.๒๐ ความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๕.๘๕ ๓) ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ ร้อยละ ๘๘.๗๘	๑๘๐,๐๐๐		จ.พิจิตร

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		องค์การสู่ระบบ ราชการ ๔.๐ จำนวน ๑๐ คน ๒. ผลการ ประเมินสถานะ ของหน่วยงาน ในการเป็นระบบ ราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย มาตรฐาน (๓๕๐ คะแนน)บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน ๔๕. ได้รับ ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ เทคนิคการเขียน หนังสือราชการ	*๔๗. กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการเทคนิคการเขียน หนังสือราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถการ บริหารจัดการจังหวัดพิจิตร	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็น ๑๐๐ % เป็นบุคลากร สำนักงานจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๐ คน	ของสำนักงานจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๐ คน คิดเป็น ๑๐๐ % ๒. ผลการประเมินสถานะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดพิจิตร ได้ ๔๕๗.๕๖ คะแนน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ปี ๒๕๖๕ ได้ ๓๐๗.๒๖ คะแนน)	๑๓๖,๔๐๐		จ.พิจิตร

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๔๖. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (จังหวัดชุมพร) และบุคลากรซึ่งปฏิบัติงานด้านเลขานุการผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร และเลขานุการรองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร เข้าร่วมโครงการ	*๔๘.โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (จังหวัดชุมพร) และบุคลากรซึ่งปฏิบัติงานด้านเลขานุการผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร และเลขานุการรองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖๖	ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติจังหวัดพิจิตร CK Convention Hall Phichit อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร จัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (จังหวัดชุมพร) ในวันศุกร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ - วันอาทิตย์ที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ศาลากลางจังหวัดชุมพร โรงแรมเดอะทรี ริเวอร์ไซด์ ตำบลสองพี่น้อง อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี และศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง ตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี บุคลากรผู้เข้าอบรมสามารถมีวิสัยทัศน์ในการทำงานเชิงบูรณาการ และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐกระทรวงมหาดไทย ผู้ว่าราชการจังหวัด และแผนพัฒนา	๒๗๙,๕๗๐		จ.ชุมพร

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๔๗. ผู้รับผิดชอบการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินสถานะของการ	*๔๗. โครงการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของสำนักงานจังหวัดชุมพร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินสถานะของการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) จำนวน ๑๒ คน	จังหวัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสัมพันธ์อันดีและมีการทำงานเป็นทีมที่มีศักยภาพอันนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด บรรลุเป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชนและสามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และทักษะใหม่ในการพัฒนาบริการประชาชน จังหวัดชุมพรจัดโครงการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเกาะเสม็ด ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดชุมพร และวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเกาะพิทักษ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดชุมพร โดยมีบุคลากรของสำนักงานจังหวัดชุมพร เข้าร่วมจำนวน ๑๒ คน	๓๙,๔๙๐		จ.ชุมพร

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		เป็นระบบราชการ ๔.๐ และสามารถประเมินสมรรถนะให้ผ่านการประเมินมาตรฐานจากสำนักงาน ก.พ.ร	*๕๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัดชุมพร และการวางแผนยุทธศาสตร์ในภาครัฐ	บุคลากรของสำนักงานจังหวัดชุมพร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทบทวนผลการดำเนินงานของส่วนราชการ ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล ข้อเสนอของนายกรัฐมนตรี เป้าหมาย	จังหวัดชุมพรจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัดชุมพร และการวางแผนยุทธศาสตร์ในภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องพุดพิชญา โรงแรมนานาบุรี อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร และเมื่อวันที่ ๒๖ – ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ บ้านกลางอ่าว บีช รีสอร์ท อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีบุคลากรของสำนักงานจังหวัดชุมพร เข้าร่วม จำนวน ๑๒ คน	๒๘๘,๒๒๒		จ.ชุมพร

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๔๙. บุคลากรของสำนักงานจังหวัดชุมพร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด	*๕๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดชุมพร	การพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี และแผนพัฒนาจังหวัด เพื่อพัฒนาการทำงานแบบภาคีเครือข่ายร่วมกับทุกภาคส่วน ในการร่วมกันกำหนดทิศทางการพัฒนาจังหวัด ให้เหมาะสมกับโอกาสและศักยภาพ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัดชุมพร และการวางแผนยุทธศาสตร์ในภาครัฐ จำนวน ๑๒ คน บุคลากรของสำนักงานจังหวัดชุมพร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล	จังหวัดชุมพรจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัดชุมพร และการวางแผนยุทธศาสตร์ในภาครัฐ เมื่อวันที่ ๓๐ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงแรมมรกตทวิน อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร โดยมีบุคลากรของสำนักงานจังหวัดชุมพร เข้าร่วมจำนวน ๑๒ คน	๑๙๖,๔๗๐		จ.ชุมพร

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				<p>ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดทำค่าของงบประมาณของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.น.บ. กำหนด และเพื่อพัฒนาการทำงานแบบภาคีเครือข่ายและรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนในการร่วมกันกำหนดทิศทางการพัฒนาจังหวัดให้เหมาะสมกับโอกาสและศักยภาพ รวมทั้งสร้างความร่วมมือเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑๒ คน</p>				

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.๒ พัฒนากำลังคนคุณภาพ	๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ สอดคล้องกับหน้าที่และควมรับผิดชอบ	๑. ร้อยละความสำเร็จ ผู้เข้าร่วมโครงการ	๑. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งดำรงตำแหน่งแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี อายุไม่เกิน ๔๕ ปี จำนวน ๗๖ ราย (ส.ป.มท. ๑๐ ราย) ระยะเวลา : จำนวน ๖ เดือน ๒๒ วัน (วันที่ ๕ มิถุนายน - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยแบ่งการปฏิบัติงานออกเป็น ๔ ช่วง ดังนี้ ช่วงที่ ๑ : จำนวน ๗ วัน (วันที่ ๕ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖) การอบรมความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกระทรวงมหาดไทย ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก ช่วงที่ ๒ : จำนวน ๒๒ สัปดาห์ (วันที่ ๓ กรกฎาคม - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) การปฏิบัติงานจริงในที่ทำกรปกครองอำเภอตามโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืนโดยมีนายอำเภอเป็นครูพี่เลี้ยง (Mentor) รายละเอียด ดังนี้ สัปดาห์ที่ ๑ - ๒ ลงพื้นที่อำเภอ นำร่อง	๑,๓๐๐,๐๐๐ (ประมาณการ)	โครงการนี้สิ้นสุดในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	สตร.สป. กจ.สป.

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒. ร้อยละ ความสำเร็จการ โค้ช (Coaching) และพี่เลี้ยง (Mentoring)	๒. การดำเนินการโค้ช (Coaching) และพี่เลี้ยง (Mentoring)	ร้อยละ ๘๐	สัปดาห์ที่ ๓ - ๒๒ ลงพื้นที่อำเภอ เป้าหมาย ช่วงที่ ๓ : จำนวน ๒ สัปดาห์ (วันที่ ๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖) การ ปฏิบัติงานจริงในสำนักงานจังหวัด ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีหัวหน้า สำนักงานจังหวัดเป็นครูพี่เลี้ยง (Mentor) ช่วงที่ ๔ : จำนวน ๗ วัน (วันที่ ๑๖ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖) การ รายงานผลการปฏิบัติงานและการ ประเมินผลโดยผู้บริหารกระทรวง มหาดไทย ร้อยละ ๒๐ และจากภาคี เครือข่ายในอำเภอที่ไปปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ หน่วยงานใน สป.มท. และจังหวัด มอบหมายหัวหน้าหน่วยงานหรือ ผู้ที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายเป็น ผู้ปฏิบัติหน้าที่โค้ช (Coach) หรือ พี่เลี้ยง (Mentor) ให้กับข้าราชการ กลุ่มกำลังคนคุณภาพในสังกัดระดับ ชำนาญการและปฏิบัติการประเภท นักเรียนทุน ก.พ. นปร. และ HiPPS	N/A		สตร.สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. พัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาบุคลากร	๑. มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการพัฒนาบุคลากร	๑. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกิจกรรมฝึกอบรมแบบ Hybrid Learning	๑. กิจกรรมการฝึกอบรมแบบ Hybrid Learning การผสมผสานการเรียนรู้แบบออนไลน์ร่วมกับการเรียนรู้ในห้องเรียน (หลักสูตร นปส. ข้าราชการที่ดี และโครงการปฐมนิเทศข้าราชการของ สป.มท.)	ร้อยละ ๑๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยมหาดไทย ดำเนินโครงการฝึกอบรมแบบ Hybrid Learning ดังนี้ ๑. หลักสูตร นปส. รุ่นที่ ๘๐ และรุ่นที่ ๘๑ โดยมีผู้เข้าอบรมรุ่นละ ๘๐ คน รวม ๑๖๐ คน (สป.มท. ๖ คน) ๒. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๘ รุ่น (รุ่นที่ ๙๒ - ๙๙) โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๐๓๘ คน (สป.มท. ๑๓๙ คน) ๓. หลักสูตรการปฐมนิเทศ ข้าราชการ สป.มท. จำนวน ๓ หลักสูตร โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๙๑ คน	๔,๓๖๘,๒๐๐		สตร.สป.
		๒. ร้อยละความสำเร็จในการใช้แบบตอบรับของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๒. กิจกรรมใช้แบบตอบรับของผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยระบบ Google Form (หลักสูตร นปส. ข้าราชการที่ดี และโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการของ สป.มท.)	ร้อยละ ๑๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยมหาดไทย จัดทำแบบตอบรับของผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยระบบ Google Form ทุกหลักสูตร (หลักสูตร นปส. ข้าราชการที่ดีและโครงการปฐมนิเทศข้าราชการของ สป.มท.)	N/A		

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๓. ร้อยละความสำเร็จกิจกรรมทำแบบทดสอบเพื่อจับหลักสูตร	๓. กิจกรรมการทำแบบทดสอบเพื่อจับหลักสูตรผ่านระบบออนไลน์ (หลักสูตรข้าราชการที่ดี)	ร้อยละ ๑๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยมหาดไทย จัดทำแบบทดสอบเพื่อจับหลักสูตรผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรข้าราชการที่ดี จำนวน ๘ รุ่น	N/A		สตร.สป.
	๒. มีฐานข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากรที่ทันสมัย	๑. ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. กิจกรรมการรวบรวมและจัดระบบข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร นปส. และข้าราชการที่ดี)	ร้อยละ ๑๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยมหาดไทย มีการเก็บรวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้ ๑. หลักสูตร นปส. รุ่นที่ ๘๐ และ รุ่นที่ ๘๑ รุ่นละ ๘๐ คน รวม ๑๖๐ คน ๒. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๘๒ - ๘๙ จำนวน ๑,๐๓๘ คน	N/A		
๔. พัฒนาทักษะของบุคลากรด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๑. บุคลากรด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะสอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบ	๑. ร้อยละของบุคลากรด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ได้รับการพัฒนา	๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อาทิ การให้ความรู้ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VCS) การประชุม/สัมมนา	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้รับการพัฒนา	- ดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการความรู้วิจัย และพัฒนาบุคลากรของกระทรวงมหาดไทยเพื่อขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Development Zone: SEDZ) ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กันยายน			สตร.สป.

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					<p>๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยมหาดไทย อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดยมี นักทรัพยากรบุคคลจากหน่วยงานที่ มีหน้าที่ในการจัดฝึกอบรมของทุก กรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วม การฝึกอบรมร่วมกัน จำนวน ๗๕ คน (สป.มท. ๑๒ คน)</p> <p>- โครงการเสริมสมรรถนะข้าราชการ สป.มท. เพื่อสนับสนุนการวาง แผนการบริหารงาน การอำนวยความสะดวก ตลอดจนการประสานงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ราชบพิธ ชั้น ๕ อาคารดำรงราช านุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย และ ถ่ายทอดสัญญาณไปยังห้องประชุม ณ ศาลากลางจังหวัดทุกจังหวัด โดย มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมตาม โครงการฯ จำนวน ๗๒๙ คน</p> <p>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “สู่ ความเป็นเลิศในงานมหาดไทย ราชสีห์ เพื่อแผ่นดิน” ประจำปี</p>	<p>๑๕,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>๓๔,๒๖๐</p>		

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอักษฎาภรณ์ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย มีผู้เข้ารับการศึกษอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>- โครงการอบรมให้ความรู้การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมราชบพิธ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย และผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VCS) ของกระทรวงมหาดไทย มีผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานจังหวัดเข้าร่วม ๖๐ คน</p>	๔,๕๐๐		ศปท.

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิง กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด ๗๖ จังหวัด ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วม ๒๑๕ คน ๒. จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ซิตี เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วม ๒๑๙ คน			

หมายเหตุ ๑. N/A หมายถึง ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๒. * หมายถึง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติมจากแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๓. ** หมายถึง เปลี่ยนแปลงโครงการ หรือยกเลิกโครงการ