

โครงการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของกระทรวงมหาดไทย สู่ความยั่งยืนตามนโยบาย  
การพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เข้ามาบริหารประเทศ โดยมีนโยบายที่จะพัฒนาประเทศ ที่เรียกว่านโยบาย Thailand 4.0 เป็นนโยบายการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวภาครัฐหรือภาคราชการจำเป็นต้องส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญของหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมคิดแลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญ และสร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆ โดยการสร้างคนรุ่นใหม่ได้มาทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อขับเคลื่อนนโยบายในการทำงานทั้งระบบให้สัมฤทธิ์ผล

ในสภาพสังคมปัจจุบันหลายองค์กรมีการแข่งขันสูง โดยเฉพาะ ทุนมนุษย์ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนองค์กร เนื่องจากสมรรถนะของคนที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญสูง ก็จะสามารถผลิตผลงานที่สร้างสรรค์องค์กรได้อย่างต่อเนื่อง จนทำให้องค์กรเกิดการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ กระทรวงมหาดไทยในฐานะเป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรปฏิบัติงานในภูมิภาค มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนนโยบายหลักของรัฐบาล เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านต่าง ๆ ตามความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

ดังนั้น กระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของกระทรวงมหาดไทย สู่ความยั่งยืนตามนโยบายการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นี้ขึ้น โดยเป็นการเปิดพื้นที่ให้ข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รุ่นใหม่ได้แลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญให้มีหลักคิด (Mindset) และความคิดสร้างสรรค์ เข้าใจความคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation Thinking) ซึ่งเป็นการคิดค้นและแสวงหาวิธีการแก้ไขปัญหาใหม่ ๆ (Solutions) เพื่อเป็นฐานของการพัฒนาขับเคลื่อนหน่วยงาน ในการปรับปรุงการให้บริการสาธารณะ ตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ อีกทั้งยังสามารถพัฒนาต้นแบบการทำงานใหม่ ๆ หรืองานบริการใหม่ ๆ ที่เป็นการสร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่ม ที่ประยุกต์องค์ความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เป้าหมายความต้องการของประชาชนได้ทันทั่วถึง จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นที่องค์กรจะต้องพัฒนาบุคลากรและเตรียมความพร้อมให้เท่าทันเหตุการณ์ การเปลี่ยนแปลงใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สู่การสร้างนวัตกรรม ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต ด้วยการบ่มเพาะบุคลากร ให้เข้าใจและมีความคิดสร้างสรรค์และความคิดเชิงนวัตกรรม (Creative thinking & Innovation Mindset) กล้าคิดอย่างสร้างสรรค์ กล้าทำอย่างมีเหตุผล (from Fixed Mindset to Growth Mindset) เสริมสร้างความรู้ ทักษะ จนสามารถประยุกต์ใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงาน (Process Innovation) ให้ดีขึ้นเรื่อย ๆ อย่างต่อเนื่องตลอดจนการพัฒนาองค์กรสร้างนวัตกรรมสร้างบรรยากาศให้เกิดความคิดสร้างสรรค์การเปิดโอกาสให้ทุกคนในองค์กรได้คิดสร้างสรรค์กล้าที่จะนำเสนอความคิดดี ๆ เพื่อพัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรม (Innovation) หรือประดิษฐ์สิ่งใหม่ ๆ เช่น กระบวนการหรือบริการใหม่ ๆ (Product, Process, Service Innovation) เป็นต้น ที่มีคุณค่า มีประโยชน์ (Value Creation) และสามารถนำมาส่งต่อหรือขยายได้ในการนำไปพัฒนาประเทศต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักคิดเชิงนวัตกรรมสู่ผลงานที่เป็นรูปธรรม และกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความคิดสร้างสรรค์ กล้าคิด ตัดสินใจ กล้าทำ และกล้านำเสนอ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศ

๒.๒ เพื่อให้เกิดความคิดแบบนอกกรอบอย่างมีเหตุผล สามารถต่อยอดการพัฒนาวัตกรรมการที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรได้ และตระหนักถึงบทบาทของภาครัฐที่สามารถสร้างคุณค่าจากการพัฒนาวัตกรรมการทำงาน และส่งมอบให้กับประชาชนให้เป็นทางเลือกใหม่ในการบริการสาธารณะ

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายบุคลากรผู้มีศักยภาพสูงของกระทรวงมหาดไทย ในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งสามารถประสานงาน และทำงานเป็นที่ร่วมกันได้ตามภารกิจต่างๆ

๒.๔ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ในการทำงานเชิงรุกตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาตามสถานการณ์ปัจจุบันและสภาพความต้องการที่แท้จริงของประชาชนได้

## ๓. เป้าหมาย

ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละประมาณ ๓๐ คน (สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

## ๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ คัดเลือกข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงมหาดไทยและผู้ที่สนใจ ที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ (ไม่เกินระดับชำนาญการ และอายุไม่เกิน ๔๐ ปี)

๔.๒ วิธีการอบรมลักษณะประกอบด้วย การบรรยายภาควิชาการ ๓๐ % การปฏิบัติการ Workshop ๕๐ % และการนำเสนอผลงานที่เป็นนวัตกรรมที่สามารถสร้างสรรค์และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนาองค์กร ๒๐ %

๔.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะต้องนำเสนอผลงานที่ดำเนินการได้ ทั้งผลงานของตนเอง และผลงานที่ร่วมกันทำเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในการพัฒนาองค์กรได้

## ๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนพฤษภาคม – สิงหาคม ๒๕๖๑

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชน

## ๗. งบประมาณ

ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.มท. งบประมาณค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชนในจังหวัด จำนวน ๖๗๐,๐๐๐ บาท (หกแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) จากรหัสงบประมาณ ๑๕๐๐๒๖๒๐๔๖๗๐๐๐๔๐ รหัสกิจกรรม ๑๕๐๐๒๑๐๐๐M๒๐๗๓

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ หลักคิดมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และคิดเชิงนวัตกรรม (Growth Innovation Mindset)

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถพัฒนาวัตกรรมการเพื่อสร้างสรรค์ผลงานของตนเองและในระดับกระทรวงมหาดไทย

๙. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.

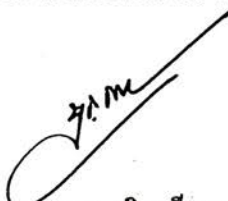
๑๐. ผู้เสนอโครงการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของกระทรวงมหาดไทย สู่ความยั่งยืนตามนโยบายการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบัญชา เชาวรินทร์)

ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของกระทรวงมหาดไทย สู่ความยั่งยืนตามนโยบายการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของกระทรวงมหาดไทย สู่ความยั่งยืนตามนโยบายการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย