



คำสั่งกระทรวงมหาดไทย

ที่ ๖๑๙/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐

ตามที่ได้มีคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ ๘๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทางและรูปแบบการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ให้สอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0 ของรัฐบาล นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตามแนวทางที่คณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ กำหนด และรองรับการปรับเปลี่ยนตามนโยบาย Thailand 4.0 จึงแต่งตั้งทีมปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ขึ้นจำนวน ๓ คณะ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทีมปฏิบัติการบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนา มืองค์ประกอบ ดังนี้

- | | | |
|------|--|----------------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป. | หัวหน้าทีมปฏิบัติการ |
| ๑.๒ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น
กรมการปกครอง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองแผนงาน
กรมที่ดิน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
กรมการพัฒนาชุมชน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกองแผนงาน
กรมโยธาธิการและผังเมือง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการกองนโยบายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนา
การไฟฟ้านครหลวง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
การประปานครหลวง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑.๑๑ | ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
การประปาสวนภูมิภาค | ทีมปฏิบัติการ |

- | | | |
|------|---|-----------------------------------|
| ๑.๑๒ | ผู้จัดการฝ่ายแผนงาน/โครงการ
องค์การตลาด | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป. | ทีมปฏิบัติการและ
เลขานุการ |
| ๑.๑๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด
สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป. | ทีมปฏิบัติการ
และช่วยเลขานุการ |

โดยให้ทีมปฏิบัติการที่ได้รับแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา/วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อช่วยพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อน

มหาดไทย ๔.๐

๒. กำหนดรูปแบบการบูรณาการข้อมูลเพื่อพัฒนาหน่วยงานที่สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ และเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐
๓. ผลักดันการดำเนินงานการบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ทราบ
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ มอบหมาย

๒. ทีมปฏิบัติการเตรียมคนมหาดไทย มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | | |
|------|---|----------------------|
| ๒.๑ | ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ สป. | หัวหน้าทีมปฏิบัติการ |
| ๒.๒ | อธิการวิทยาลัยการปกครอง
กรมการปกครอง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒.๓ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒.๔ | ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม
กรมที่ดิน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒.๕ | ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน
กรมการพัฒนาชุมชน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒.๖ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง
กรมโยธาธิการและผังเมือง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒.๗ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒.๘ | ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
การไฟฟ้านครหลวง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒.๙ | ผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒.๑๐ | ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การประปานครหลวง | ทีมปฏิบัติการ |

- | | | |
|------|---|--------------------------------------|
| ๒.๑๑ | ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
การประสานส่วนภูมิภาค | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒.๑๒ | หัวหน้าแผนกบริหารบุคคล
องค์การตลาด | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒.๑๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันดำรงราชานุภาพ สป. | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒.๑๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาและบริหารจัดการความรู้
สถาบันดำรงราชานุภาพ สป. | ทีมปฏิบัติการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ทีมปฏิบัติการที่ได้รับแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา/วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางการดำเนินการ
ขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐
๒. กำหนดรูปแบบ/แนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเพื่อสอดคล้องกับการ
ขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ในแต่ละด้านเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐
๓. ผลักดันการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรตามกรอบแนวทางที่กำหนดให้เกิดผลเป็น
รูปธรรม
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ทราบ
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ มอบหมาย

๓. ทีมปฏิบัติการพัฒนาระบบงานและการบริการของกระทรวงมหาดไทย มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | | |
|-----|---|----------------------|
| ๓.๑ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร สป. | หัวหน้าทีมปฏิบัติการ |
| ๓.๒ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารการทะเบียน หรือผู้แทน
กรมการปกครอง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๓.๓ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น หรือผู้แทน
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ทีมปฏิบัติการ |
| ๓.๔ | ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือผู้แทน
กรมที่ดิน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๓.๕ | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน หรือผู้แทน
กรมการพัฒนาชุมชน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๓.๖ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือผู้แทน
กรมโยธาธิการและผังเมือง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๓.๗ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
หรือผู้แทน กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทีมปฏิบัติการ |
| ๓.๘ | ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
หรือผู้แทน การไฟฟ้านครหลวง | ทีมปฏิบัติการ |

- | | | |
|------|--|--------------------------------------|
| ๓.๙ | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงานสารสนเทศ หรือผู้แทน
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | ทีมปฏิบัติการ |
| ๓.๑๐ | ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนเทคโนโลยี หรือผู้แทน
การประปานครหลวง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๓.๑๑ | หัวหน้างานบริการเว็บไซต์กองบริการสารสนเทศ หรือผู้แทน
การประปาส่วนภูมิภาค | ทีมปฏิบัติการ |
| ๓.๑๒ | หัวหน้าแผนกสารสนเทศ หรือผู้แทน
องค์การตลาด | ทีมปฏิบัติการ |
| ๓.๑๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป. | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๓.๑๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาโครงสร้างระบบงาน
และระบบบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. | ทีมปฏิบัติการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ทีมปฏิบัติการที่ได้รับแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา/วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบงานและการบริการของ
กระทรวงมหาดไทย เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
 ๒. กำหนดรูปแบบ/แนวทางการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ในการพัฒนาระบบงาน
และการบริการของกระทรวงมหาดไทย เสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐
 ๓. ผลักดันการดำเนินงานการพัฒนาระบบงานและการบริการของกระทรวงมหาดไทย
ตามกรอบแนวทางที่กำหนดให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
 ๔. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ทราบ
 ๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ มอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑


(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย