

**โครงการศึกษาวิเคราะห์พัฒนาระบบสมรรถนะสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย**

ที่ปรึกษาโครงการ

นายต่อพงษ์ อ่ำพันธุ์	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
นายสมชาย ปัญญาเจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ สป.
นายสงวน วีระกุล	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผน สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สป.	

ผู้ดำเนินโครงการ

นางสาวสุภาณี เตชะดำรงสิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.
นางสาวลักขณา โชติคุต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.
นายชัชชนันต์ ธรรมจินดา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ สป.

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อศึกษาวิเคราะห์กำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (Functional Competency) และสมรรถนะนักบริหาร (Managerial Competency) สำหรับข้าราชการทุกตำแหน่งเพื่อใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.มท. ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค
2. เพื่อสร้างเครื่องมือประเมินสมรรถนะของข้าราชการ สป.มท. ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

ประโยชน์ที่จะได้รับ

สป.มท.จะสามารถนำผลการศึกษาไปใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับหลักการบริหารงานบุคคลแนวใหม่ที่ยึดหลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน ทั้งในการสรรหา เลือกรับ การเลื่อนตำแหน่ง พัฒนาศักยภาพ การรักษามูลค่าที่มีผลสัมฤทธิ์สูง และการบริหารผลการปฏิบัติงาน

.....