



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สถาบันดำรงราชานุภาพ โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๕๙๕๘, มท ๕๐๕๖๕

ที่ มท ๐๒๐๗.๔/ว๐๙๗๒

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และหัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้เชิญประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ให้เป็นรูปธรรม นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ตามกรอบการปฏิรูปเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย Thailand 4.0 ใน ๒ เรื่องหลัก คือ การปฏิรูประบบราชการ และการเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ รายละเอียด ดังนี้

๑. การปฏิรูประบบราชการ ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ได้แก่ การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริการภาครัฐ การพัฒนาและรังสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ การปฏิรูปกฎหมาย การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
๒. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ โดยการปรับเปลี่ยนคนไทยสู่การเป็น “พลเมืองดี” ๕ ประเด็น ได้แก่ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ รับผิดชอบ”

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. วิเคราะห์บทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ ตามกรอบแนวทางที่กำหนด และเสนอแผนงาน/โครงการเพิ่มเติม โดยขอให้เน้นแผนงาน/โครงการตามนโยบายที่สำคัญหรือตาม Function ที่ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จเห็นผลเป็นรูปธรรมภายใน ๑ ปี อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ - ๒ เรื่อง สำหรับภารกิจที่ต้องใช้ระยะเวลามากให้กำหนดเป็นแผนระยะกลาง และระยะยาว โดยขอให้ส่งข้อมูลให้กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒. คัดเลือกบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทำงานเชิงรุก กล้านำเสนอแนวความคิด หน่วยงานละ ๒ คน ส่งให้กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อแต่งตั้งเป็น MOI's 4.0 Talent Team ทำหน้าที่ร่วมกันในการระดมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ และนำไปถ่ายทอด/ขยายผลในหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนมหาดไทย ๔.๐ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยกระทรวงมหาดไทยจะจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ให้กับ MOI's 4.0 Talent Team เพื่อสร้างความพร้อมต่อการปลูกฝังความคิดสร้างสรรค์ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ (Paradigm) และหลักคิด (Mindset) ในการทำงานให้กล้าคิดอย่างสร้างสรรค์ กล้าทำอย่างมีเหตุผล สร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายอัครชัย พรหมเลิศ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย