**แบบสำรวจเพื่อวิเคราะห์หาความจำเป็น**

SWOT1

หน้า ๑

**ในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565**

คำชี้แจง แบบสำรวจนี้เป็นแบบสำรวจเนื้อความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงมหาดไทย โดยใช้เครื่องมือ HRD SWOT Analysis ขอความร่วมมือส่วนราชการในสังกัด มท. โดยพิจารณาแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 ประกอบการตอบแบบสำรวจนี้

|  |
| --- |
| **ข้อมูลส่วนราชการที่ตอบแบบสำรวจ** |
| กรม............................................................................................ สำนัก/กอง...................................................................................  เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบแบบสำรวจนี้..........................................................................โทร............................................... |

**1. การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External Factors)**

|  |  |
| --- | --- |
| **1.1 โอกาส (Opportunities)** | **ความคิดเห็น / เหตุผลประกอบ** |
| ก. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่างๆ ถือเป็นต้นแบบความสำเร็จเพื่อเรียนรู้และนำมาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์การ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ข. งานนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลถูกผลักดันโดยมี มท. เป็นศูนย์กลางเนื่องจากกลไกของ มท. ครอบคลุมทั่วประเทศ จึงจำเป็นต้องมีการบูรณาการระดับพื้นที่ ส่งผลให้บุคลากรในพื้นที่ต้องมีบทบาทในการบูรณาการให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ค. การก้าวสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล Thailand 4.0 และความก้าวหน้าด้าน ICT | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ง. สืบเนื่องจากนโยบาย Thailand 4.0 โดยเฉพาะการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งทั้งระดับภาค กลุ่มจังหวัดและจังหวัด ทำให้ มท. จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อขับเคลื่อนภารกิจนี้ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| จ. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรการปรับปรุงระบบบริหารจัดการภาครัฐ และมีนโยบายที่เอื้ออำนวยให้เกิดการบูรณาการดำเนินการพัฒนาบุคลากร | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| * ประเด็นที่ส่วนราชการในสังกัด มท. เสนอประเด็นโอกาส (Opportunities) เพิ่มเติม (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)   ๑).........................................................................................  2).........................................................................................  3)......................................................................................... | เหตุผลประกอบ (สรุปเหตุผลพอให้เข้าใจ)  ………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………  ……………………………………………………………………………………… |

หมายเหตุ - การเรียงลำดับประเด็นในคำตอบยังไม่ต้องเรียงตามลำดับความสำคัญ

SWOT1

หน้า ๒

|  |  |
| --- | --- |
| **1.๒ ภัยคุกคาม (Threats) หรือ**  **ความท้าทาย (Challenges)** | **ความคิดเห็น / เหตุผลประกอบ** |
| ก. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาตามภารกิจของ มท. เป็นผู้สูงอายุจำนวนมาก (การก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ) | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ข. การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก แผนงาน/โครงการเป็นแบบแยกส่วนส่งผลต่อประสิทธิภาพ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ค. การปฏิรูประบบราชการที่ยังมีความไม่แน่นอน ส่งผลกระทบต่อโครงสร้าง บุคลากรและการบริหารงาน | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ง. มีความคาดหวัง (ในด้านคุณภาพ/ความโปร่งใสและตรวจสอบได้) ประชาชนจากการบริหารของภาครัฐ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| จ. รัฐบาลมีนโยบายด้านบุคลากรในการสร้างธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและความท้าทายในเรื่องของภาพลักษณ์บุคลากรภาครัฐ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ฉ. สังคมในยุคดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงต้องพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ช. ประชาชนผู้รับบริการในทุกภาคส่วนใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการทำธุรกรรม ต้องการความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องจากภาครัฐ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ซ. ปัญหาเชิงพื้นที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นมีความยุ่งยากและซับซ้อนมากขึ้น | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| * ประเด็นที่ส่วนราชการในสังกัด มท. เสนอประเด็น ภัยคุกคาม(Threats) หรือความท้าทาย(Challenges)เพิ่มเติม (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)   ๑).........................................................................................  2).........................................................................................  3)......................................................................................... | เหตุผลประกอบ (สรุปเหตุผลพอให้เข้าใจ)  ………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………  ……………………………………………………………………………………… |

SWOT1

หน้า ๓

**2. การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Factors)**

|  |  |
| --- | --- |
| **๒.1 จุดแข็ง (Strengths)** | **ความคิดเห็น / เหตุผลประกอบ** |
| ก. ผู้บริหารระดับสูงมีความเข้มแข็ง / มีศักยภาพ และกระจายการปฏิบัติงานทั่วประเทศพร้อมรับนโยบายและพร้อมปฏิบัติ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ข. มีบุคลากรซึ่งสามารถปฏิบัติงาน และมีเครือข่ายมวลชนสนับสนุน การดำเนินงานครอบคลุมทุกพื้นที่ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ค. บุคลากรเป็นมืออาชีพ สั่งสมประสบการณ์มีความรู้เฉพาะทางตามภารกิจของกรมเพื่อดูแลประชาชน | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ง. บุคลากรมีความยืดหยุ่นพร้อมปฏิบัติงานตามหน้าที่ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| จ. บุคลากรมีศักยภาพ มีทักษะด้านการประสานงาน / การบูรณาการ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ฉ. ฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรกว้างขวาง จึงสามารถทำงานทดแทนกันได้ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| * ประเด็นที่ส่วนราชการในสังกัด มท. เสนอประเด็น จุดแข็ง (Strengths)เพิ่มเติม (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)   ๑).........................................................................................  2).........................................................................................  3)......................................................................................... | เหตุผลประกอบ (สรุปเหตุผลพอให้เข้าใจ)  ………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………  ……………………………………………………………………………………… |

SWOT1

หน้า ๔

|  |  |
| --- | --- |
| **๒.๒ จุดอ่อน (Weaknesses)** | **ความคิดเห็น / เหตุผลประกอบ** |
| ก. อัตรากำลังคนยังไม่สมดุลต่อการมุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ข. การฝึกอบรมทักษะ สมรรถนะและความเชี่ยวชาญโดยเฉพาะด้าน ICT ในการพัฒนาระบบงานยังไม่ครอบคลุมและไม่ทั่วถึงสายงาน | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ค. ความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน รวมถึงการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย ยังไม่น่าพึงพอใจ | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ง. บุคลากรได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมศักยภาพ องค์ความรู้ทักษะใหม่ๆ ค่อนข้างน้อยและไม่ทั่วถึง ซึ่งต้องเพิ่มสมรรถนะในการทำงานให้พร้อมก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| จ. ขาดยุทธศาสตร์และการบูรณาการความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรและหลักสูตร | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| ฉ. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่สมดุลกับจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนา | 🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย เพราะ...............................................................  .................................................................................................. |
| * ประเด็นที่ส่วนราชการในสังกัด มท. เสนอประเด็น จุดอ่อน (Weaknesses) เพิ่มเติม (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)   ๑).........................................................................................  2).........................................................................................  3)......................................................................................... | เหตุผลประกอบ (สรุปเหตุผลพอให้เข้าใจ)  ………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………  ……………………………………………………………………………………… |