

แนวทางการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม  
หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) ของกระทรวงมหาดไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

---

๑. หลักการ

การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามวัตถุประสงค์ในการพัฒนาข้าราชการให้มีภาวะผู้นำและมีความสามารถในการบริหารจัดการตามบทบาทและหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่มีความแตกต่าง สามารถทำหน้าที่ในมิติต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กัน ทั้งการบริหารตน บริหารคน บริหารเป้าหมายทิศทาง บริหารการเปลี่ยนแปลง บริหารผลลัพธ์ รวมถึงบริหารทรัพยากรและเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพการบูรณาการการทำงานในระดับพื้นที่ พัฒนาผู้เข้าอบรมให้มีการเรียนรู้ได้อย่างครบถ้วนสมดุลในทุกมิติ ซึ่งภาพรวมของการดำเนินการฝึกอบรมเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการส่งเสริมการเรียนรู้ของข้าราชการ และประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ดังนั้น การดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) ของกระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จึงได้กำหนดกระบวนการคัดเลือก และคัดกรองผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้ได้ผู้มีความเหมาะสมเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามหลักสูตร โดยกำหนดหลักการในแต่ละกระบวนการดังนี้

(๑) กระบวนการคัดเลือก ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และส่วนราชการอื่น รับผิดชอบการคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับส่วนราชการในการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้สอดคล้องกับแผนการเตรียมกำลังคนของส่วนราชการ/หน่วยงาน

(๒) กระบวนการคัดกรอง กระทรวงมหาดไทยรับผิดชอบภาพรวม การกำหนดจำนวนผู้มีสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) ของกระทรวงมหาดไทยตามแผนกำลังคนของส่วนราชการ การคัดกรองผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง โดยพิจารณาจากความเหมาะสมและความจำเป็นของส่วนราชการ

๒. แนวทางดำเนินการสำหรับส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และส่วนราชการอื่น ที่รับผิดชอบกระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีแนวทางดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำแผนการเตรียมกำลังคนของส่วนราชการ (Succession Plan) หรือแผนระบุตัวบุคคลที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

(๒) รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยแจ้งเวียนรายละเอียดหลักสูตรการฝึกอบรมให้ข้าราชการ/พนักงานกลุ่มเป้าหมายทราบเพื่อให้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

(๓) ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม โดยมีแนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติที่กำหนด (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยจะพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกจากส่วนราชการเฉพาะรายที่ได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและหัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ได้ให้การรับรองคุณสมบัติแล้วเท่านั้น

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวทางของส่วนราชการ/หน่วยงานในการคัดเลือกและการจัดลำดับผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม โดยอาจพิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ อาทิ วิทยทัศน การเป็นผู้นำที่มีคุณธรรม/จริยธรรม ผลการปฏิบัติราชการ ชีตความสามารถ ความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนการเตรียมกำลังคน สมรรถนะเฉพาะของส่วนราชการ ความสำเร็จของงาน ฯลฯ

/ (๕) จัดทำ ...

(๕) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยให้หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ  
ลงนามรับรอง การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือก และรับรองการจัดลำดับรายชื่อ

(๖) จัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ในการส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม (หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้า  
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ลงนาม) ไปยังกระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเวลา  
ราชการ พร้อมทั้งแนบเอกสารดังต่อไปนี้

(๖.๑) บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

(๖.๒) ใบสมัครของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ

(๖.๓) โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการฯ ของส่วนราชการ/  
หน่วยงาน

(๖.๔) แผนการเตรียมกำลังคนของส่วนราชการ/หน่วยงาน (Succession Plan)

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยจะพิจารณาเฉพาะเอกสารหลักฐานของผู้ผ่านการคัดเลือกที่มีความ  
ความถูกต้องครบถ้วน และได้รับการรับรองจากหัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจแล้วเท่านั้น

### ๓. การดำเนินการของกระทรวงมหาดไทย

กระทรวงมหาดไทยรับผิดชอบภาพรวมกระบวนการคัดกรองผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อเนื่องจาก  
กระบวนการคัดเลือกของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และ  
ส่วนราชการอื่น โดยมีแนวทางดำเนินการดังนี้

(๑) พิจารณาจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมของแต่ละส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย  
รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และส่วนราชการอื่น ตามความจำเป็นในการพัฒนากำลังคนของแต่ละ  
ส่วนราชการ (ตามข้อมูลที่ได้รับจากส่วนราชการ/หน่วยงาน)

(๒) คัดกรองผู้มีสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรม (กระทรวงมหาดไทย โดยคณะอนุกรรมการคัดเลือก  
บุคคลเข้ารับการอบรมฯ ในคณะกรรมการบริหารโครงการหลักสูตรนักปกครองระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย)  
และจัดทำรายชื่อผู้ผ่านการคัดกรองของแต่ละส่วนราชการ/หน่วยงานได้จัดลำดับรายชื่อไว้ ภายในจำนวนที่  
เหมาะสมตามความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ (ตามข้อ ๑) ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยจะไม่พิจารณาผู้ผ่านการ  
คัดเลือกที่ตรวจสอบพบว่า เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ไม่ถูกต้อง ครบถ้วนตามที่กำหนด

(๓) นำรายชื่อผู้ผ่านการคัดกรองเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๔) จัดส่งหนังสือแจ้งผลการพิจารณาให้ข้าราชการและส่วนราชการ/หน่วยงานทราบ

---

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ  
การฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) ของกระทรวงมหาดไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กระทรวงมหาดไทยได้จัดให้มีการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วิทยาลัยมหาดไทย อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๗๐  
และ รุ่นที่ ๗๑ กำหนดคุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษา ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาอบรม เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติใดคุณสมบัติหนึ่ง (ตามลำดับ) ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการสูง นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม หรือ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้น ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่  
ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด หรือ  
เคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่  
ปัจจุบัน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือ

(๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และ

(๕) จะต้องไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่เข้ารับการศึกษาอบรม และ

(๖) เป็นผู้มีส่วนราชการต้นสังกัดคัดเลือกและเสนอชื่อให้เข้ารับการศึกษาอบรม

๑.๒ เป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนราชการอื่นผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่  
ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด หรือ  
เคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม หรือ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว  
แต่ปัจจุบัน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในสังกัดส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่อยู่ใน  
บังคับบัญชาหรือปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และหัวหน้าส่วนราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งประเภท  
บริหารระดับสูง (ตำแหน่งระดับ ๑๑ เดิม) และ

(๓) จะต้องไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่เข้ารับการศึกษาอบรม และ

(๔) เป็นผู้มีส่วนราชการต้นสังกัดคัดเลือกและเสนอชื่อให้เข้ารับการศึกษาอบรม

๑.๓ เป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทยที่ดำรงตำแหน่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่า  
ประเภทอำนวยการ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่ามาแล้ว  
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม

๑.๔ เป็นข้าราชการทหารหรือตำรวจที่มีชั้นยศและรับเงินเดือนอัตราตั้งแต่ชั้นพันเอก (พิเศษ)  
นาวาเอก (พิเศษ) นาวาอากาศเอก (พิเศษ) และพันตำรวจเอก (พิเศษ) ขึ้นไป

๑.๕ เป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญกำหนดที่ดำรงตำแหน่งและรับ  
เงินเดือนอัตราเทียบเท่าข้าราชการพลเรือนตามข้อ ๑.๑ และดำรงตำแหน่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ  
และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึง  
วันเปิดการฝึกอบรม

/ ๑.๖) ...

๑.๖) จะต้องเป็นผู้ที่มีเวลาปฏิบัติราชการเหลืออยู่ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในปีงบประมาณที่เข้ารับการศึกษาดูงาน (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ)

๑.๗) เป็นผู้มีส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้เสนอชื่อให้เข้ารับการศึกษาดูงาน

## ๒. เงื่อนไขการเข้ารับการศึกษาดูงาน

๒.๑) เป็นผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง โดยผ่านการตรวจสุขภาพและมีใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันเปิดการศึกษาดูงาน

๒.๒) ผู้บังคับบัญชายินยอมให้เข้ารับการศึกษาดูงานได้ตลอดระยะเวลาของหลักสูตรที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๒.๓) หน่วยงานที่ส่งผู้เข้ารับการศึกษาดูงานต้องเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้ารับการศึกษาดูงานในสังกัดของตนตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ( จำนวน ๒๕๒,๓๐๐ บาท )

๒.๔) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติอันสมควรคัดเลือกฯ พิจารณาเห็นสมควรให้เข้ารับการศึกษาดูงาน

## ๓. แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

การตรวจสอบคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมมีแนวทางการตรวจสอบตามลำดับคุณสมบัติในข้อ ๑. ดังนี้

๓.๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรณีต่าง ๆ ที่กำหนดจะนับถึงวันที่เปิดการฝึกอบรมที่ผู้สมัครแต่ละรายสมัครเข้ารับการฝึกอบรม โดย

(๑) กรณีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมรุ่นที่ ๗๐ นับถึงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) กรณีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมรุ่นที่ ๗๑ นับถึงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการสูง ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการสูงในหน่วยงานตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และเป็นไปตามเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ตามข้อ ๑

๓.๓) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้น ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้นในหน่วยงานตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่ปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย หรือปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในสังกัดส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ตามระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงทบวง กรม พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยหัวหน้าส่วนราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งระดับ ๑๑ เดิม) และเป็นไปตามเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ตามข้อ ๑

๓.๕) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ\*\* ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย นับถึงวันที่เปิดการฝึกอบรม

ทั้งนี้ โดยอาจตรวจสอบเทียบเคียงกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งประเภทอำนวยการ จากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด

ขอให้หน่วยงาน แจ้งรายชื่อข้าราชการ/พนักงานในสังกัดที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๗๐ และ รุ่นที่ ๗๑ ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

หมายเหตุ \*แนวทางการตรวจคุณสมบัตินี้ใช้เป็นแนวทางเบื้องต้นสำหรับส่วนราชการในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูงเท่านั้น (ไม่สามารถใช้อ้างอิงในการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งเพื่อการแต่งตั้ง)

\*\* มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาข้าราชการเท่านั้น (ไม่สามารถใช้อ้างอิงในการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งเพื่อการแต่งตั้ง)