

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ที่	ประเด็น	Keywords	วิธีการ (Ways and Means)
๑	ระบบราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - Small and Smart government - Flat Organisation - Technology - Decentralisation 	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับระบบราชการให้เล็กกะทัดรัด มีกำลังคนที่ไม่มาก และมีสมรรถนะสูง - การใช้เทคโนโลยีในการทำงาน การให้บริการ และการแก้ไขปัญหา - กระจายอำนาจจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ไปยังชุมชนท้องถิ่น (อปท. + ภาคประชาสังคม)
๒	ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - First choice civil service - Lateral entry - Outsource / ข้าราชการวิสามัญ - Man power strategic planning (Audit and Evaluation) - Passion / Engagement - Talent Management - HR Standardisation 	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาเชิงรุก พัฒนาเพิ่มพูนสมรรถนะ รักษาและใช้ประโยชน์กำลังคนตรงตามตำแหน่งหน้าที่ - การเสริมสร้างให้ข้าราชการมีความผูกพันต่อระบบราชการ - วิธีบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่มีความสามารถพิเศษ - การกำหนดนโยบายกำลังคนและค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ

ที่	ประเด็น	Keywords	วิธีการ (Ways and Means)
๓	บทบาทของบุคลากรภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> - People-centric / Empower - Facilitator, Supporter, Tutor 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการเปลี่ยนบทบาทจากการ “ทำให้” มาเป็นผู้ “ส่งเสริม” ให้ภาคประชาชนและภาคเอกชนสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ของตนเองได้ดีกว่าเดิม
๔	เสริมสร้าง ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - Ethics Management / Code of conduct - Integrity - Passion, Engagement, Determination - Knowledge, Perception, Mindset - Endurance, Tolerance - Performance Management - Standard Operation Procedure (SOP) - Value for money / Output – Outcome - Impact 	<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้สึกนึกคิด จิตใจ ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน - การทำงานที่เป็นมืออาชีพ การทำงานเป็นทีม และความพร้อมรับผิด - การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และเกิดความคุ้มค่า - ความมั่นคงตามผลงาน

ที่	ประเด็น	Keywords	วิธีการ (Ways and Means)
๕	ระบบคุณธรรม และการพิทักษ์ คุ้มครอง	<ul style="list-style-type: none"> - Merit System (Equality of opportunity, Security of Tenure, Political Neutrality) - Meritocracy - Independent Civil Service Commissioner 	<ul style="list-style-type: none"> - การเสริมสร้างระบบคุณธรรม - การคุ้มครองและพิทักษ์ให้ปลอดภัยจากการแทรกแซงทางการเมือง โดยมีวิธีการคุ้มครองที่เหมาะสม

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐