

สรุป (ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๑. หลักการ

- **ภาครัฐ** ถือเป็นเสาหลักของแผ่นดิน
- **การบริหารราชการแผ่นดิน** ถือเป็นหัวใจในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”
- กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก ทำให้ภาครัฐต้องปฏิรูปขนานใหญ่ (Radical Change) เน้นการมองกว้างและไกล (**Vision Driven**) **มิใช่** การปรับเปลี่ยนแบบค่อยเป็นค่อยไป (Incremental Adaption) หรือแก้ปัญหาเฉพาะหน้า (**Problem Driven**) เท่านั้น
- **รัฐธรรมนูญฯ ปี ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๘ ข.** กำหนดผลสัมฤทธิ์ของการปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ไว้ ๕ ประการ
 - (๑) นำ**เทคโนโลยี**มาใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน
 - (๒) มีการ**บูรณาการฐานข้อมูล**ของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน
 - (๓) ปรับปรุงและพัฒนาระบบ**การบริหารงานของรัฐและแผนกำลังคนภาครัฐ**ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
 - (๔) ปรับปรุงและพัฒนา**การบริหารงานบุคคลภาครัฐ**เพื่อจูงใจคนมีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในภาครัฐ
 - (๕) ปรับปรุง**ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ**ให้คล่องตัว ตรวจสอบได้
- คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน จัดทำแผนการปฏิรูปฯ โดยอ้างอิงข้อมูลจาก รัฐธรรมนูญฯ ปี ๒๕๖๐ ร่างยุทธศาสตร์ชาติของสภาพัฒน์ ระยะ ๒๐ ปี ผลการศึกษาของ สปช. , สปท. , ป.ย.ป. รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนต่างๆ

๒. สาระสำคัญของแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๑) วัตถุประสงค์หลักของแผนการปฏิรูปประเทศฯ

- ๑) ภาครัฐที่**ตอบสนอง**ความต้องการประชาชน (Customized Public Service)
- ๒) โครงสร้างภาครัฐที่**กะทัดรัด ปรับตัว**ได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และระบบงานภาครัฐมีผลสัมฤทธิ์สูง (Agile Structure and High Performance Public Service)
- ๓) **กำลังคนภาครัฐ**มีสมรรถนะสูง (Highly Competent Public Officials)
- ๔) **ระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล** ดึงดูด รักษาผู้มีความรู้ความสามารถสูง
- ๕) สร้าง**ค่านิยมและวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต**บนหลักธรรมาภิบาล

(๒) กลไกในการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศฯ

“ ๖ เรื่อง - ๒๔ กลยุทธ์ - ๕๕ แผนงาน ” ดังนี้

๑) บริการภาครัฐสะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

(๓ กลยุทธ์ ได้แก่ ๑. เพิ่มสมรรถนะหน่วยงานภาครัฐตอบสนองต่อประชาชน ๒. ยกระดับการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษา ๓. ยกระดับการให้บริการ)

๒) ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

(๓ กลยุทธ์ ได้แก่ ๑. โครงสร้างพื้นฐานรัฐบาลดิจิทัล ๒. นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารราชการ ๓. บูรณาการข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ)

๓) โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

(๖ กลยุทธ์ ได้แก่ ๑. ปรับปรุงโครงสร้างระบบบริหารงานของรัฐ
๒. สร้างความเข้มแข็งการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ ๓. พัฒนาขีด
สมรรถนะการให้บริการของ อปท. ๔. พัฒนาระบบงบประมาณ
และการคลังภาครัฐ ๕. สร้างระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
๖. พัฒนากฎหมายให้ทันสมัย)

๔) กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูง

พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

(๔ กลยุทธ์ ได้แก่ ๑. จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการในการ
บริการสาธารณะที่สำคัญ ๒. ลดขนาดกำลังคนและค่าใช้จ่าย
ด้านบุคลากรภาครัฐ ๓. พัฒนาทักษะและสมรรถนะใหม่ให้กับกำลังคน
ภาครัฐ ๔. ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนภาครัฐ)

๕) ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้าง และรักษาคณดี คนเก่งไว้ในภาครัฐ

(๖ กลยุทธ์ ได้แก่ ๑. ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะ
เข้าสู่ภาครัฐ ๒. ส่งเสริม จูงใจและรักษาผู้มีความรู้ความสามารถ
และมีจิตสาธารณะไว้ในภาครัฐ ๓. พัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้มี
ขีดความสามารถและความผูกพันต่อองค์กร ๔. พัฒนาผู้นำที่เป็น
ตัวอย่าง (Leadership by Example) ๕. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖. พัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
และสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง)

๖) การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกัน การทุจริตทุกขั้นตอน

(๒ กลยุทธ์ ได้แก่ ๑. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในระบบการจัดซื้อ
จัดจ้างภาครัฐ ๒. สร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกการติดตามตรวจสอบ)

๓. สรุป

- การปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน เป็น **“ห้องเครื่อง”** หรือ **“คานงัด”**
ที่จะขับเคลื่อนการปฏิรูปให้ประสบความสำเร็จ ส่งผลต่อการปฏิรูปด้านอื่น
- ขอบเขตของการปฏิรูปด้านนี้ **ครอบคลุมหน่วยงานของรัฐทุกประเภท** ทั้งฝ่าย
พลเรือน ตำรวจ ทหาร องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ และองค์กรหรือหน่วยงาน
ที่อยู่นอกฝ่ายบริหารด้วย

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๑๔.๐๐ น.