



# พระสวการณนักรปครอง



นายจตรชัย พรหมเลิศ



นายฉัตรชัย พรหมเลิศ  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

## ๑. ข้อมูลประวัติ

วัน เดือน ปีเกิด ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๔

### ประวัติการศึกษา

- รัฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### การอบรมหลักสูตร

- หลักสูตรนายอำเภอ รุ่นที่ ๓๘ พ.ศ. ๒๕๓๘
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๔๑ พ.ศ. ๒๕๔๓
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) สำนักงาน ก.พ. รุ่นที่ ๔๒ พ.ศ. ๒๕๔๖
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๓ สถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. ๒๕๔๖
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นปี พ.ศ. ๒๕๔๙
- หลักสูตรบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๓
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ ๑๖ สถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. ๒๕๕๖
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารพัฒนาเมือง (มหานคร รุ่นที่ ๒) กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๖
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงอาเซียน สำนักงาน ก.พ. รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๕๖

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการลาดพูน (วตท.) รุ่นที่ ๑๗  
พ.ศ. ๒๕๕๗

- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการพัฒนายุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.)  
รุ่นที่ ๑๙ พ.ศ. ๒๕๕๗

- หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง (พตส. ๗)  
รุ่นที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๙

- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ ๕  
สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

### ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

### ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๓๙

ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ  
แม่เป็น จังหวัดนครสวรรค์

๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

เร่ร่อนพัฒนาชนบทจังหวัดสิงห์บุรี

๓ ตุลาคม ๒๕๔๔

เร่ร่อนพัฒนาชนบทจังหวัดนครสวรรค์

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒ เมษายน ๒๕๕๗

ผู้อำนวยการสำนักช่วยเหลือผู้ประสบภัย

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑ ธันวาคม ๒๕๔๘

รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

## เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ

- ๕ ธันวาคม ๒๕๕๗      มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก  
๕ ธันวาคม ๒๕๕๒      มหาวชิรมงกุฏ

## ผลงาน/กิจกรรม/การปฏิบัติที่โดดเด่น หรือได้รับการยกย่องเป็นที่ประจักษ์

- รองประธานกรรมการบริหารมูลนิธิราชประชานุเคราะห์  
(พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐)
- กรรมการบริหารมูลนิธิราชประชานุเคราะห์  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน)
- คณะกรรมการมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน)
- คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗)
- ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
(พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗)
- ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๓)
- คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสวนยาง  
(พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗)
- คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๓)
- นายกสมาคมนิสิตเก่ารัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
(พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๘)

- กรรมการในคณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ปัจจุบัน)
- ประธานกรรมการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ในคณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ปัจจุบัน)
- ประธานคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง (พ.ศ.๒๕๖๑ – ปัจจุบัน)
- ประธานคณะกรรมการการไฟฟ้าภูมิภาค (พ.ศ.๒๕๖๓ – ปัจจุบัน)

### รางวัลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

- โล่เกียรติยศ พร้อมประกาศเกียรติคุณ “๑๐ เมืองต้นแบบเศรษฐกิจสร้างสรรค์” (Creative City)  
โครงการ ลพบุรี “เมืองแห่งนวัตกรรมแห่งพลังงานทดแทน (Lopburi : Creative City For Sustainable Energy)  
จากกรมทรัพย์สินทางปัญญา
- รางวัลพระราชทานอาสาสมัครดีเด่น จากมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่งพา (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย
- รางวัลพระราชทานเทพทอง จากสมาคมวิฑูและโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
- รางวัลดาวจรัสฟ้า ราตรีแห่งเกียรติยศ จากสมาคมแห่งสถาบันพระปกเกล้า
- รางวัลนิตินิตเกียรตินิยมจตุรดา ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๕ สาขาข้าราชการประจำ

- รางวัล “พระกนิรี” บุคคลแบบอย่าง “คนดี คิดดี สังคมดี ตามรอยพระยุคลบาท” ประจำปี ๒๕๕๖ จากสมาคมนักจัดรายการข่าววิทยุโทรทัศน์หนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย
- รางวัล “ระฆังทอง” (บุคคลแห่งปี) ครั้งที่ ๗ ประจำปี ๒๕๕๗ จากสมาคมนักจัดรายการข่าววิทยุหนังสือพิมพ์โทรทัศน์แห่งประเทศไทย
- รางวัล “บุคคลคุณธรรมแห่งปี” ประจำปี ๒๕๕๗ จากมูลนิธิธรรมลักษณะศิลา
- รางวัล “ธรรมลักษณะศิลา” ประเภท ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติและศาสนา ประจำปี ๒๕๕๗ จากมูลนิธิธรรมลักษณะศิลา

### หลักคตินักบริหาร

- มิตรภาพ เรียบง่าย ได้สาระ
- สร้างเครือข่าย กระจายความรับผิดชอบ
- สร้างความเชื่อมั่นจากผู้บังคับบัญชา
- สร้างศรัทธาจากประชาชนและเพื่อนข้าราชการ
- บริหารสถานการณ์ บริหารความคาดหวัง
- ถูกกฎหมาย ไม่ยึดติดรูปแบบ
- รักษาองค์กร สะท้อนความเป็นคนมหาดไทย
- Self Disruption

## ๒. ก้าวเข้าสู่อาชีพราชการ

คนมหาดไทยเกือบทุกคน ส่วนใหญ่เริ่มต้นด้วยการสอบเข้าไปเรียนในทางสังคมศาสตร์ เช่น คณะรัฐศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ จะมีไม่มากนักที่จบการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ ผมเองก็มีความมุ่งมั่นเช่นเดียวกับ

ชาวสิงห์มหาดไทยทุกคน ผมสอบเข้ามหาวิทยาลัย ได้เข้าเรียนที่คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปี พ.ศ. ๒๕๒๒ จนสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๒๖

### ก้าวแรก ที่กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

เมื่อจบปริญญาตรีรัฐศาสตร์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยแล้ว ก็รอสอบเข้าเป็นปลัดอำเภอ และสอบบรรจุได้ในปี พ.ศ. ๒๕๒๗ ใช้เวลาเรียนรู้การเป็นนักปกครอง ในช่วงแรกนี้ ๑๓ ปี เริ่มตั้งแต่การเป็นปลัดอำเภอ ที่อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๒๗ ตั้งใจฝึกฝนเรียนรู้ลักษณะงานการเป็นผู้ปฏิบัติ ได้มีโอกาสรับราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัด ซึ่งได้เรียนรู้การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และได้ผ่านตำแหน่งต่าง ๆ ในทุก ๆ มิติ ทั้งในพื้นที่ในภูมิภาค และราชการในส่วนกลาง จนกระทั่งจบโรงเรียนนายอำเภอแล้วได้ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ตรวจการส่วนท้องถิ่นจังหวัด และปลัดอำเภอ ผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอที่กิ่งอำเภอแม่เปิน จังหวัดนครสวรรค์ ในปี พ.ศ. ๒๕๓๙

### ก้าวที่สอง ในสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท (รพช.)

จากชีวิตนักปกครอง ก้าวเดินสู่ชีวิตของนักพัฒนาชนบทในสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท (รพช.) เป็นอีกช่วงเวลาหนึ่งที่ทำให้ผมได้เรียนรู้มุมมองของการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะในชนบท และสามารถนำมาประกอบแนวคิดวิเคราะห์การบริหารงานที่สร้างคุณภาพของการปกครองควบคู่ไปกับมิติของการพัฒนาได้เป็นอย่างดี เมื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในวันข้างหน้า ด้วยการสั่งสมประสบการณ์ ผ่านตำแหน่งสำคัญที่สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท (รพช.) ในตำแหน่ง รพช.จังหวัดสิงห์บุรี และ รพช.จังหวัดนครสวรรค์



### ก้าวที่สาม ในกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จากชีวิตนักพัฒนา เดินหน้าสู่ชีวิตของนักบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน ในกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.) ซึ่งตั้งขึ้นใหม่ในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ ตามนโยบายรัฐบาลขณะนั้น ด้วยการเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในยุคก่อตั้ง ปภ. ที่เริ่มต้นจากความไม่พร้อมสำหรับปัจจัยการบริหาร ทั้งด้านของ คน เงิน และงาน ... แต่ก็เป็นเวลาหนึ่ง ของชีวิตที่ทำให้ผมได้เรียนรู้การทำงานในสภาวะที่ขาดแคลนรวมไปถึงงานในภารกิจของ ปภ. ที่ส่วนใหญ่จะเป็น การบริหารจัดการในสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้ลุล่วงผ่านพ้นไปได้ด้วยดี ผ่านตำแหน่งสำคัญ ๆ ทั้งตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักช่วยเหลือผู้ประสบภัย และรองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ นับได้ว่าเป็นช่วงเวลาที่มิประโยชน์อย่างมากในการมีส่วนร่วมวางรากฐาน การจัดการภัยพิบัติของชาติ พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ

### ก้าวที่สี่ ชีวิตการเป็นพ่อเมือง

ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นตำแหน่งที่นักปกครองทุกคนใฝ่ฝันว่าจะต้องก้าวไปให้ถึงให้ได้ ผมได้มีโอกาสก้าวไปถึงชีวิตการเป็นพ่อเมืองในตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ และได้อยู่ทำหน้าที่นี้ถึง ๓ ปี การเป็นพ่อเมืองลพบุรี เป็นช่วงเวลาที่ผมต้องบริหารคน เงิน และงาน จากทุกกระทรวง บริหารปัญหาและความต้องการของพื้นที่ให้ลงตัว เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และทำให้คนลพบุรีทุกภาคส่วนมีความสุขให้ได้ ซึ่งผลงานที่ออกมา ก็เป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ โดยในช่วงของการเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรีนี้ มีสถานการณ์น้ำท่วมภาคกลางครั้งใหญ่ที่สุด เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๓ และ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งลพบุรีก็เป็นพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงมาก ผมได้ทำหน้าที่ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรีโดยใช้ทั้ง

ประสบการณ์ความเป็นนักปกครอง ประสบการณ์การพัฒนาชนบท และที่สำคัญคือ ประสบการณ์ในการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉินมาปรับใช้ร่วมกับทุกองคาพยพในพื้นที่จังหวัดลพบุรี เพื่อแก้ไขสถานการณ์น้ำท่วมครั้งใหญ่ให้คนลพบุรีเดือดร้อนน้อยที่สุด เกิดความสูญเสียน้อยที่สุด และคลี่คลายกลับสู่สภาวะปกติได้เร็วที่สุด จนสถานการณ์ผ่านพ้นไปได้ด้วยดี หลักคิดที่นำมาใช้ในวงของการเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรีที่ช่วยให้ผมสามารถรวบรวมสรรพกำลังจากทุกภาคส่วน ทั้งฝ่ายราชการภูมิภาค ฝ่ายการเมืองในพื้นที่ ฝ่ายท้องที่ และฝ่ายท้องถื่น ฝ่ายกำลังคือทหารและตำรวจ และที่สำคัญคือฝ่ายเอกชนและประชาชน ผมจะเข้าหาทุกคนทุกฝ่าย และทุกคนทุกฝ่ายก็สามารถเข้าหาผมได้ไม่ยาก ด้วยหลักคิดของการเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดที่เปี่ยมไปด้วย **“มิตรภาพ เรียบง่าย ได้สาระ”** ทุกคนคือมิตร ทุกคนคือเพื่อน ทุกคนสามารถเข้าถึงเราได้ด้วยความเรียบง่ายของเรา และทุกการเข้าถึง ทุกการปรึกษาหารือจะต้องได้สาระเสมอว่าใครมีความสามารถอะไร ใครมีศักยภาพด้านไหน ใครหรือพื้นที่ไหนต้องการอะไร ปัญหาของพื้นที่คืออะไร และจำเป็นต้องแก้ไขด้วยวิธีการใด ทำให้การทำงานสำเร็จ ลุล่วงไปได้ ทั้งตามนโยบาย ข้อสั่งการของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย และเกิดความพึงพอใจจากทุกฝ่ายในพื้นที่จังหวัดลพบุรี

### ก้าวที่ห้า กลับสู่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จากผลงานการบริหารสถานการณ์น้ำท่วม ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ – พ.ศ. ๒๕๕๔ ในช่วงเวลาของการเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี ที่สามารถบริหารจัดการสถานการณ์ให้คลี่คลายได้อย่างรวดเร็ว เป็นผลงานที่ถูกพูดถึงกันมากกว่าทำให้ผมได้รับเลือกให้มาทำหน้าที่บริหารภารกิจแก้ไขสถานการณ์ภัยพิบัติฉุกเฉินในภาพรวมของประเทศ ในตำแหน่งอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ การกลับมา ปก. ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ นี้ ต้องไม่เหมือนเมื่อครั้งตั้ง ปก.

ในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ เวลาผ่านไป ๑๐ ปี ปภ. จะต้องก้าวเดินไปให้เร็วกว่าเดิม ต้องเป็นก้าวเดินที่มีพลัง มีศักยภาพมากขึ้นอย่างมีนัยยะสำคัญ เพื่อจะได้ช่วยเหลือสนับสนุนทุกหน่วยงานให้มีความพร้อมที่จะรองรับสถานการณ์ภัยพิบัติที่สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดปี ผมได้ระดมสมองจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะและแนวทางที่จะปรับปรุงหน่วยงานกลางด้านการจัดการภัยพิบัติของประเทศนี้ให้พร้อมที่จะทำงานให้รัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย หลักคิดที่ผมนำมาใช้ในขณะเป็นอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่สำคัญ คือ **“การสร้างเครือข่ายกระจายความรับผิดชอบ”** เพราะการบริหารจัดการสถานการณ์ภัยพิบัตินั้น เป็นที่ยอมรับกันในระดับสากลว่าไม่มีหน่วยงานใดที่จะรับผิดชอบภารกิจนี้ได้อย่างเบ็ดเสร็จเด็ดขาดได้เพียงหน่วยงานเดียว ด้วยลักษณะของภัยพิบัติที่หลากหลาย ทั้งภัยธรรมชาติ ภัยจากมนุษย์ ภัยจากเทคโนโลยี และที่รุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ คือภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาวะอากาศของโลก

การเปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ชัดใน ปภ. ทั้งในเรื่องการจัดหาอัตรากำลังและจัดวางกำลังคน การปรับปรุงประสิทธิภาพความพร้อมของ ปภ. ซึ่งเป็นหน่วยงานกลาง การสร้างความเข้มแข็งและความพร้อมให้หน่วยงานเครือข่าย ด้วยการแก้ไขระเบียบหลักเกณฑ์ให้หน่วยปฏิบัติทุกระดับ สามารถมีงบประมาณที่ใช้ได้จริง ยามเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน การกระจายความรับผิดชอบที่เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในภาพรวมของประเทศด้วยการสร้างความชัดเจนในการปฏิบัติภารกิจการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระหว่างหน่วยงานกลาง คือ ปภ. หน่วยสนับสนุน เช่น ทหาร ตำรวจ หน่วยงานวิชาการ เช่น สาธารณสุข มหาวิทยาลัย องค์กรระหว่างประเทศ และหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ เช่น จังหวัด อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ อาสาสมัคร หน่วยกู้ภัยต่าง ๆ การเปลี่ยนแปลงที่ได้ชัดเจนเป็นรูปธรรมจับต้องได้ และน่าจะถูกใจ ตรงใจ

ผู้ปฏิบัติงาน ทั่วประเทศ ก็คือการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการกู้ภัยที่ใช้งานได้จริง และทันสมัยสถานการณ์ภัยพิบัติที่มีแนวโน้มรุนแรงขึ้นทุกปี ที่เห็นใช้งานกัน และเป็นข่าวทางสื่อมวลชนบ่อย ๆ ได้แก่ เฮลิคอปเตอร์กู้ภัยที่ใช้ดับไฟป่า และดับไฟจากที่สูง รถเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัยคันสูง ๆ ที่ได้ใช้ประโยชน์ช่วยเหลือพี่น้องประชาชนทั่วประเทศได้ตลอดปี เป็นต้น ผลงานที่เกิดขึ้นเหล่านี้ สามารถสร้างความชัดเจนในภาพรวมของการบริหารจัดการภัยพิบัติให้เกิดขึ้นได้ทั้งประเทศ การแก้ไขสถานการณ์ภัยพิบัติเป็นไปอย่างมีระบบมากขึ้นตามหลักวิชาการ และตามมาตรฐานสากลที่เราเรียกกันในหมู่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ทั่วโลกว่า “ระบบบัญชาการเหตุการณ์” หรือ Incident Command System ผลงานทั้งหมดทั้งหมดนี้ ช่วยยกระดับการบริหารจัดการสาธารณภัยของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับและเป็นไปตามมาตรฐานของนานาชาติได้อย่างมีนัยสำคัญ

### ๓. สู่ตำแหน่งปลัดกระทรวงมหาดไทย

หลังจากเป็นอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยนานถึง ๕ ปี ก็ได้รับความไว้วางใจจากท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เสนอชื่อต่อคณะรัฐมนตรี ให้ดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงมหาดไทย ในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นตำแหน่งสูงสุดของข้าราชการประจำ เป็นความมุ่งหวังของนักปกครองมาทุกยุคทุกสมัยที่จะก้าวมาให้ถึงตำแหน่งสำคัญนี้ เมื่อมาถึงตำแหน่งสำคัญที่สุด ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความคาดหวังก็ย่อมมีมากที่สุดตามไปด้วย ซึ่งผมคิดอยู่เสมอว่าจะทำหน้าที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยให้ดีที่สุด ทำให้กระทรวงมหาดไทยเป็นองค์กรที่ทันสมัยได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน ทำให้คนมหาดไทยมีความสุขและจะสร้างความเข้มแข็ง

ในการรักษาองค์กรได้อย่างไร ในช่วงเวลาที่เหลืออยู่อีก ๔ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๔. บริหารงานอย่างไรในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

“สร้างความเชื่อมั่นจากผู้บังคับบัญชา

สร้างศรัทธาจากเพื่อนข้าราชการและประชาชน

บริหารสถานการณ์ บริหารความคาดหวัง”

**ผมบริหารคนด้วยการใช้หลักคิด**

“สร้างความเชื่อมั่นจากผู้บังคับบัญชา

สร้างศรัทธาจากเพื่อนข้าราชการและประชาชน”

##### ๔.๑ สร้างความเชื่อมั่นจากผู้บังคับบัญชา

แม้ปลัดกระทรวงมหาดไทยจะเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของข้าราชการประจำทั้งหมด แต่เราก็ต้องอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของรัฐมนตรีและรัฐบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งความคาดหวังและความต้องการของประชาชน โจทย์แรกของการเป็นปลัดกระทรวงมหาดไทย คือ การสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นจากผู้บังคับบัญชาของเรา ทั้งในระดับรัฐมนตรีและระดับรัฐบาล หากเราทำได้ เราก็จะเป็นปลัดกระทรวงที่มีคุณค่า มีคุณภาพ และทำให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารราชการในกระทรวงมหาดไทยได้ ก่อนที่ผู้บังคับบัญชาจะเชื่อมั่นเรา เราต้องเชื่อมั่นในผู้บังคับบัญชาเสียก่อน ผมจะเรียนท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในทุก ๆ ครั้ง ว่าจะรับนโยบายของท่านรัฐมนตรีฯ ไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ ต่อประชาชน จะทำให้ทุกองคาพยพของกระทรวงมหาดไทยตอบสนองนโยบายของท่านรัฐมนตรีฯ และนโยบายรัฐบาลให้ได้ ขอให้ท่านรัฐมนตรีฯ สั่งการและใช้งานพวกเรา

ผมจะนำพาข้าราชการประจำทำงานอย่างสุดกำลัง หากติดปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้องใดที่เกินความสามารถของผม ผมจะนำเรียนปรึกษาท่านรัฐมนตรีฯ ในทันที โดยไม่มีปิดบังซ่อนเร้นใด ๆ ผมทำงานกับผู้บังคับบัญชา ด้วยการแสดงความตั้งใจ ความจริงใจ ความมุ่งมั่น ในแนวทางนี้มาตลอด จากครั้งที่หนึ่งสู่ครั้งที่สอง และสู่ทุก ๆ ครั้ง จนเกิดความเชื่อมั่นจากผู้บังคับบัญชาเหนือจากผมขึ้นไปทุกระดับ และนั่นคือความเชื่อมั่นที่เกิดขึ้นต่อกระทรวงมหาดไทยในภาพรวม มิใช่เป็นความเชื่อมั่นต่อตัวปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่เพียงผู้เดียว นี่เป็นสิ่งสำคัญ ที่คนเป็นปลัดกระทรวงมหาดไทยต้องทำให้เกิดขึ้นให้ได้ การทำงานในตำแหน่ง ปลัดกระทรวงถึงจะราบรื่นกระทรวงมหาดไทยถึงจะอยู่ในสภาวะที่พร้อมทำงานมากที่สุด

#### ๔.๒ สร้างศรัทธาจากเพื่อนข้าราชการและประชาชน

ผมบอกกับบรรดาข้าราชการกระทรวงมหาดไทยทุกสังกัดว่า ผมเป็นปลัดกระทรวงมหาดไทยของคนมหาดไทยทุกคน ผมไม่มองคนเพียงแค่ว่า ใครจบมาจากไหน สถาบันใด สิ่งสี่อะไร ผมจะให้โอกาสคนมหาดไทยทุกคน ทุกคนสามารถเดินเข้ามาพบผมได้ มาปรึกษาได้ มาแสดงความประสงค์ได้ว่า ใครมีความสามารถอะไร ถนัดอะไร อยากไปทำงานที่ไหน อยากสอบอยากเลื่อนขึ้น ตำแหน่งอะไร ที่ผ่านมามีความคับข้องใจอะไร มีปัญหาอะไร ทำไมถึงไม่ได้เลื่อน ทำไมถึงสอบไม่ได้สักที ผมรับฟังคนมหาดไทยทุกคนที่ตั้งใจมาพบ ผมเชื่อว่า เขาเหล่านั้นต้องมีความตั้งใจจริงหรือไม่ก็ต้องคาดหวังว่าผมจะช่วยไขข้อข้องใจ ให้เขาได้ ไม่อย่างนั้นคงไม่เสียเวลานานั่งรอพบผมอย่างแน่นอน การให้โอกาส คนมหาดไทยทุกคนให้สามารถเข้าถึงปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อให้เขาได้ระบาย ได้แสดงความประสงค์ในสิ่งที่เขาอยากได้ อยากเป็น ผมต้องรับฟัง เมื่อผมรับฟังแล้ว ผมจะให้โอกาสทุกคนได้พิสูจน์ฝีมือของตนเอง ถ้าใครไม่ได้มีความบกพร่อง

เฉพาะตัว หรือเคยมีเรื่องมาก่อน ทุกคนก็จะได้รับการพิจารณา ได้รับโอกาส ให้เจริญก้าวหน้าในเส้นทางของตนเองอย่างถ้วนหน้าทุกคน สิ่งที่ปรากฏในการ แต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการกระทรวงมหาดไทยตลอด ๔ ปี ที่ผมเป็นปลัดกระทรวง มหาดไทย พวกเราจะเห็นได้ว่า ถ้าคนไหนเป็นคนทำงานดี มีฝีมือ มนุษย์สัมพันธ์ดี บุคลิกภาพไม่ได้มีปัญหาจนเกินกว่าจะรับได้ ทุกคนจะได้เติบโตในเส้นทาง ที่ตน ตั้งใจไว้ เพราะผมเชื่อมั่นในการสร้างคนมหาดไทยที่มีคุณภาพ ซึ่งจะเป็น ส่วนสำคัญที่สุดในการรักษากระทรวงมหาดไทยที่พวกเราชาวสิงห์รัก ให้ดำรง ความเป็นสถาบันที่เข้มแข็ง สามารถทำประโยชน์ให้ประเทศชาติ แก้ปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนได้ในระยะยาว

#### ๔.๓ การบริหารสถานการณ์และบริหารความคาดหวัง ด้วยหลักคิด “บริหารให้ถูกกฎหมายไม่ยึดติดรูปแบบ”

กระทรวงมหาดไทย เป็นกระทรวงสำคัญที่มีบทบาทในการรับนโยบาย จากรัฐบาลมาปฏิบัติให้บรรลุผลในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ เราเป็นแบบนี้มานานแล้ว หากแต่ในห้วงเวลา ๑๐ ปีหลังจากที่ผ่านมา เป็นยุคที่การรับรู้ข้อมูล การรับส่งข่าวสารต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็ว ทุกพื้นที่สามารถรับรู้ความเป็นไป หรือสิ่งที่เกิดขึ้นของพื้นที่อื่น ๆ ได้ในแบบ “ทันทีทันใด” เป็นปัจจุบันเท่าเทียมกัน การนำเสนอปัญหา ความเดือดร้อน สามารถส่งผ่านเครือข่ายการสื่อสารที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย โดยเฉพาะในสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ทำให้สามารถสะท้อนปัญหา และความต้อการไปสู่การรับรู้ของรัฐบาลและสังคมได้ตลอดเวลา สถานการณ์เช่นนี้ กระทรวงมหาดไทยย่อมต้องดำรงสถานะความเป็นหน่วยงานที่มีความตื่นตัว อยู่ตลอดเวลา พร้อมทั้งจะเข้าไปแก้ไขปัญหาความต้อการที่เกิดขึ้นใหม่ ๆ ในทุก ๆ วัน ได้อย่างทันท่วงที นี่คือการกิจสำคัญที่รัฐบาลคาดหวัง การตอบสนองจาก กระทรวงมหาดไทย และผมจะให้คำจำกัดความของบทบาทนี้ในทุกครั้งที่มิ

การประชุมผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้บริหารกระทรวงมหาดไทยว่าภารกิจสำคัญนี้คือ “การบริหารสถานการณ์และการบริหารความคาดหวัง” มันคือสถานการณ์ที่ไม่ได้ระบุไว้ในแผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทยหรือแผนพัฒนาจังหวัดหรือแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแต่อย่างใด หากเป็นกระทรวงอื่น เราอาจได้ยินคำตอบว่า ยังไม่มีแผนงานที่จะดำเนินการแก้ไขให้ในขณะนี้ หรือไม่มีงบประมาณปีนี้จะกระทำได้ แต่กระทรวงมหาดไทยจะคิดและตอบแบบนั้นไม่ได้ เราจำเป็นต้องเข้ามา “บริหารสถานการณ์” และ “บริหารความคาดหวัง” เหล่านี้ อย่างไม่อาจปฏิเสธได้ ผมให้แนวทางปฏิบัติแก่ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทยและผู้ว่าราชการจังหวัดทุกท่านที่จะต้องตอบสนองความคาดหวังเหล่านี้ด้วยการเข้าไปบริหารสถานการณ์ในโอกาสแรก อย่างน้อยเราต้องเข้าถึงพื้นที่ เราต้องเข้าถึงปัญหา เราต้องเข้าไปรับฟังว่ามันเกิดอะไรขึ้น สาเหตุของปัญหาที่ทำให้เกิดสถานการณ์คืออะไร ประชาชนคาดหวังอะไรจากรัฐบาลแล้วทำไมสถานการณ์นั้น ๆ ถึงไม่ได้รับการแก้ไข มาก่อน นี่คือบทบาทที่สำคัญที่สุดของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งแท้ที่จริงแล้ว นั่นก็คือ “มิติของการบริการประชาชน” อีกมิติหนึ่งนั่นเอง เป็นมิติในด้านการตอบสนองความต้องการโดยการเข้าไปรับรู้ปัญหาและความคาดหวังของสถานการณ์ซึ่งส่วนใหญ่เราจะพบคำอ้างที่ว่า “ยังไม่เคยมีหน่วยงานใดเข้ามาดูแลแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชน...” สถานการณ์และความคาดหวังทั้งหลายเหล่านั้น ไม่ใช่เราสามารถแก้ไขได้สำเร็จเสร็จสิ้นด้วยหน่วยงานของกระทรวงมหาดไทยเพียงหน่วยงานเดียว แต่เราสามารถรักษาสถานะของการเป็น “ต้นทางของการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อน” ให้กับพี่น้องประชาชนได้ทุกพื้นที่ทั่วประเทศ เรามีผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน นายกองตำบลปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครครอบคลุมทุกพื้นที่ ของประเทศ เราปฏิเสธความคาดหวังที่เกิดขึ้นไม่ได้เลย นี่คือ



ความท้าทายของกระทรวงมหาดไทยในช่วงกระแสของการปฏิรูป กระแสของการเปลี่ยนแปลง

คำถามต่าง ๆ ที่ถ้าโถมเข้ามาสามารถจับนัยยะสำคัญของความท้าทายเหล่านี้ได้ว่า “กระทรวงมหาดไทยมีไว้ทำไม” หรือ “ยังจำเป็นต้องมีกระทรวงมหาดไทยอยู่ต่อไปอีกหรือไม่” ในฐานะปลัดกระทรวงมหาดไทยจึงตอบสนองความท้าทายที่ถ้าโถมเข้ามาสู่กระทรวงมหาดไทยนี้ มองเห็นวิกฤติเป็นโอกาส ด้วยการขยายผลจากกรอบแนวคิดไปสู่การกำหนดนโยบายและข้อสั่งการให้หน่วยปฏิบัติทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ทำงานในเชิงรุกให้มากขึ้น ทุกหน่วยต้องรู้คน รู้พื้นที่ รู้ว่าอะไรเป็นศักยภาพ รู้ว่าอะไรเป็นจุดอ่อน และเมื่อเห็นปัญหาแล้วผู้ว่าราชการจังหวัดต้องนำปัญหานั้นเข้าสู่กระบวนการแก้ไขให้ประชาชนรู้สึกว่าได้รับการดูแลให้เขามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยไม่ต้องรอให้มีการร้องเรียนเสียก่อน ถึงค่อยแก้ไข การทำงานเชิงรุกด้วยการรู้คน รู้พื้นที่ช่วยให้กระทรวงมหาดไทยสามารถบริหารสถานการณ์ได้ในทันทีที่มีสถานการณ์ไม่ปกติเกิดขึ้น เกิดการร้องเรียน เกิดกระแสข่าวที่เป็นประเด็นทางสังคมต่าง ๆ หรือเมื่อมีข้อสั่งการจากรัฐบาล เราสามารถหาคำตอบได้ในเวลาไม่นานว่าสถานการณ์นั้น ๆ เกิดขึ้นที่ไหน ข้อเท็จจริงคืออะไร สาเหตุของปัญหาที่ต้องแก้ไขคืออะไร ความคาดหวังจากพี่น้องประชาชนคืออะไร แล้วนำเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาที่เราต้องลดข้ออ้างลดข้อจำกัดทั้งหลาย โดยไม่ยึดติดรูปแบบขั้นตอนมาเป็นข้ออ้างเพื่อให้ประเด็นนั้นจบ ๆ ไป เพราะการยึดติดรูปแบบที่ทำให้แก้ไขสถานการณ์ไม่ได้ คำตอบแบบนั้นไม่ได้ทำให้สถานการณ์ดีขึ้น ไม่ได้ทำให้ประชาชนสมความคาดหวังแม้แต่น้อย ปัญหาหรือสถานการณ์หลาย ๆ ครั้งไม่จำเป็นต้องรอการเขียนแผน หรือรอการตั้งงบประมาณในอีกกี่ปีต่อ ๆ ไป ถึงจะเริ่มแก้ไขปัญหา นั้น ๆ โดยให้พี่น้องประชาชนรอความหวังต่อไปได้

อำนาจหน้าที่และบทบาทของกระทรวงมหาดไทย โดยเฉพาะของผู้ว่าราชการจังหวัดในภูมิภาคนั้น สามารถเชื่อมโยงศักยภาพของหน่วยงานทุกประเภทในพื้นที่เข้าแก้ไขสถานการณ์ให้พี่น้องประชาชนได้ โดยไม่ต้องรอให้มีงบประมาณ มีโครงการพร้อมเสียก่อนเท่านั้น หลาย ๆ สถานการณ์สามารถแก้ไขได้ด้วยการใช้งบประมาณ กำลังเครื่องจักรกล ยานพาหนะ หรือการเชื่อมโยง งบประมาณงาน หรือการปรับเปลี่ยนงบประมาณที่มีอยู่ของบางหน่วยเข้าแก้ไขสถานการณ์เร่งด่วนที่เกิดขึ้นก่อนได้ ความคาดหวังของประชาชนก็จะได้รับการตอบสนองจากภาครัฐ โดยมีหน่วยงานของกระทรวงมหาดไทยเป็นกลไกสำคัญ ทั้งหมดนี้ก็คือ การบริการประชาชน บริการให้เขาเหล่านั้นหมดทุกข์ ให้เขาเหล่านั้นมีความสุข หรือก็คือ การบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตามปณิธานเมื่อครั้งแรกก่อตั้งกระทรวงมหาดไทย ที่ผมได้นำมาเป็นแนวทางในการบริหารงานด้วยการเพิ่มน้ำหนักการทำงานให้ทุกหน่วยงานเชิงรุกมากขึ้น ในบทบาทการเป็นเจ้าภาพของผู้ว่าราชการจังหวัดที่จะรับความคาดหวังของประชาชนในพื้นที่ที่มีสถานการณ์ก่อนที่จะส่งต่อให้หน่วยงานที่มีภารกิจตรงกับสถานการณ์นั้นรับไปดำเนินการตามแผนและงบประมาณในลำดับต่อไป เมื่อทุกหน่วยงานของกระทรวงมหาดไทยสามารถบริหารสถานการณ์ได้ บริหารความคาดหวังของประชาชนที่ประสบความสำเร็จได้ผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม ที่เกิดขึ้นเหล่านี้ คือคำตอบของความท้าทายที่เข้ามาสู่กระทรวงมหาดไทย กับคำถามที่ว่า “กระทรวงมหาดไทยมีไว้ทำไม” หรือ “ยังจำเป็นต้องมีกระทรวงมหาดไทยอยู่อีกหรือเปล่า” ได้อย่างชัดเจนที่สุด

#### **๔.๔ การรักษาท้องถิ่นความเป็นคนมหาดไทย**

กระทรวงมหาดไทยก่อตั้งมาเป็นเวลายาวนาน ผ่านการปรับเปลี่ยนโครงสร้างอำนาจหน้าที่ตามการปฏิรูประบบราชการมาก็หลายครั้ง มีการยุบ การตั้ง การโยกหน่วยงาน ทั้งปรับออกและรวมเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของกระทรวงมหาดไทย

ก็หลายครั้ง โลกทุกวันนี้เป็นโลกที่เปลี่ยนแปลงเร็ว การสื่อสารระหว่างประชาชนกลุ่มต่าง ๆ ในทุกพื้นที่เป็นไปได้โดยง่าย กระแสเรียกร้องให้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของกระทรวงต่าง ๆ มีบ่อยครั้งขึ้น ถี่ขึ้น ตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกไม่เฉพาะแต่กระทรวงมหาดไทยเท่านั้น กระทรวงมหาดไทย จึงจำเป็นต้องคิดทบทวนบทบาทหน้าที่ กระบวนงาน โครงสร้างที่เป็นอยู่ในปัจจุบันว่ามีความเหมาะสมเพียงพอ มีความจำเป็นหรือต้องปรับเปลี่ยนในส่วนใดหรือไม่อย่างไร แล้วระดมสมองกัน พร้อมรับฟังเสียงจากภายนอกมาประกอบ ให้ได้ข้อสรุปที่เหมาะสมลงตัว เป็นประโยชน์ และเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อนำไปสู่การปฏิรูปกระทรวงมหาดไทยด้วยการตื่นตัวของเราเอง (Self Disruption) อันจะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ทันสมัย เหมาะสมกับโลกปัจจุบันและเป็นการรักษาองค์กรกระทรวงมหาดไทยด้วยความตื่นตัวของคนมหาดไทยเอง สะท้อนหลักคิดการบริหารองค์กรของผมที่ข้าราชการทุกหน่วยจะได้ยินเสมอในการประชุมสังฆการต่าง ๆ

ผมปรารถนาให้คนมหาดไทยเป็นคนที่ทันสมัย เป็นข้าราชการที่มีความคล่องตัวหรือ Smart ที่ต้องรู้จักปรับตัวเอง ปรับองค์กรของตัวเอง ให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับกาลปัจจุบัน อันจะทำให้เกิดผลดีต่อการรักษาองค์กรกระทรวงมหาดไทยให้สามารถดำรงคงอยู่ได้ตราบนานเท่านาน และเป็นองค์กรที่มีประโยชน์ ต่อประเทศชาติ และประชาชน คนมหาดไทยต้องตื่นตัวที่จะปรับปรุงองค์กรของเราเองให้เป็นองค์กรที่มีโครงสร้าง อำนาจ หน้าที่ มีกระบวนงาน ที่เหมาะสมกับความต้องการรับบริการของประชาชนในโลกปัจจุบันเราไม่สามารถปฏิเสธกระแสแห่งการปรับเปลี่ยนให้เกิดความทันสมัยได้ทุกองค์กร ทั้งองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนล้วนต้องพบเจอกระแสการปรับเปลี่ยน หากองค์กรใดไม่ปรับเปลี่ยนตัวเองก็จะถูกบังคับจากภายนอก

ให้ปรับเปลี่ยน ซึ่งจะเป็นการปรับเปลี่ยนแบบที่เราอาจไม่สามารถรักษาองค์กรรักษาความภูมิใจของความเป็นคนมหาดไทยเอาไว้ได้เลย ดังนั้น การปรับเปลี่ยนกระทรวงมหาดไทยด้วยคนมหาดไทยเอง (Self Disruption) เป็นวิธีการเดียวที่เราจะสามารถรักษาองค์กรกระทรวงมหาดไทยของเราให้ดำรงคงอยู่ในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วนี้ได้ คนมหาดไทยที่เกษียณอายุไปแล้วหันกลับมามองกระทรวงมหาดไทยเมื่อไรก็จะเกิดความภาคภูมิใจ คนมหาดไทยรุ่นต่อ ๆ ไปก็จะก้าวเดินต่อไปแบบภาคภูมิใจในความเป็นคนมหาดไทยเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่ทันสมัย มีประโยชน์ มีประสิทธิภาพ มีความจำเป็นต้องมีอยู่คู่กับการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทยได้ตลอดไป

#### ๔.๕ สร้างศูนย์ราชการกระทรวงมหาดไทยแห่งใหม่

นอกจากการปรับปรุงองค์กรกระทรวงมหาดไทยในเรื่องโครงสร้างอำนาจ หน้าที่ วิธีปฏิบัติราชการ ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมไทยแล้ว โจทย์ที่สำคัญอีกประการหนึ่งของกระทรวงมหาดไทยที่รอคำตอบมานานหลายสิบปี ก็คือการหาที่ตั้งกระทรวงมหาดไทยแห่งใหม่เพื่อก่อสร้างศูนย์ราชการกระทรวงมหาดไทยที่สามารถให้กรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมาอยู่ร่วมกัน ณ ที่ตั้งเดียวกันให้ได้กระทรวงมหาดไทยปัจจุบันก่อตั้งมาอย่างเข้าสู่ปีที่ ๑๓๐ แล้ว เรามีอาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทยที่โดดเด่นเป็นสง่า ทรงคุณค่าทางจิตใจ และมีศิลปะร่วมสมัยที่งดงาม แต่ ณ วันนี้ก็ถึงคราวที่ต้องขยับขยายเพื่อสร้างอนาคตของคนมหาดไทยในยุคต่อไปให้มีผลความคืบหน้าให้ได้ ผมได้รับความกรุณาจากท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา ให้การสนับสนุนการจัดหาที่ดินผืนใหม่ในกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นสิ่งที่หาได้ยากลำบากยิ่งนักในยุคปัจจุบัน แต่ความสำเร็จก็เกิดขึ้นได้ เมื่อรัฐบาลอนุญาตให้กระทรวงมหาดไทยใช้พื้นที่

ริมแม่น้ำเจ้าพระยา ขนาดพื้นที่กว่า ๑๘ ไร่ บริเวณวัดเศวตฉัตรวรวิหาร เขตคลองสาน เป็นที่ตั้ง ศูนย์ราชการกระทรวงมหาดไทยแห่งใหม่ ให้คนมหาดไทยในรุ่นต่อ ๆ ไปได้ใช้ปฏิบัติราชการได้อย่างสะดวก มีประสิทธิภาพ สามารถสร้างประโยชน์และสร้างคุณค่าให้กับประเทศชาติและประชาชนชาวไทย

“ค่าของคน อยู่ที่ผลของงาน” คุณค่าของความเป็นปลัดกระทรวงมหาดไทย ตลอดช่วงเวลา ๔ ปี ที่ได้สร้างผลงานที่ผมภาคภูมิใจว่าสามารถจับต้องได้ ทั้งด้านการสร้างคนที่มีประสิทธิภาพ การรักษางาน การปรับปรุงบทบาทหน้าที่ที่เหมาะสมกับโลกปัจจุบัน และผลงานชิ้นใหญ่ที่สุดที่จับต้องได้และจะคงอยู่ คู่กระทรวงมหาดไทยต่อไปในอนาคตข้างหน้า คือ การจัดหาที่ดินและงบประมาณ ก่อสร้างอาคารศูนย์ราชการกระทรวงมหาดไทยแห่งใหม่ ที่คนมหาดไทยทุกรุ่นทุกคนจะได้เกิดความภาคภูมิใจโดยถ้วนทั่วกันตลอดไป

\*\*\*\*\*



# เอกสารความรู้

สถาบันตำราพระราชานุญาต  
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย