



ที่ มท ๐๒๐๗.๕/ว ๗๖๐๕

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์  
นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการฯ  
๒. หลักเกณฑ์ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการรับสมัครอำเภอนำร่องเพื่อเข้าร่วมโครงการ  
อำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการฯ  
๓. แบบฟอร์มใบสมัครโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการฯ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้ดำเนินโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ  
และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนงาน  
ด้านการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการของกระทรวงมหาดไทย โดยเฉพาะในระดับอำเภอนำร่องที่มีความใกล้ชิด  
กับประชาชน ซึ่งควรมีการส่งเสริมศักยภาพผู้นำระดับอำเภอ โดยเฉพาะนายอำเภอ กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ภาควิชากร  
รวมถึงหัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานอื่นในพื้นที่ ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจัดทำแผนบูรณาการ  
ให้เป็นแผนเดียว (one plan) ตลอดจนสามารถขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม  
โดยการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ใช้หลักความสมัครใจโดยจะทำการเปิดรับสมัครอำเภอนำร่องที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ  
เพื่อมาคัดเลือกเป็นอำเภอนำร่องระดับจังหวัด ๗๖ อำเภอ จาก ๗๖ จังหวัด (จังหวัดละ ๑ อำเภอ) และคัดเลือก  
อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ จาก ๑๘ กลุ่มจังหวัด (กลุ่มจังหวัดละ ๑ อำเภอ) และคัดเลือกอำเภอนำร่อง  
ดีเลิศต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

ในการนี้ จึงขอให้จังหวัดสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้อำเภอ  
สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพพงษ์ จุลเจริญ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประธานคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ

สำนักงานปลัดกระทรวง

สถาบันดำรงราชานุภาพ

โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๒ ๐๙๖๑

# โครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย

\*\*\*\*\*

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อต่อยอดอดีต ปรับปัจจุบัน สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อดึงเอาพลังของทุกภาคส่วนมาร่วมขับเคลื่อน (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็นเครื่องมือหรือกลไกที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายในระยะยาว ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ จำนวน ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ มุ่งปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการสร้างเชื่อมโยงของห่วงโซ่มูลค่า ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน มุ่งเน้นการรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ และยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ มุ่งเน้นการพัฒนาโดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้งและการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกบริหารจัดการเชิงพื้นที่แบบบูรณาการผ่านกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดที่เป็นการบูรณาการการทำงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ยึดหลักพื้นที่ ภารกิจ การมีส่วนร่วม (Area - Function - Participation) และการบูรณาการแผนงานและงบประมาณของทุกภาคีที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการพัฒนาให้บรรลุผลตามแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (คณะกรรมการ ป.ย.ป.) ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงรูปแบบการจัดอบรมหลักสูตร ป.ย.ป. จากมุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะของผู้เข้าร่วมอบรม เป็นมุ่งเน้นการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและเห็นชอบให้นำหมุดหมายจาก (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และนโยบายแผนความมั่นคงแห่งชาติมากำหนดเป็นโจทย์เพื่อไขปัญหาหรือพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของประชาชนแบบบูรณาการ โดยกำหนดประเด็นการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและความเสี่ยงจากอุทกภัย เป็นหนึ่งหัวข้อของหลักสูตร ป.ย.ป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๓ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้านที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ สืบสาน รักษาต่อยอดศาสตร์พระราชาราชและโครงการ

/อันเนื่องมาจาก...

อันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักสำคัญในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้ประชาชน และพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างการตระหนักรู้ เผยแพร่ และปลูกฝัง ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ด้านที่ ๗ การพัฒนา สร้างความเข้มแข็งจากฐานราก สร้างความเข้มแข็งของชุมชนวิทยากรในการขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงาน ร่วมกันของภาคส่วนต่างๆ สร้างพลังในชุมชน โดยส่งเสริมให้เกิดการสร้างพลังทางสังคม ภาคีเครือข่าย การรวมตัวของภาคส่วนต่างๆ ในชุมชนเป็นกำลังในการพัฒนา และด้านที่ ๑๐ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและ การรักษา สิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ปกป้อง รักษา ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ การส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำ ทั้งระบบ แหล่งน้ำชุมชนการพัฒนากระบวนการจัดการสิ่งแวดล้อมภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน

**๑.๔ แผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)** กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ประชาชน มีรากฐานการดำรงชีวิตและพัฒนาสู่อนาคตได้อย่างมั่นคงและสมดุลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มีประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๕ ประเด็น โดยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน มีเป้าหมายคือ สังคมมีความสงบเรียบร้อยและปลอดภัย โดยกำหนดกลยุทธ์ได้แก่การธำรง รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความสุขของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจ ฐานราก มีเป้าหมายคือ ชุมชนมีความสุข โดยกำหนดกลยุทธ์ได้แก่พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เสริมสร้าง ความสุข ของชุมชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

กระทรวงมหาดไทย ในฐานะที่เป็นหน่วยงานในการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้กับพี่น้องประชาชนรวมถึง เป็นหน่วยงานในการบูรณาการกับภารกิจกับกระทรวง กรม โดยเฉพาะการนำนโยบายจากแผนในระดับต่าง ๆ ตั้งแต่ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล ตลอดจนแผนปฏิบัติการ กระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติหรือการพัฒนาในระดับพื้นที่ (Area Based) ร่วมกับการทำงานกับภาคีเครือข่าย ๗ ภาคี ได้อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชน ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ขจัดความยากจน โดยเฉพาะการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อคุณภาพชีวิต โดยปัจจัยสำคัญ ประการหนึ่งคือการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้เป็นผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดทำ “โครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย”

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงที่เน้นการบูรณาการในระดับพื้นที่
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการทำงานแบบบูรณาการและสร้างเครือข่ายกำลังคนคุณภาพระหว่างหน่วยงาน ในระดับพื้นที่
- ๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมผ่านการลงมือปฏิบัติจริง ในระดับพื้นที่
- ๒.๔ เพื่อดำเนินการตามแนวทางสืบสานน้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทเป็นแนวทางปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม
- ๒.๕ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยได้เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท สามารถสืบสาน ขับเคลื่อนศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติได้อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน รวมถึงเสริมสร้างขีดความสามารถ (Capacity Building) พัฒนาการองค์ความรู้และทักษะให้กับบุคลากร ด้านการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด การจัดทำ แผนงาน/โครงการ การประสานแผนพัฒนาพื้นที่ รวมทั้งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ ให้กับบุคลากรด้านการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่
- ๒.๖ เพื่อนำผลการดำเนินงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (คณะกรรมการ ป.ย.ป.) และโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๗ เพื่อให้ได้มาซึ่ง “ตัวแบบความเป็นเลิศ” แผนงานยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดความยากจนและรองรับภัยพิบัติ” ในพื้นที่อำเภอนำร่อง เพื่อเป็นต้นแบบความสำเร็จ สามารถนำไปขยายผล ในระยะต่อไป

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้แทนหน่วยงานระดับกรม/สำนัก/กอง ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวนประมาณ ๙๖ คน

๓.๒ นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ตัวแทนผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตำแหน่ง ตัวแทนกำนันผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทน อส. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ผู้นำภาคศาสนา ผู้นำภาคประชาชน ผู้นำภาควิชาการ และผู้นำภาคเอกชน คัดเลือกอำเภอนำร่อง จังหวัดละ ๑ อำเภอ (จาก ๗๖ จังหวัด) อำเภอละ ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๗๖๐ คน

๓.๓ ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประชาชนในพื้นที่ และภาคีความร่วมมือต่าง ๆ ในพื้นที่เป้าหมาย อำเภอนำร่อง ๑๘ อำเภอ ในระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด กลุ่มจังหวัดละ ๑๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๘๐๐ คน

๓.๔ ประชาชนในพื้นที่และภาคีความร่วมมือต่าง ๆ ของตำบล ในพื้นที่เป้าหมายอำเภอนำร่อง ๑๘ อำเภอ ในระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด รวมทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการ จำนวน ๙ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

#### ๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง (เดือนพฤษภาคม)

เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จึงจำเป็นต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการระดับกระทรวง ได้แก่

(๑) ที่ปรึกษาและคณะกรรมการอำนวยการโครงการ เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย ให้คำแนะนำ ตลอดจนอำนวยการและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(๒) คณะทำงานเฉพาะกิจ ๕ คณะ ประกอบด้วย คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการประสานงานภาคีเครือข่าย คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการติดตามหนุนเสริม และประเมินผล คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการจัดการความรู้ วิจัย และพัฒนาบุคลากร และคณะทำงานเฉพาะกิจด้านการสื่อสารสังคมเชิงรุก โดยคณะทำงานเฉพาะกิจมีหน้าที่หลักในการดำเนินการ การรับนโยบายจากคณะกรรมการอำนวยการโครงการไปสู่การปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการโครงการมอบหมาย

(๓) คณะกรรมการตัดสินผลการดำเนินโครงการฯ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจาก ๗ ภาคีเครือข่าย เพื่อให้กระบวนการตัดสินผลการดำเนินงานมีความเป็นธรรม โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๔.๒ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์และประกาศรับสมัครอำเภอนำร่องเพื่อร่วมโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย (เดือนพฤษภาคม – เดือนมิถุนายน)

ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการให้เป็นที่รับรู้ของประชาชน สังคม ตลอดจนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทย เพื่อเชิญชวนให้อาเภอสมัครเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นอำเภอนำร่องระดับจังหวัด โดยคัดเลือกจากจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด จังหวัดละ ๑ อำเภอ รวมทั้งสิ้น ๗๖ จังหวัด เพื่อคัดเลือกเป็นอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด กลุ่มจังหวัดละ ๑ อำเภอ และร่วมกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำนักขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ นำการเปลี่ยนแปลง ระดับอำเภอ และเสริมสร้าง/พัฒนานักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปจัดทำ แผนงานยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” ในพื้นที่อำเภอนำร่อง

#### ๔.๓ กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำอำเภอรางวัลระดับจังหวัด (เดือนมิถุนายน – เดือนกรกฎาคม)

กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำอำเภอรางวัล โดยเริ่มจากการสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องต่อกระบวนการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan) และกระบวนการประสานภาคีเครือข่ายกระบวนการมีส่วนร่วม ตลอดจนกระบวนการประชาคม ซึ่งจะต้องเริ่มตั้งแต่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระดับนโยบายของกรมและรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทยส่วนกลาง เพื่อถ่ายทอดไปยังระดับภูมิภาค ท้องที่ และท้องถิ่น โดยในกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำอำเภอรางวัลระดับจังหวัด ประกอบด้วยกิจกรรม/โครงการย่อย ๔ กิจกรรม ดังนี้

##### ๔.๓.๑ กิจกรรมการจัด Workshop การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan)

โดยเสริมสร้างองค์ความรู้ และทักษะในการจัดทำแผนและประสานพัฒนาในระดับพื้นที่ ผ่านกระบวนการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาของแผนในระดับชาติ ลงไปสู่การจัดทำแผนในระดับพื้นที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกันของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้แทนหน่วยงานระดับกรม/สำนัก/กอง ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๘๖ คน

วิธีดำเนินการ : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในสถานที่เอกชนพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือพื้นที่ใกล้เคียง

หน่วยงานรับผิดชอบและงบประมาณ : สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.มท.

##### ๔.๓.๒ กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง

อำเภอรางวัลระดับจังหวัด ๗๖ อำเภอ

โดยการนำผู้แทนระดับอำเภอจากอำเภอรางวัลเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักการทรงงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้แก่พี่น้องประชาชน รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง การปรับเปลี่ยนค่านิยมให้มีความเสียสละ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ รู้จักเอื้อเฟื้อแบ่งปันผู้อื่น เป็นพลังสำคัญในการจัดการปัญหาความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาตนเอง และการจัดการของชุมชนท้องถิ่น นอกจากนี้ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว เป็นการ coaching ผู้นำระดับอำเภอ เพื่อให้มีองค์ความรู้สำหรับการจัดทำแผนงานยุทธศาสตร์ ผ่านกระบวนการถอดบทเรียนปัจจัยแห่งความสำเร็จ ในการดำเนินการ การระบุประเด็นปัญหา ข้อติดขัด และการกำหนดข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพ การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่เพื่อการดำเนินงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ชจัดความยากจนและรองรับภัยพิบัติ” และนำไปเสนอแผนงานยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ชจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” ต่อคณะทำงานเฉพาะกิจ ด้านการบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์ ในรูปแบบและแนวทางที่คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย : นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ตัวแทนผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตำแหน่ง ตัวแทนกำนันผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทน อส. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ผู้นำภาคศาสนา ผู้นำภาคประชาชน ผู้นำภาควิชาการ และผู้นำภาคเอกชน คัดเลือกอำเภอรางวัลจังหวัดละ ๑ อำเภอ อำเภอละ ๑๐ คน รวม ๗๖๐ คน

วิธีดำเนินการ : จัดการฝึกอบรมเพื่อบรรยายทางวิชาการโดยอาจารย์ ผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์สูง จากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน การแลกเปลี่ยนความรู้ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ การทัศนศึกษา เชิงประจักษ์นอกสถานที่ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

หน่วยงานรับผิดชอบและงบประมาณ : สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น กรมการปกครอง ร่วมกับสำนักพัฒนา และส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.มท. และกรมการพัฒนาชุมชน

#### **๔.๓.๓ กิจกรรมการจัด Workshop การจัดทำแผนขับเคลื่อนงานพื้นที่อำเภอนำร่องจังหวัด จากการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan)**

โดยเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะในการจัดทำแผนขับเคลื่อนงานพื้นที่อำเภอนำร่องจังหวัด จากการจัดทำแผนและประสานพัฒนาพื้นที่ (One Plan) ผ่านกระบวนการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาของแผนในระดับชาติลงไปสู่การจัดทำแผนในระดับพื้นที่อำเภอนำร่องจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกันของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เครือข่าย ๗ ภาค ในพื้นที่อำเภอนำร่องจังหวัด

**กลุ่มเป้าหมาย :** นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ตัวแทนผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตำแหน่ง ตัวแทนกำนันผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทน อส. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ผู้นำภาคศาสนา ผู้นำภาคประชาชน ผู้นำภาควิชาการ และผู้นำภาคเอกชน คัดเลือกอำเภอนำร่องจังหวัดละ ๑ อำเภอ (๗๖ จังหวัด) อำเภอละ ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๗๖๐ คน  
**วิธีดำเนินการ :** จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน  
**หน่วยงานรับผิดชอบและงบประมาณ :** สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.มท.

#### **๔.๔ กิจกรรมคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ (เดือนมิถุนายน – เดือนกรกฎาคม)**

กิจกรรมคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ เป็นกิจกรรมสืบเนื่องจากการคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับจังหวัด ๗๖ อำเภอ โดยการพิจารณาจากกานำเสนอแผนงานยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการราชการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” โดยคัดเลือกอำเภอนำร่องเพื่อเป็นตัวแทนในระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ เพื่อนำมาสู่กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนานักขับเคลื่อนอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ

**วิธีดำเนินการ :** การตัดสินผลการดำเนินงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** คณะทำงานเฉพาะกิจด้านด้านการบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์ และคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ

#### **๔.๕ กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนานักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ (เดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน)**

มีรูปแบบการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

##### **๔.๕.๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ**

โดยการนำผู้แทนจากอำเภอนำร่องระดับจังหวัดที่ผ่านการคัดเลือกเป็นอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ อำเภอละ ๑๐๐ คน รวมประมาณ ๑,๘๐๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตรนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ ในพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด หรือศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน หรือพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ของเครือข่าย ๗ ภาค

**กลุ่มเป้าหมาย :** ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประชาชนในพื้นที่ และภาคีความร่วมมือต่าง ๆ ในพื้นที่เป้าหมาย อำเภอนำร่อง ๑๘ อำเภอในระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด กลุ่มจังหวัดละ ๑๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๘๐๐ คน

**วิธีดำเนินการ :** จัดการฝึกอบรมเพื่อบรรยายทางวิชาการโดยอาจารย์ ผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์สูงจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน การแลกเปลี่ยนความรู้ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ การทัศนศึกษาเชิงประจักษ์นอกสถานที่ ในพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด หรือศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน หรือพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ของเครือข่าย ๗ ภาค

**หน่วยงานรับผิดชอบและงบประมาณ :** สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.มท. ร่วมกับกรมการพัฒนาชุมชน

**๔.๕.๒ กิจกรรมการจัด Workshop การจัดทำแผนดำเนินงานพื้นที่อำเภอร่องระดับกลุ่มจังหวัด**  
จากแผนขับเคลื่อนงานพื้นที่อำเภอร่องจังหวัดตามการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan) โดยเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะในการจัดทำแผนดำเนินงานพื้นที่อำเภอร่องระดับกลุ่มจังหวัดจากแผนขับเคลื่อนงานพื้นที่อำเภอร่องจังหวัดตามแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan) ผ่านกระบวนการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาของแผนในระดับชาติ ลงไปสู่การจัดทำแผนในระดับพื้นที่อำเภอร่องระดับกลุ่มจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกันของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และหน่วยงาน ๗ ภาคี ในพื้นที่อำเภอร่องระดับกลุ่มจังหวัด

**กลุ่มเป้าหมาย :** ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประชาชนในพื้นที่ และภาคีความร่วมมือต่าง ๆ ในพื้นที่เป้าหมาย อำเภอร่อง ๑๘ อำเภอในระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด กลุ่มจังหวัดละ ๑๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๘๐๐ คน  
**วิธีดำเนินการ :** จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในพื้นที่อำเภอร่องระดับกลุ่มจังหวัด หรือศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน หรือพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ของเครือข่าย ๗ ภาคี

**หน่วยงานรับผิดชอบและงบประมาณ :** สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.มท.

**๔.๕.๓ การจัดเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อแผนดำเนินงานและแผนขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ** ภายใต้โจทย์ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” ในพื้นที่อำเภอร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประชาชนในพื้นที่ และภาคีความร่วมมือต่าง ๆ ในพื้นที่ตำบลทุกตำบลของอำเภอร่องระดับกลุ่มจังหวัด

**กลุ่มเป้าหมาย :** นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ตัวแทนผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตำแหน่ง ตัวแทนกำนันผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทน อส. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ผู้นำภาคศาสนา ผู้นำภาคประชาชน ผู้นำภาควิชาการ และผู้นำภาคเอกชน ประชาชนในพื้นที่ และภาคีความร่วมมือต่าง ๆ ของทุกตำบล ในพื้นที่เป้าหมายอำเภอร่อง ๑๘ อำเภอในระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน

**วิธีดำเนินการ :** จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ในพื้นที่ตำบลทุกตำบลของอำเภอร่องระดับกลุ่มจังหวัด

**หน่วยงานรับผิดชอบและงบประมาณ :** สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.มท. และกรมการพัฒนาชุมชน

**๔.๖ กิจกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ (เดือนสิงหาคม – เดือนพฤศจิกายน)**

กิจกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ เป็นกระบวนการที่อำเภอร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ นำแผนปฏิบัติงานการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้โจทย์ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” ไปขับเคลื่อนในพื้นที่ในรูปแบบกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา กิจกรรมจิตอาสา ภัยพิบัติ กิจกรรมงานสาธารณะสงเคราะห์ กิจกรรมขจัดความยากจน เป็นต้น โดยมีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

**๔.๖.๑** คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการประสานภาคีเครือข่ายประสานงานภาคีเครือข่าย ๗ ภาคี ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด เพื่อบูรณาการความร่วมมือของกิจกรรมต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ

**๔.๖.๒** คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์ประสานงานและบูรณาการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงหน่วยงานข้างเคียงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด เพื่อบูรณาการความร่วมมือของกิจกรรมต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ

๔.๖.๓ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการติดตามหนุนเสริมและประเมินผลติดตามและจัดการข้อมูล ผลระหว่างการทำงานในพื้นที่นำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ ลงสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการใน ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านการบำบัดทุกข์ และมิติด้านการบำรุงสุข

๔.๖.๔ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการจัดการความรู้ วิจัยและพัฒนาบุคลากร สนับสนุนการดำเนินงาน ทางด้านวิชาการและร่วมถอดบทเรียนการดำเนินงานในพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ โดยบูรณาการกับภาคีภาควิชาการในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๔.๖.๕ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการสื่อสารสังคมเชิงรุก ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้แก่หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงมหาดไทยส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

#### ๔.๗ กิจกรรมการประเมินผลและการประกวดอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด (เดือนพฤศจิกายน)

๔.๗.๑ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการประสานภาคีเครือข่ายประสานงานภาคีเครือข่าย ๗ ภาคี ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด บูรณาการการสนับสนุนรางวัลการประกวดอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด

๔.๗.๒ คณะกรรมการตัดสินผลการดำเนินงานโครงการคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ดีเลิศ/ดีเด่น/ดี ที่มีผลงานการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” ที่มีผลการดำเนินงาน สำเร็จเป็นรูปธรรมสามารถนำไปขยายผลได้ในเชิงนโยบายแล้วเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ

๔.๗.๓ คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ ประกาศผลการคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ดีเลิศ ที่มีผลงานการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ”

๔.๗.๔ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการสื่อสารสังคมเชิงรุก ประชาสัมพันธ์โครงการ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทยส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

#### ๔.๘ กิจกรรมเวทีสรุปผลการดำเนินโครงการ (เดือนธันวาคม)

๔.๘.๑ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการจัดการความรู้ วิจัยและพัฒนาบุคลากร จัดประชุมวิชาการ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ผ่านทางระบบออนไลน์ จากพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ

๔.๘.๒ อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ ร่วมกับคณะทำงานเฉพาะกิจด้านการสื่อสาร สังคมเชิงรุก จัดนิทรรศการแสดงผลการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ”

๔.๘.๓ คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ มอบรางวัลอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัดดีเลิศในพื้นที่ อำเภอนะเลสิ ในงานวันดินโลก พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๘.๔ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการสื่อสารสังคมเชิงรุก ประชาสัมพันธ์โครงการ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทยส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

#### ๔.๙ กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จ (เดือนธันวาคม)

๔.๙.๑ อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ และคณะทำงานเฉพาะกิจด้านการจัดการ ความรู้ วิจัย และพัฒนาบุคลากร ร่วมกันดำเนินการถอดบทเรียนและจัดทำบทสรุปเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ โครงการฯ

๔.๙.๒ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการสื่อสารสังคมเชิงรุก ประชาสัมพันธ์โครงการ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทยส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประชาสัมพันธ์โครงการฯ



## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤษภาคม – ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการทั้งในรูปแบบ online และ onsite ณ สถานที่เอกชนในพื้นที่กรุงเทพฯ หรือพื้นที่ใกล้เคียง พื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

## ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทย ที่เป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรมภายใต้โครงการฯ

## ๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

ส่วนราชการระดับกรม/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง และราชการส่วนภูมิภาคในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงที่เน้นการบูรณาการ ในระดับพื้นที่ และบุคลากรด้านการจัดทำแผนระดับส่วนกลางในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะด้านการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ และสามารถนำไปปฏิบัติในการเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อฝึกอบรมการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สามารถขับเคลื่อนและสร้างกลไก การทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผล ต่อการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง การปรับเปลี่ยนค่านิยมให้เป็นผู้มีความเสียสละ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ รู้จักการเอื้อเพื่อ แบ่งปันผู้อื่น และเป็นพลังสำคัญในการจัดการปัญหาความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาตนเอง และการจัดการของชุมชน ท้องถิ่น

๙.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการทำงานแบบบูรณาการและการสร้างเครือข่ายกำลังคนคุณภาพระหว่าง หน่วยงานในระดับพื้นที่ พัฒนาบุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยให้เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เพื่อสืบสาน ขับเคลื่อนศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติได้อย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน รวมถึงเสริมสร้างขีดความสามารถ (Capacity Building) พัฒนาองค์ความรู้และทักษะให้กับบุคลากร ด้านการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด การจัดทำ แผนงาน/โครงการ และการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ รวมทั้งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ ให้กับบุคลากรด้านการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่

๙.๔ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์เป็นรูปธรรมผ่านการลงมือปฏิบัติจริง ในระดับพื้นที่ หน่วยงานในพื้นที่เป้าหมายนำร่องระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ อำเภอใน ๗๖ จังหวัด และพื้นที่นำร่อง ระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอใน ๑๘ กลุ่มจังหวัด มีแผนงานยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจนและรองรับภัยพิบัติ” เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งพื้นที่อื่น ๆ สามารถเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานต่อไป

๙.๕ สามารถดำเนินการตามแนวทางสืบสานน้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทเป็นแนวทางปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม โดยการนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการทรงงานและการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้แก่พี่น้องประชาชน

๙.๖ สามารถนำผลการดำเนินงานไปปรับใช้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการสนับสนุนการดำเนินงานของ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (คณะกรรมการ ป.ย.ป.) และโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙.๗ มี “ตัวแบบความเป็นเลิศ” แผนงานยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ชีวีความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” และแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ตั้งแต่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล ท้องถิ่น และอำเภอ มีการยกระดับ คุณภาพแผนให้มีลักษณะเป็นแผนเดียว (One Plan) ในพื้นที่อำเภอนำร่อง เพื่อเป็นต้นแบบความสำเร็จและสามารถ นำไปขยายผลในระยะต่อไป



หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือก  
อำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ  
และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย  
Change agents for strategic transformation : CAST



**หลักเกณฑ์การพิจารณา**

๑. นายอำเภอที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีความสมัครใจ มีจิตสาธารณะ มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่
๒. วิสัยทัศน์ ทักษะคิดในการทำงานเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง ความสามารถด้านการบูรณาการและการบริหารจัดการในพื้นที่ มีความเป็นผู้นำสูง และมีความสามารถในการสื่อสารสังคมที่ดี
๓. ประวัติการรับราชการ
๔. แร่งบันดาลใจในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ที่นำเสนอผ่าน clip VDO แนะนำอำเภอและทีมอำเภอ
๕. หลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ พิจารณาตามความเหมาะสม

**วิธีการรับสมัครและระยะเวลาการรับสมัคร**

๑. อำเภอสี่สิบสองแห่งสมัครเข้าร่วมโครงการ ขอให้จัดทำเอกสารประกอบการสมัคร ดังนี้
  - (๑) แบบฟอร์มใบสมัคร
  - (๒) Clip VDO แนะนำอำเภอและทีมอำเภอ พร้อมนำเสนอให้เห็นถึงความตั้งใจเข้าร่วมโครงการฯ ความยาวไม่เกิน ๓ นาที  
ทั้งนี้ ให้อำเภอส่งเอกสารดังกล่าวให้สำนักงานจังหวัด ภายในวันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. จังหวัด โดยสำนักงานจังหวัด ร่วมกับที่ปกครองจังหวัด ร่วมกันกลั่นกรองความเหมาะสมในเบื้องต้น พร้อมตรวจสอบคุณสมบัติและความเรียบร้อยของเอกสารใบสมัครที่อำเภอแนะนำ และรวบรวมส่งให้คณะกรรมการอำนวยการโครงการนำร่องฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือก ภายในวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมสำเนาส่งเอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ [castmoi@gmail.com](mailto:castmoi@gmail.com) อีกทางหนึ่งด้วย
๓. คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ พิจารณาคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับจังหวัด ๗๖ อำเภอ โดยพิจารณาจากเอกสารใบสมัครและ clip VDO ที่นำเสนอ

คณะกรรมการอำนวยการโครงการ  
โครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ  
และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย  
Change agents for strategic transformation : CAST



## ส่วนที่ ๒ ประเด็นการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหในพื้นที่

การวิเคราะห์ข้อมูลปัญหา ความต้องการ เพื่อนำไปดำเนินการการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ”

### ๑. ข้อมูลปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่

๑.๑ ข้อมูลปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในอำเภอ เช่น

- |  |   |   |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> บ้าน/ที่อยู่อาศัย       | <input type="checkbox"/> น้ำดื่ม/น้ำใช้ คุณภาพชีวิต | <input type="checkbox"/> การศึกษา               |
| <input type="checkbox"/> ความปลอดภัยในชีวิต      | <input type="checkbox"/> รายได้และอาชีพ             | <input type="checkbox"/> กลุ่มเปราะบาง          |
| และทรัพย์สิน                                     |   |   |
| <input type="checkbox"/> น้ำท่วม/น้ำแล้ง/น้ำเสีย | <input type="checkbox"/> สิ่งแวดล้อม/หมอกควัน       | <input type="checkbox"/> การเข้าถึงบริการภาครัฐ |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ โปรดระบุ.....    |   |   |

๑.๒ อธิบายสภาพปัญหาพื้นที่ พอสั่งเขป

.....

.....

.....

๑.๓ ท่านคิดว่าจะใช้ประโยชน์จาก TPMAP และ ThaiQM ประกอบการแก้ปัญหาได้อย่างไร

.....

.....

.....

### ๒. เป้าหมายการพัฒนา

จากปัญหาในพื้นที่ เมื่อนำมาดำเนินการการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” การแก้ไขปัญหสามารถตอบโจทย์เป้าหมายการพัฒนาด้านใด

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ<br>(น้ำท่วม/น้ำแล้ง/น้ำเสีย) | <input type="checkbox"/> พัฒนาคุณภาพชีวิต |
| <input type="checkbox"/> ขจัดความยากจน   | <input type="checkbox"/> รองรับภัยพิบัติ  |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ โปรดระบุ.....                                    |   |

อธิบายเหตุผลพอสั่งเขป

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๓ รายชื่อผู้แทนอำเภอเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะการจัดทำแผนขับเคลื่อนงาน  
พื้นที่อำเภอนำร่องผ่านกระบวนการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan)

ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายภาคีเครือข่าย ๗ ภาคีที่จะเข้าร่วมโครงการ เช่น นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ตัวแทนผู้นำ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตำแหน่ง ตัวแทนกำนันผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทน อส. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรี  
อำเภอ ผู้นำภาคศาสนา ผู้นำภาคประชาชน ผู้นำภาควิชาการ และผู้นำภาคเอกชนในพื้นที่

๑. ....ตำแหน่ง.....
๒. ....ตำแหน่ง.....
๓. ....ตำแหน่ง.....
๔. ....ตำแหน่ง.....
๕. ....ตำแหน่ง.....
๖. ....ตำแหน่ง.....
๗. ....ตำแหน่ง.....
๘. ....ตำแหน่ง.....
๙. ....ตำแหน่ง.....
๑๐. ....ตำแหน่ง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อ ..... ผู้สมัคร/ผู้รับรอง  
(.....)

นายอำเภอ .....