



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง (สตร.) โทร. ๐ ๒๖๒๒ ๐๙๖๑, ๕๐๕๖๗

ที่ มท ๐๒๐๗.๕/ว ๘๖๐๓

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์  
นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมและหัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้ดำเนินโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการของกระทรวงมหาดไทย โดยเฉพาะในระดับอำเภอที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งควรมีการส่งเสริมศักยภาพผู้นำระดับอำเภอ โดยเฉพาะนายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ภาควิชากรช่วย รวมถึงหัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานอื่นในพื้นที่ ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจัดทำแผนแบบบูรณาการให้เป็นแผนเดียว (one plan) ตลอดจนสามารถขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ใช้หลักความสมัครใจโดยจะทำการเปิดรับสมัครอำเภอที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อมาคัดเลือกเป็นอำเภอนำร่องระดับจังหวัด ๗๖ อำเภอ จาก ๗๖ จังหวัด (จังหวัดละ ๑ อำเภอ) และคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ จาก ๑๘ กลุ่มจังหวัด (กลุ่มจังหวัดละ ๑ อำเภอ) และคัดเลือกอำเภอนำร่องดีเลิศต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงขอให้กรมและรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทยให้การสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ และแจ้งหัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ให้สนับสนุนนายอำเภอตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประธานคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ

# โครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย

\*\*\*\*\*

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อต่อยอดอดีต ปรับปัจจุบัน สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อดึงเอาพลังของทุกภาคส่วนมาร่วมขับเคลื่อน (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็นเครื่องมือหรือกลไกที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายในระยะยาว ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ จำนวน ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ มุ่งปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการสร้างเชื่อมโยงของห่วงโซ่มูลค่า ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน มุ่งเน้นการรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ และยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ มุ่งเน้นการพัฒนาโดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้งและการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกบริหารจัดการเชิงพื้นที่แบบบูรณาการผ่านกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดที่เป็นการบูรณาการการทำงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ยึดหลักพื้นที่ ภารกิจ การมีส่วนร่วม (Area - Function - Participation) และการบูรณาการแผนงานและงบประมาณของทุกภาคีที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการพัฒนาให้บรรลุผลตามแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (คณะกรรมการ ป.ย.ป.) ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงรูปแบบการจัดอบรมหลักสูตร ป.ย.ป. จากมุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะของผู้เข้าร่วมอบรม เป็นมุ่งเน้นการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและเห็นชอบให้นำหมุดหมายจาก (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และนโยบายแผนความมั่นคงแห่งชาติมากำหนดเป็นโจทย์เพื่อไขปัญหาหรือพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของประชาชนแบบบูรณาการ โดยกำหนดประเด็นการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและความเสี่ยงจากอุทกภัยเป็นหนึ่งในหัวข้อของหลักสูตร ป.ย.ป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๓ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้านที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ สืบสาน รักษาต่อยอดศาสตร์พระราชาราชและโครงการ

/อันเนื่องมาจาก...



อันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักสำคัญในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้ประชาชน และพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างการตระหนักรู้ เผยแพร่ และปลูกฝัง ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ด้านที่ ๗ การพัฒนา สร้างความเข้มแข็งจากฐานราก สร้างความเข้มแข็งของชุมชนวิทยากรในการขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงาน ร่วมกันของภาคส่วนต่างๆ สร้างพลังในชุมชน โดยส่งเสริมให้เกิดการสร้างพลังทางสังคม ภาคีเครือข่าย การรวมตัวของภาคส่วนต่างๆ ในชุมชนเป็นกำลังในการพัฒนา และด้านที่ ๑๐ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและ การรักษา สิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ปกป้อง รักษา ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ การส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำ ทั้งระบบ แหล่งน้ำชุมชนการพัฒนากระบวนการจัดการสิ่งแวดล้อมภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน

**๑.๔ แผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)** กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ประชาชน มีรากฐานการดำรงชีวิตและพัฒนาสู่อนาคตได้อย่างมั่นคงและสมดุลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มีประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๕ ประเด็น โดยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน มีเป้าหมายคือ สังคมมีความสงบเรียบร้อยและปลอดภัย โดยกำหนดกลยุทธ์ได้แก่การธำรง รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความสุขของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจ ฐานราก มีเป้าหมายคือ ชุมชนมีความสุข โดยกำหนดกลยุทธ์ได้แก่พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เสริมสร้าง ความสุข ของชุมชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

กระทรวงมหาดไทย ในฐานะที่เป็นหน่วยงานในการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้กับพี่น้องประชาชนรวมถึง เป็นหน่วยงานในการบูรณาการกับภารกิจกับกระทรวง กรม โดยเฉพาะการนำนโยบายจากแผนในระดับต่าง ๆ ตั้งแต่ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล ตลอดจนแผนปฏิบัติการ กระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติหรือการพัฒนาในระดับพื้นที่ (Area Based) ร่วมกับการทำงานกับภาคีเครือข่าย ๗ ภาคี ได้อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชน ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ขจัดความยากจน โดยเฉพาะการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อคุณภาพชีวิต โดยปัจจัยสำคัญ ประการหนึ่งคือการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้เป็นผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดทำ “โครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย”

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงที่เน้นการบูรณาการในระดับพื้นที่
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการทำงานแบบบูรณาการและสร้างเครือข่ายกำลังคนคุณภาพระหว่างหน่วยงาน ในระดับพื้นที่
- ๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมผ่านการลงมือปฏิบัติจริง ในระดับพื้นที่
- ๒.๔ เพื่อดำเนินการตามแนวทางสืบสานน้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทเป็นแนวทางปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม
- ๒.๕ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยได้เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท สามารถสืบสาน ขับเคลื่อนศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติได้อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน รวมถึงเสริมสร้างขีดความสามารถ (Capacity Building) พัฒนางค์ความรู้และทักษะให้กับบุคลากร ด้านการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด การจัดทำ แผนงาน/โครงการ การประสานแผนพัฒนาพื้นที่ รวมทั้งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ ให้กับบุคลากรด้านการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่
- ๒.๖ เพื่อนำผลการดำเนินงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (คณะกรรมการ ป.ย.ป.) และโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๗ เพื่อให้ได้มาซึ่ง “ตัวแบบความเป็นเลิศ” แผนงานยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ชีวจิตความยากจนและรองรับภัยพิบัติ” ในพื้นที่อำเภอนำร่อง เพื่อเป็นต้นแบบความสำเร็จ สามารถนำไปขยายผล ในระยะต่อไป

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้แทนหน่วยงานระดับกรม/สำนัก/กอง ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวนประมาณ ๙๖ คน

๓.๒ นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ตัวแทนผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตำแหน่ง ตัวแทนกำนันผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทน อส. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ผู้นำภาคศาสนา ผู้นำภาคประชาชน ผู้นำภาควิชาการ และผู้นำภาคเอกชน คัดเลือกอำเภอนำร่อง จังหวัดละ ๑ อำเภอ (จาก ๗๖ จังหวัด) อำเภอละ ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๗๖๐ คน

๓.๓ ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประชาชนในพื้นที่ และภาคีความร่วมมือต่าง ๆ ในพื้นที่เป้าหมาย อำเภอนำร่อง ๑๘ อำเภอ ในระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด กลุ่มจังหวัดละ ๑๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๘๐๐ คน

๓.๔ ประชาชนในพื้นที่และภาคีความร่วมมือต่าง ๆ ของตำบล ในพื้นที่เป้าหมายอำเภอนำร่อง ๑๘ อำเภอ ในระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด รวมทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการ จำนวน ๙ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

#### ๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง (เดือนพฤษภาคม)

เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จึงจำเป็นต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการระดับกระทรวง ได้แก่

(๑) ที่ปรึกษาและคณะกรรมการอำนวยการโครงการ เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย ให้คำแนะนำ ตลอดจนอำนวยการและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(๒) คณะทำงานเฉพาะกิจ ๕ คณะ ประกอบด้วย คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการประสานงานภาคี เครือข่าย คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการติดตาม หนุนเสริม และประเมินผล คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการจัดการความรู้ วิจัย และพัฒนาบุคลากร และคณะทำงานเฉพาะกิจด้านการสื่อสารสังคมเชิงรุก โดยคณะทำงานเฉพาะกิจมีหน้าที่หลักในการดำเนินการ การรับนโยบาย จากคณะกรรมการอำนวยการโครงการไปสู่การปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการโครงการมอบหมาย

(๓) คณะกรรมการตัดสินผลการดำเนินโครงการฯ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๗ ภาคีเครือข่าย เพื่อให้กระบวนการตัดสินผลการดำเนินงานมีความเป็นธรรม โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๔.๒ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์และประกาศรับสมัครอำเภอนำร่องเพื่อร่วมโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย (เดือนพฤษภาคม – เดือนมิถุนายน)

ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการให้เป็นที่รับรู้ของประชาชน สังคม ตลอดจนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทย เพื่อเชิญชวนให้อาเภอสมัครเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นอำเภอนำร่องระดับจังหวัด โดยคัดเลือก จากจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด จังหวัดละ ๑ อำเภอ รวมทั้งสิ้น ๗๖ จังหวัด เพื่อคัดเลือกเป็นอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด กลุ่มจังหวัดละ ๑ อำเภอ และร่วมกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำนักขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ นำการเปลี่ยนแปลง ระดับอำเภอ และเสริมสร้าง/พัฒนานักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปจัดทำ แผนงานยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ภายใต้หัวข้อ “การบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ชีวจิตความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” ในพื้นที่อำเภอนำร่อง



#### ๔.๓ กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำอำเภอนำร่องระดับจังหวัด (เดือนมิถุนายน – เดือนกรกฎาคม)

กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำอำเภอนำร่อง โดยเริ่มจากการสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องต่อกระบวนการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan) และกระบวนการประสานภาคีเครือข่ายกระบวนการมีส่วนร่วม ตลอดจนกระบวนการประชาคม ซึ่งจะต้องเริ่มตั้งแต่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระดับนโยบายของกรมและรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทยส่วนกลาง เพื่อถ่ายทอดไปยังระดับภูมิภาค ท้องที่ และท้องถิ่น โดยในกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำอำเภอนำร่องระดับจังหวัด ประกอบด้วยกิจกรรม/โครงการย่อย ๔ กิจกรรม ดังนี้

##### ๔.๓.๑ กิจกรรมการจัด Workshop การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan)

โดยเสริมสร้างองค์ความรู้ และทักษะในการจัดทำแผนและประสานพัฒนาในระดับพื้นที่ ผ่านกระบวนการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาของแผนในระดับชาติ ลงไปสู่การจัดทำแผนในระดับพื้นที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกันของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้แทนหน่วยงานระดับกรม/สำนัก/กอง ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๙๖ คน

วิธีดำเนินการ : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในสถานที่เอกชนพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือพื้นที่ใกล้เคียง

หน่วยงานรับผิดชอบและงบประมาณ : สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.มท.

##### ๔.๓.๒ กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง

อำเภอนำร่องระดับจังหวัด ๗๖ อำเภอ

โดยการนำผู้แทนระดับอำเภอจากอำเภอนำร่องเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักการทรงงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้แก่พี่น้องประชาชน รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ในกิจกรรมการพัฒนากิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง การปรับเปลี่ยนค่านิยมให้มีความเสียสละ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ รู้จักเอื้อเพื่อแบ่งปันผู้อื่น เป็นพลังสำคัญในการจัดการปัญหาความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาตนเอง และการจัดการของชุมชนท้องถิ่น นอกจากนี้ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว เป็นการ coaching ผู้นำระดับอำเภอ เพื่อให้มีองค์ความรู้สำหรับการจัดทำแผนงานยุทธศาสตร์ ผ่านกระบวนการถอดบทเรียนปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินการ การระบุประเด็นปัญหา ข้อติดขัด และการกำหนดข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่เพื่อการดำเนินงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจนและรองรับภัยพิบัติ” และนำไปเสนอแผนงานยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” ต่อคณะทำงานเฉพาะกิจด้านการบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์ ในรูปแบบและแนวทางที่คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย : นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ตัวแทนผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตำแหน่ง ตัวแทนกำนันผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทน อส. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ผู้นำภาคศาสนา ผู้นำภาคประชาชน ผู้นำภาควิชาการ และผู้นำภาคเอกชน คัดเลือกอำเภอนำร่องจังหวัดละ ๑ อำเภอ อำเภอละ ๑๐ คน รวม ๗๖๐ คน

วิธีดำเนินการ : จัดการฝึกอบรมเพื่อบรรยายทางวิชาการโดยอาจารย์ ผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์สูงจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน การแลกเปลี่ยนความรู้ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ การทัศนศึกษาเชิงประจักษ์นอกสถานที่ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

หน่วยงานรับผิดชอบและงบประมาณ : สำนักบริหารการปกครองท้องที่ กรมการปกครอง ร่วมกับสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.มท. และกรมการพัฒนาชุมชน

#### ๔.๓.๓ กิจกรรมการจัด Workshop การจัดทำแผนขับเคลื่อนงานพื้นที่อำเภอนำร่องจังหวัด จากการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan)

โดยเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะในการจัดทำแผนขับเคลื่อนงานพื้นที่อำเภอนำร่องจังหวัด จากการจัดทำแผนและประสานพัฒนาพื้นที่ (One Plan) ผ่านกระบวนการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาของแผนในระดับชาติลงไปสู่การจัดทำแผนในระดับพื้นที่อำเภอนำร่องจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกันของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เครือข่าย ๗ ภาคี ในพื้นที่อำเภอนำร่องจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย : นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ตัวแทนผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตำแหน่ง ตัวแทนกำนันผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทน อส. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ผู้นำภาคศาสนา ผู้นำภาคประชาชน ผู้นำภาควิชาการ และผู้นำภาคเอกชน คัดเลือกอำเภอนำร่องจังหวัดละ ๑ อำเภอ (๗๖ จังหวัด) อำเภอละ ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๗๖๐ คน  
วิธีดำเนินการ : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน หน่วยงานรับผิดชอบและงบประมาณ : สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.มท.

#### ๔.๔ กิจกรรมคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ (เดือนมิถุนายน – เดือนกรกฎาคม)

กิจกรรมคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ เป็นกิจกรรมสืบเนื่องจากการคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับจังหวัด ๗๖ อำเภอ โดยการพิจารณาจากกานำเสนอแผนงานยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการราชการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” โดยคัดเลือกอำเภอนำร่องเพื่อเป็นตัวแทนในระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ เพื่อนำมาสู่กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนานักขับเคลื่อนอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ

วิธีดำเนินการ : การตัดสินผลการดำเนินงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : คณะทำงานเฉพาะกิจด้านด้านการบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์ และคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ

#### ๔.๕ กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนานักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ (เดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน)

มีรูปแบบการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

##### ๔.๕.๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ

โดยการนำผู้แทนจากอำเภอนำร่องระดับจังหวัดที่ผ่านการคัดเลือกเป็นอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ อำเภอละ ๑๐๐ คน รวมประมาณ ๑,๘๐๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตรนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ ในพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด หรือศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน หรือพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ของเครือข่าย ๗ ภาคี

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประชาชนในพื้นที่ และภาคีความร่วมมือต่าง ๆ ในพื้นที่เป้าหมาย อำเภอนำร่อง ๑๘ อำเภอในระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด กลุ่มจังหวัดละ ๑๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๘๐๐ คน

วิธีดำเนินการ : จัดการฝึกอบรมเพื่อบรรยายทางวิชาการโดยอาจารย์ ผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์สูงจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน การแลกเปลี่ยนความรู้ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ การทัศนศึกษาเชิงประจักษ์นอกสถานที่ ในพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด หรือศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน หรือพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ของเครือข่าย ๗ ภาคี

หน่วยงานรับผิดชอบและงบประมาณ : สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.มท. ร่วมกับกรมการพัฒนาชุมชน



**๔.๕.๒ กิจกรรมการจัด Workshop การจัดทำแผนดำเนินงานพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด**  
จากแผนขับเคลื่อนงานพื้นที่อำเภอนำร่องจังหวัดตามการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan) โดยเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะในการจัดทำแผนดำเนินงานพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัดจากแผนขับเคลื่อนงานพื้นที่อำเภอนำร่องจังหวัดตามแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan) ผ่านกระบวนการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาของแผนในระดับชาติ ลงไปสู่การจัดทำแผนในระดับพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกันของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และหน่วยงาน ๗ ภาคี ในพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด

**กลุ่มเป้าหมาย :** ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประชาชนในพื้นที่ และภาคีความร่วมมือต่าง ๆ ในพื้นที่เป้าหมาย อำเภอนำร่อง ๑๘ อำเภอในระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด กลุ่มจังหวัดละ ๑๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๘๐๐ คน  
**วิธีดำเนินการ :** จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด หรือศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน หรือพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ของเครือข่าย ๗ ภาคี

**หน่วยงานรับผิดชอบและงบประมาณ :** สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.มท.

**๔.๕.๓ การจัดเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อแผนดำเนินงานและแผนขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้อาชีพ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ”** ในพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประชาชนในพื้นที่ และภาคีความร่วมมือต่าง ๆ ในพื้นที่ตำบลทุกตำบลของอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด

**กลุ่มเป้าหมาย :** นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ตัวแทนผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตำแหน่ง ตัวแทนกำนันผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทน อส. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ผู้นำภาคศาสนา ผู้นำภาคประชาชน ผู้นำภาควิชาการ และผู้นำภาคเอกชน ประชาชนในพื้นที่ และภาคีความร่วมมือต่าง ๆ ของทุกตำบล ในพื้นที่เป้าหมายอำเภอนำร่อง ๑๘ อำเภอในระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน

**วิธีดำเนินการ :** จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ในพื้นที่ตำบลทุกตำบลของอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด

**หน่วยงานรับผิดชอบและงบประมาณ :** สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.มท. และกรมการพัฒนาชุมชน

**๔.๖ กิจกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ (เดือนสิงหาคม – เดือนพฤศจิกายน)**

กิจกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ เป็นกระบวนการที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ นำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้อาชีพ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” ไปขับเคลื่อนในพื้นที่ในรูปแบบกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา กิจกรรมจิตอาสา ภัยพิบัติ กิจกรรมงานสาธารณะสงเคราะห์ กิจกรรมขจัดความยากจน เป็นต้น โดยมี การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

**๔.๖.๑** คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการประสานภาคีเครือข่ายประสานงานภาคีเครือข่าย ๗ ภาคี ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด เพื่อบูรณาการความร่วมมือของกิจกรรมต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ

**๔.๖.๒** คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์ประสานงานและบูรณาการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงหน่วยงานข้างเคียงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด เพื่อบูรณาการความร่วมมือของกิจกรรมต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ

๔.๖.๓ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการติดตามหนุนเสริมและประเมินผลติดตามและจัดการข้อมูล ผลระหว่างการดำเนินงานในพื้นที่นำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ ลงสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการใน ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านการบำบัดทุกข์ และมิติด้านการบำรุงสุข

๔.๖.๔ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการจัดการความรู้ วิจัยและพัฒนาบุคลากร สนับสนุนการดำเนินงาน ทางด้านวิชาการและร่วมถอดบทเรียนการดำเนินงานในพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ โดยบูรณาการกับภาคีภาควิชาการในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๔.๖.๕ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการสื่อสารสังคมเชิงรุก ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้แก่หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงมหาดไทยส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

#### ๔.๗ กิจกรรมการประเมินผลและการประกวดอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด (เดือนพฤศจิกายน)

๔.๗.๑ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการประสานภาคีเครือข่ายประสานงานภาคีเครือข่าย ๗ ภาคี ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด บูรณาการการสนับสนุนรางวัลการประกวดอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด

๔.๗.๒ คณะกรรมการตัดสินผลการดำเนินงานโครงการคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ดีเลิศ/ดีเด่น/ดี ที่มีผลงานการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” ที่มีผลการดำเนินงาน สำเร็จเป็นรูปธรรมสามารถนำไปขยายผลได้ในเชิงนโยบายแล้วเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ

๔.๗.๓ คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ ประกาศผลการคัดเลือกอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ดีเลิศ ที่มีผลงานการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ”

๔.๗.๔ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการสื่อสารสังคมเชิงรุก ประชาสัมพันธ์โครงการ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทยส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

#### ๔.๘ กิจกรรมเวทีสรุปผลการดำเนินโครงการ (เดือนธันวาคม)

๔.๘.๑ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการจัดการความรู้ วิจัยและพัฒนาบุคลากร จัดประชุมวิชาการ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ผ่านทางระบบออนไลน์ จากพื้นที่อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ

๔.๘.๒ อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด ๑๘ อำเภอ ร่วมกับคณะทำงานเฉพาะกิจด้านการสื่อสาร สังคมเชิงรุก จัดนิทรรศการแสดงผลการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดความยากจน และรองรับภัยพิบัติ”

๔.๘.๓ คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ มอบรางวัลอำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัดดีเลิศในพื้นที่ อำเภอชนะเลิศ ในงานวันดินโลก พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๘.๔ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการสื่อสารสังคมเชิงรุก ประชาสัมพันธ์โครงการ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทยส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

#### ๔.๙ กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จ (เดือนธันวาคม)

๔.๙.๑ อำเภอนำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ และคณะทำงานเฉพาะกิจด้านการจัดการ ความรู้ วิจัย และพัฒนาบุคลากร ร่วมกันดำเนินการถอดบทเรียนและจัดทำบทสรุปเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ

๔.๙.๒ คณะทำงานเฉพาะกิจด้านการสื่อสารสังคมเชิงรุก ประชาสัมพันธ์โครงการ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทยส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประชาสัมพันธ์โครงการฯ



## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤษภาคม – ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการทั้งในรูปแบบ online และ onsite ณ สถานที่เอกชนในพื้นที่กรุงเทพฯ หรือพื้นที่ใกล้เคียง พื้นที่อำเภอ นำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

## ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทย ที่เป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรมภายใต้โครงการฯ

## ๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

ส่วนราชการระดับกรม/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง และราชการส่วนภูมิภาคในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงที่เน้นการบูรณาการในระดับพื้นที่ และบุคลากรด้านการจัดทำแผนระดับส่วนกลางในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะด้านการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ และสามารถนำไปปฏิบัติในการเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อฝึกอบรมการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สามารถขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง การปรับเปลี่ยนค่านิยมให้เป็นผู้มีความเสียสละ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ รู้จักการเอื้อเฟื้อ แบ่งปันผู้อื่น และเป็นพลังสำคัญในการจัดการปัญหาความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาตนเอง และการจัดการของชุมชนท้องถิ่น

๙.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการทำงานแบบบูรณาการและการสร้างเครือข่ายกำลังคนคุณภาพระหว่างหน่วยงานในระดับพื้นที่ พัฒนาบุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยให้เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เพื่อสืบสานขับเคลื่อนศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติได้อย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน รวมถึงเสริมสร้างขีดความสามารถ (Capacity Building) พัฒนาองค์ความรู้และทักษะให้กับบุคลากร ด้านการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด การจัดทำแผนงานโครงการ และการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ รวมทั้งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ ให้กับบุคลากรด้านการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่

๙.๔ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์เป็นรูปธรรมผ่านการลงมือปฏิบัติจริงในระดับพื้นที่ หน่วยงานในพื้นที่เป้าหมายนำร่องระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ อำเภอใน ๗๖ จังหวัด และพื้นที่นำร่องระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ อำเภอใน ๑๘ กลุ่มจังหวัด มีแผนงานยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดความยากจนและรองรับภัยพิบัติ” เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งพื้นที่อื่น ๆ สามารถเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานต่อไป

๙.๕ สามารถดำเนินการตามแนวทางสืบสานน้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทเป็นแนวทางปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม โดยการนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทรงงานและการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้แก่พี่น้องประชาชน

๙.๖ สามารถนำผลการดำเนินงานไปปรับใช้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการสนับสนุนการดำเนินงานของ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (คณะกรรมการ ป.ย.ป.) และโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙.๗ มี “ตัวแบบความเป็นเลิศ” แผนงานยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ชีวีความยากจน และรองรับภัยพิบัติ” และแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ตั้งแต่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล ท้องถิ่น และอำเภอ มีการยกระดับ คุณภาพแผนให้มีลักษณะเป็นแผนเดียว (One Plan) ในพื้นที่อำเภอนำร่อง เพื่อเป็นต้นแบบความสำเร็จและสามารถ นำไปขยายผลในระยะต่อไป