

**สรุปสาระสำคัญของการพัฒนารูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการ
ในจังหวัดให้มีการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง**

ประเด็น	รายละเอียด						
<p>๑. ความเป็นมา โดยสังเขป</p>	<p>๑.๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้จัดทำแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ และกำหนดให้มีการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ โดยให้สำนักงาน ก.พ.ร. ศึกษาแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดเพื่อนำไปกำหนดรูปแบบการพัฒนาจังหวัดพันธุ์ใหม่ (High Performance Province) และมีการนำร่องในพื้นที่ที่มีศักยภาพต่อไป โดยมีเป้าหมายขยายผลการดำเนินงานรูปแบบจังหวัดพันธุ์ใหม่ (เป้าหมาย ๓๘ จังหวัด จาก ๗๖ จังหวัด ภายใน ๕ ปี) (พ.ศ. ๒๕๖๖)</p> <p>๑.๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาจังหวัดที่มีความคล่องตัวในการบริหารระบบงาน ระบบเงิน และระบบกำลังคน (จังหวัดพันธุ์ใหม่: High Performance) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดที่เหมาะสมกับบริบท ความพร้อม ศักยภาพ และเป้าหมายการพัฒนาในพื้นที่จังหวัด โดยได้มีการลงพื้นที่เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน ๖ จังหวัด ซึ่งคัดเลือกจากศักยภาพของพื้นที่ที่แตกต่างกัน ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต (การท่องเที่ยว) นครพนม (ความยากจน) ขอนแก่น (การพัฒนาเมือง/การค้าการลงทุน) ฉะเชิงเทรา (EEC/เกษตรกรรม) ระยอง (EEC/อุตสาหกรรม) และสุโขทัย (การจัดการภัยพิบัติน้ำท่วม)</p> <p>๑.๓ ช่วงปลายปี พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารราชการในส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น (อ.ก.พ.ร. ภูมิภาคฯ) ที่มีนายไมตรี อินทุสุต เป็นประธาน ได้มีข้อเสนอเกี่ยวกับรูปแบบการพัฒนาจังหวัดที่มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๑๑ ประเด็น ดังนี้</p>						
	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">กรอบการพัฒนา</th> <th style="text-align: center;">ประเด็นการพัฒนา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>ระบบโครงสร้าง และ การบริหารงาน</p> </td> <td> <p>๑. การส่งเสริมให้เกิดเอกภาพในการบริหารงานจังหวัดด้วยกลไกคณะกรรมการจังหวัด</p> <p>๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศจังหวัด</p> <p>๓. พัฒนาระบบบริหารงานอำเภอให้เป็นศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ</p> </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>ระบบแผนและ งบประมาณ</p> </td> <td> <p>๔. ตั้งกลไกคณะทำงานในรูปภาคีหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ (Strategic Partner Groups)</p> <p>๕. มอบอำนาจการบริหารงบประมาณจังหวัด/กลุ่มจังหวัดให้ ก.บ.จ. / ก.บ.ก. เพื่อลดขั้นตอนการดำเนินการ</p> <p>๖. จัดความสัมพันธ์และปรับกลไกแผน/งบประมาณให้เกิดการบูรณาการ โดยยึดพื้นที่เป็นหลัก</p> <p>๗. เพิ่มอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทุกแห่ง ร่วมจัดสรรงบประมาณสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด (ระบบกองทุนร่วมลงทุน : Matching Fund)</p> </td> </tr> </tbody> </table>	กรอบการพัฒนา	ประเด็นการพัฒนา	<p>ระบบโครงสร้าง และ การบริหารงาน</p>	<p>๑. การส่งเสริมให้เกิดเอกภาพในการบริหารงานจังหวัดด้วยกลไกคณะกรรมการจังหวัด</p> <p>๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศจังหวัด</p> <p>๓. พัฒนาระบบบริหารงานอำเภอให้เป็นศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ</p>	<p>ระบบแผนและ งบประมาณ</p>	<p>๔. ตั้งกลไกคณะทำงานในรูปภาคีหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ (Strategic Partner Groups)</p> <p>๕. มอบอำนาจการบริหารงบประมาณจังหวัด/กลุ่มจังหวัดให้ ก.บ.จ. / ก.บ.ก. เพื่อลดขั้นตอนการดำเนินการ</p> <p>๖. จัดความสัมพันธ์และปรับกลไกแผน/งบประมาณให้เกิดการบูรณาการ โดยยึดพื้นที่เป็นหลัก</p> <p>๗. เพิ่มอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทุกแห่ง ร่วมจัดสรรงบประมาณสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด (ระบบกองทุนร่วมลงทุน : Matching Fund)</p>
กรอบการพัฒนา	ประเด็นการพัฒนา						
<p>ระบบโครงสร้าง และ การบริหารงาน</p>	<p>๑. การส่งเสริมให้เกิดเอกภาพในการบริหารงานจังหวัดด้วยกลไกคณะกรรมการจังหวัด</p> <p>๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศจังหวัด</p> <p>๓. พัฒนาระบบบริหารงานอำเภอให้เป็นศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ</p>						
<p>ระบบแผนและ งบประมาณ</p>	<p>๔. ตั้งกลไกคณะทำงานในรูปภาคีหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ (Strategic Partner Groups)</p> <p>๕. มอบอำนาจการบริหารงบประมาณจังหวัด/กลุ่มจังหวัดให้ ก.บ.จ. / ก.บ.ก. เพื่อลดขั้นตอนการดำเนินการ</p> <p>๖. จัดความสัมพันธ์และปรับกลไกแผน/งบประมาณให้เกิดการบูรณาการ โดยยึดพื้นที่เป็นหลัก</p> <p>๗. เพิ่มอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทุกแห่ง ร่วมจัดสรรงบประมาณสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด (ระบบกองทุนร่วมลงทุน : Matching Fund)</p>						

ประเด็น	รายละเอียด	
	ระบบบริหารงานบุคคล	<p>๘. พัฒนาระบบการสรรหาผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>๙. กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ว่าราชการจังหวัด (๔ ปี)</p> <p>๑๐. การมอบอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการให้กับผู้ว่าราชการจังหวัด (ส่วนภูมิภาค และส่วนกลางในภูมิภาค)</p> <p>๑๑. ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดต้องจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดร้องขอ</p>
<p>๒. ความคืบหน้าล่าสุด</p>	<p>โดยได้มีการนำร่องใน ๖ จังหวัด (ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร ราชบุรี ชัยนาท สระบุรี ขอนแก่น และนครพนม) ซึ่งจังหวัดได้เลือกขับเคลื่อนข้อเสนอบางประเด็นตามสภาพข้อเท็จจริง และเป็นประเด็นที่สามารถดำเนินการได้ทันที (ได้แก่ ประเด็นที่ ๓, ๕, ๖, ๗ และ ๑๐) ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๓ โดยไม่มีการประเมินผล</p> <p>๒.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) โดยในกิจกรรมที่ ๔ “สร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน” <u>ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการปฏิรูปที่ ๒ “พัฒนารูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดที่มีความคล่องตัว ในระบบงาน ระบบแผน ระบบงบประมาณ และระบบบริหารงานบุคคล ให้มีการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง”</u> กำหนดให้</p> <p>๑) นำรูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดที่ได้จากการทดลองนำร่องใน ๖ จังหวัด โดยปลดล็อกข้อจำกัดที่เกิดขึ้น มาพัฒนาและจัดทำรูปแบบที่ดี เพื่อเป็นต้นแบบในการขยายผลไปยังจังหวัดนำร่องอื่น</p> <p>๒) ขยายผลการขับเคลื่อนจังหวัดที่มีผลสัมฤทธิ์สูงไปยังจังหวัดนำร่องอื่นเพิ่มเติมอีก ๗ จังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพิ่มอีก ๑๔ จังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีประเด็นในเบื้องต้นที่จะใช้เป็นแนวทางดำเนินการในจังหวัดที่มีการขยายผล ดังนี้</p> <p>(๑) ให้ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอในจังหวัดที่มีผลสัมฤทธิ์สูง นำระบบ e-Service ทดลองให้บริการแก่ประชาชน</p> <p>(๒) ปลดล็อกข้อจำกัดที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของจังหวัด</p> <p>(๓) วางรูปแบบ/กลไกวิธีการทำงาน ระหว่างราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่นๆ โดยเน้นความร่วมมือและการบูรณาการการทำงาน</p> <p>(๔) ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการขับเคลื่อนจังหวัดที่มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ</p> <p>๒.๒ อ.ก.พ.ร. ภูมิภาคฯ และกระทรวงมหาดไทย อยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียดแนวทางการดำเนินงานให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ซึ่งจังหวัดสามารถ Download เอกสารดังกล่าวได้ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	

ข้อมูล ณ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

กพร.สป.มท.

โทร. ๐๒-๖๒๒-๐๙๖๐ Hotline ๕๐๒๔๙, ๕๐๒๕๓ (ดร.ณศิริ, ขจร)